



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE SEZIONE AGRICOLTURA E SEZIONE ICQRF – ANNO 2022

Il giorno 2024 presso il Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste si sono incontrate la delegazione amministrativa del Ministero e la delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali aventi titolo a rappresentare la dirigenza per procedere alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di contrattazione integrativa relativo alla retribuzione di risultato del personale dirigente sezione agricoltura e sezione ICQRF – Anno 2022.

PRESO ATTO CHE in data 9 aprile 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo relativo alla retribuzione di risultato al personale dirigente per l'anno 2022 che ha previsto un ammontare complessivo del Fondo pari a **6.104.887,90** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

VISTO il D.M. del 2 febbraio 2022, n. 48272, registrato alla Corte dei Conti il 1 marzo 2022 reg. n. 158, con il quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance – SMVP – del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali;

CONSIDERATO che, a seguito di ulteriori verifiche, la relazione tecnica finanziaria inviata a corredo dell'ipotesi di accordo al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF-IGOP per il controllo di legittimità e compatibilità economico finanziaria ex art. 40 -bis comma 2 del d.lgs. 165/2001 hanno dato atto della necessità di correggere in sede di accordo definitivo i seguenti importi:

- **€ 3.394.905,13** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, erogati come retribuzione di posizione complessiva – **da correggersi nel definitivo in € 3.459.196,17;**
- **€ 168.776,49** al lordo degli oneri riflessi relativi al conguaglio della retribuzione variabile di cui al D.M. 264273/2023 da erogare con decorrenza dal 1 gennaio 2022 all'esito della certificazione positiva della presente ipotesi di accordo - **da correggersi nel definitivo in € 171.390,04;**



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

- € **2.421.164,72** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 **da correggersi nel definitivo in € 2.322.613,36;**
- € **120.041,56** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da destinare alla ulteriore retribuzione di risultato per i dirigenti degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'ICQRF per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 1, comma 671, della legge n. 145/2018.

VISTA la nota n. 10074 del 12 giugno 2024 dell'Ufficio Centrale Bilancio, con la quale nel trasmettere la certificazione l'UCB prende atto della nuova quantificazione dell'importo destinato alla retribuzione di risultato in € 2.322.613,36 invitando l'Amministrazione in sede di sottoscrizione definitiva dell'Accordo a tener conto delle modifiche da apportarsi;

VISTA la nota MEF-RGS prot. n. 208271 del 24 settembre 2024 con la quale il MEF/IGOP, relativamente alla costituzione del fondo, rileva che

- l'importo riferito all'incremento di cui all'articolo 32, comma 2, del CCNL 2019/2021, indicato in euro 112.501,36, va rettificato in euro 158.975,00
- l'importo di euro 3.197,14 riferito alla quota dei risparmi a titolo di RIA per i cessati 2021 non può essere considerato ai fini della quantificazione del fondo, con conseguente riduzione, di pari importo, delle risorse destinate alla retribuzione di risultato
- l'utilizzo delle risorse relative al programma operativo FEAMP 2014/2020, per un importo pari ad euro 39.810 è subordinato alla conclusione della specifica procedura di certificazione;

VISTA la nota DFP-0064394-P-24/09/2024 con la quale il Dipartimento della funzione pubblica ha assentito l'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in parola con la condizione che all'art. 4 terzo capoverso siano eliminati l'indicazione massima di una unità per ciascuna struttura dirigenziale, specificando il totale dei dirigenti destinatari ai sensi dell'art. 19 co. 5 CCNL area Funzioni Centrali 2019-2021 e il criterio di rotazione di cui alla lettera a);

VISTO il D.D. n. del, visto UCB n. ... del con il quale, a parziale modifica del D.D. 126004 in data 27 febbraio 2023, ammesso al visto dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Masaf n. 160 in data 15 marzo 2023, nonché del D.D. 67258 del 12 febbraio 2024, ammesso al visto dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Masaf al n. 125, in data 27/02/2024, ai sensi



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

dell'art. 32 del C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 16 novembre 2023, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste è quantificato, per l'anno 2022 in € **6.148.164,41**

CONVENGONO

di stipulare in via definitiva l'accordo integrativo del 9 aprile 2024 ai sensi dell'articolo 25 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 relativo all'Area Funzioni centrali relativo alla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022 ai dirigenti di seconda fascia del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali con le modifiche e gli aggiornamenti che recepiscono le prescrizioni al parere congiunto DFP/IGOP.

