



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 9 novembre 2016, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi (A.G.P.S.), consigliere dr. Luigi FERRARA, ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale dirigente.

Premesso e considerato

le disposizioni di cui al CCNL sottoscritto in data 21 aprile 2006, articoli, 57 e 58, ai cui sensi è disciplinata la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^a fascia;

le pattuizioni di cui al Contratto collettivo integrativo di amministrazione (CCIA) sottoscritto in via definitiva in data 09/12/2015 ed in particolare, la clausola *Criteri per gli anni successivi*, laddove si prevede che le risorse eccedenti rispetto a quelle già erogate in ragione del 20% della retribuzione di posizione in godimento siano erogate secondo i criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione integrativa;

la determina direttoriale del Capo Dipartimento A.G.P.S. prot. n.117007 del 20 ottobre 2016 di costituzione del fondo dei dirigenti di 2^a fascia;

Le parti concordano

Retribuzione di risultato

L'ammontare delle risorse, destinate alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2015 è pari ad euro 8.854.178,39

Le risorse, pari ad euro 4.020.982,42 eccedenti quelle già erogate ai sensi del CCIA richiamato in premessa, sono ripartite tra i dirigenti di 2^a fascia, per il periodo di riferimento, in virtù della *scala parametrica* di seguito riportata, determinata sulla base del rapporto tra i valori delle fasce di retribuzione di posizione, nonché dei parametri della sottostante griglia di valutazione relativa ai risultati conseguiti secondo il processo di valutazione di cui al sistema SIVAD.

Scala parametrica

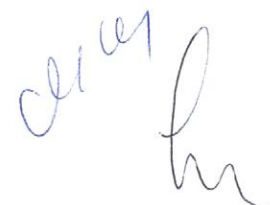
Fasce di posizione	Parametro
Terza	143,00
Seconda	121,50
Prima	100,00

Griglia di valutazione

Valutazione	Quota
≤ 40	0
>40 ≤ 60	0,50
>60 ≤ 80	0,75
>80 ≤100	1

Criteri per gli anni successivi

Salvo diversa e successiva volontà negoziale, le clausole relative alla retribuzione di risultato di cui al presente accordo integrano le richiamate pattuizioni di cui al CCIA, sottoscritto in via definitiva in data 9 dicembre 2015, in esito alla certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis DLgs n. 165/2001, costituendo un assetto regolativo unico. In particolare, il trattamento economico accessorio per i dirigenti di 2^a fascia correlato alla retribuzione di risultato sarà univocamente determinato sulla base dei criteri sopra richiamati, a valle del processo di valutazione, SIVAD.



La delegazione di parte pubblica



La delegazione sindacale

ANMI	_____
ASSOMED	_____
SIVEMP FPM	_____
CONFSAL	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
UNSA	_____
UNADIS	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
DIRSTAT	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
FP CGIL	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
CISL FP	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
UIL PA	<u><i>[Handwritten Signature]</i></u>
