

COMUNICATO DEL 04/12/2013

Sottoscritto l'accordo integrativo sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013 dei Dirigenti di II fascia del Ministero della Difesa

Il giorno 3 dicembre 2013, presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa, è stato sottoscritto l'Accordo sui criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2013 ai Dirigenti di II Fascia, da corrispondere in funzione dell'attività svolta e degli obiettivi assegnati.

I valori di tale emolumento sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito indicati:

Fascia retributiva	Coefficiente
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

Punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere misura intera
A da 100% a 91%	
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Per i dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore al 51% non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione.

LA SEGRETERIA GENERALE DIRSTAT