



Via Aonio Paleario, 10 00195 Roma – tel. 06.3222097 - fax. 063212690
www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it

COMUNICATO DIRSTAT-DIFESA DEL 6 FEBBRAIO 2019

Nell'ambito degli incontri programmati tra la Ministra della difesa e le Organizzazioni Sindacali di settore, voluti dall'Autorità politica per un confronto serrato sui principali temi di interesse del personale civile, si è svolto il giorno 5 feb. u.s. un incontro nel corso del quale sono stati trattati temi di cui all'ordine del giorno e in particolare:

- Riduzione del gap retributivo tra il personale dell'Amministrazione della difesa e quello delle altre Pubbliche Amministrazioni ;
- Nuove assunzioni;
- Progressioni tra le aree funzionali.

Per quanto concerne il primo punto è stato preso in considerazione il risultato del Gruppo di lavoro istituito ad hoc con D.M. 16 giugno 2015, il quale nelle proprie conclusioni ha confermato esserci un gap di -30% tra le retribuzioni del personale civile della difesa e quelle degli altri pubblici dipendenti, a parità di mansioni e qualifiche. Lo stesso GdL aveva indicato possibili percorsi risolutivi, ma che attualmente, per stessa ammissione del Ministro, essendo nel frattempo mutato il quadro politico di riferimento, non sono più percorribili ad eccezione della creazione di un "fondo speciale" che, in ipotesi, dovrebbe essere alimentato con almeno 200 milioni e che comunque prevede il passaggio dal CCNL di tipo privatistico ad un contratto di diritto pubblico.

La nostra Organizzazione, ha rappresentato all'Autorità politica di non avere alcuna pregiudiziale rispetto allo strumento da utilizzare allo scopo, ma ha richiesto che fossero chiaramente indicati gli obiettivi da perseguire, le risorse impegnate e i tempi certi di realizzazione; su tale posizione si è riscontrata piena sintonia con le altre sigle sindacali presenti al tavolo.

In ordine al secondo punto all'ordine del giorno, relativamente alle assunzioni di nuovo personale la Ministra ha confermato l'avvio dell'iter concorsuale per l'assunzione di 294 unità, essenzialmente tecnici, necessari per rivitalizzare le attività specialistiche degli Arsenali e degli Stabilimenti.

Tali concorsi, presumibilmente, verranno gestiti dalla Funzione Pubblica con un unico "concorso" per tutta l'area della P.A. La Ministra ha poi rappresentato che per effetto dello sblocco parziale del turn over saranno immesse circa 3000 unità di nuovo personale nei prossimi cinque anni (2024).

Su tale argomento abbiamo dichiarato il nostro apprezzamento sulle assunzioni straordinarie dei tecnici che, ancorché ancora insufficienti, sono comunque preziose per garantire lo svolgimento delle attività altamente specializzate che vengono eseguite presso gli Stabilimenti e gli Arsenali, auspicando, inoltre, che nella individuazione del fabbisogno di tutte le risorse professionali venga costantemente coinvolta la Dirigenza centrale e periferica.

Sulla progressione fra le aree funzionali la Ministro ha confermato il proprio impegno di rendere operativa la bozza predisposta dal Gabinetto già nel 2017, incrementando contestualmente la soglia dal 20% al 50% dei beneficiari.

A fronte di un clima generale volto alla disponibilità reciproca per la soluzione dei problemi, l'incontro ha comunque evidenziato una mancanza di risposte concrete ai problemi posti, ovvero tempistiche realizzative proiettate in tempi lunghi e incerti

Vi terremo informati in ordine agli esiti delle problematiche trattate e sui prossimi incontri con l'Autorità politica, previsti con cadenza mensile.

LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-DIFESA