

Le misure principali del Jobs Act



NEOASSUNTI

Per i nuovi assunti a tempo indeterminato a tutele crescenti, il reintegro per licenziamenti economici è sostituito dal solo indennizzo crescente con l'anzianità



DISCIPLINARI GRAVI

Per i neoassunti possibilità di reintegro, per i licenziamenti ingiustificati di natura disciplinare "particolarmente gravi"



DISCRIMINATORI

Il reintegro previsto dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori resta per i licenziamenti discriminatori



CONTRATTI STABILI

Promozione del contratto a tempo indeterminato rendendolo più conveniente rispetto ad altri tipi di contratto



MENO TIPOLOGIE

Riordino delle tipologie contrattuali: abolizione delle forme più permeabili agli abusi e più precarizzanti, come i Co.Co.Pro.



DEMANSIONAMENTO

Possibile in caso di riorganizzazione aziendale, ma con limiti alla modifica dell'inquadramento



AMMORTIZZATORI

1,5 miliardi aggiuntivi per i nuovi ammortizzatori sociali. Maggiore tutela della maternità



SALARIO MINIMO

Resta l'obiettivo di introdurre il compenso orario minimo anche per i rapporti Co.Co.Co., nei settori non regolati da contratti nazionali



VOUCHER

Il ricorso ai voucher viene esteso ma torna il tetto dei 5.000 euro l'anno



FERIE SOLIDALI

Confermata la possibilità per il lavoratore che ha un plus di ferie di cederle a colleghi che ne abbiano bisogno per assistere figli minori



CONTRATTI SOLIDARIETÀ

Semplificazione del campo di applicazione potenziandone l'utilizzo per aumentare l'organico riducendo l'orario di lavoro e le retribuzioni