

## **COMUNICATO DEL 05/11/2014**

### **Sottoscritto l'accordo integrativo sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 dei Dirigenti di II fascia del Ministero della Difesa**

Il giorno 4 novembre 2014, presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa, è stato sottoscritto l'Accordo sull'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 ai Dirigenti di II Fascia, da corrispondere in funzione dell'attività svolta nell'anno 2013.

I valori di tale emolumento sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito indicati:

Fascia retributiva	Coefficiente
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

Punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere misura intera
A da 100% a 91%	
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Per i dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore al 51% non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione.

La retribuzione di risultato viene contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento nell'anno 2013 dell'incarico dirigenziale.

LA SEGRETERIA GENERALE DIRSTAT