Ciò stante nel testo dell'Ipotesi di accordo del 9 aprile 2024 sono apportate ed approvate le seguenti modifiche:

1) L'art. 1 è così sostituito:

Per l'anno 2022, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste (Fondo 2022) è quantificato in **6.148.164,41** di cui

- € **3.459.196,17** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, erogati come retribuzione di posizione complessiva;

- € **171.390,04** al lordo degli oneri riflessi relativi al conguaglio della retribuzione variabile di cui al D.M. 264273/2023 da erogare con decorrenza dal 1 gennaio 2022 all'esito della certificazione positiva della presente ipotesi di accordo;

- € **2.397.536,64** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 ed alla retribuzione per gli incarichi ad interim.

- € **120.041,56** al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, da destinare alla ulteriore retribuzione di risultato per i dirigenti degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'ICQRF per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 1, comma 671, della legge n. 145/2018.

Le somme variabili pari a € 39.810,00 relative al Programma Operativo FEAMP 2014/2020 finanziato con i Fondi Strutturali di investimento Europei annualità 2022 sono da intendersi aggiuntive rispetto alle risorse



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

sopra individuate e saranno distribuite secondo i criteri definiti dall'accordo definitivo di cui alla specifica ipotesi di accordo.

2) I seguenti commi dell'articolo 4 "Retribuzione di risultato" sono così sostituiti:

comma 1 :

Ai dirigenti di seconda fascia del Ministero, previa positiva valutazione della performance individuale secondo il sistema adottato dal Ministero in applicazione del D.lgs. 150/2009 viene erogata una retribuzione di risultato proporzionale alla retribuzione di posizione percepita nel periodo in considerazione per complessivi € **2.365.889,86** al lordo degli oneri riflessi.

Comma 3

3. L'erogazione della retribuzione relativa al risultato correlato alla performance individuale avverrà sulla base del punteggio conseguito nel processo di valutazione di cui al Piano triennale delle performance indicato nelle premesse e sarà regolata secondo i seguenti parametri connessi al Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D.M. del 2 febbraio 2022, n. 48272, ai sensi dell'articolo 19 del CCNL area Funzioni Centrali 2019-2021 in funzione del punteggio di risultato conseguito in relazione all'incarico dell'ufficio sulla base dei seguenti punteggi/coefficienti:

Parametro	Punteggio valutazione	Quota
Parametro 6	da 95 a 100	1,00
Parametro 5	da 90 a 94,99	0,95
Parametro 4	da 85 a 89,99	0,90
Parametro 3	da 80 a 84,99	0,85
Parametro 2	da 70 a 79,99	0,80
Parametro 1	da 65,01 a 69,99	0,70



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

Parametro 0	votazione minore o uguale a 65	===
----------------	--------------------------------	-----

Fermo restando l'attribuzione del valore medio pro-capite in funzione dei succitati punteggi e coefficienti, si specifica che, in conformità con quanto previsto dall'art. 19 del CCNL 2019 – 2021 concernente la differenziazione della retribuzione di risultato, ai dirigenti che conseguano la valutazione più elevata, nell'ambito della direzione generale di appartenenza, in base al sistema di valutazione adottato dal Ministero, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla valutazione di performance individuale connessa ai comportamenti organizzativi.

La predetta maggiorazione sarà attribuita ai dirigenti che conseguono la valutazione più elevata nella misura massima del 37%.

Nel caso di punteggi massimi ex aequo avranno diritto alla corresponsione della maggiorazione quelli che, nell'ordine, soddisfino i seguenti requisiti:

- a) aver ricoperto un incarico dirigenziale da almeno tre anni al 31 dicembre 2022;
- b) aver ricoperto uno o più incarichi di reggenza nel corso del 2022, tenuto conto della complessiva durata dello stesso nell'anno di riferimento;
- c) la migliore media delle valutazioni del triennio 2020-2022;

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

LE DELEGAZIONI SINDACALI

CISL FP firmato via mail

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FC

FLEPAR

UILPA firmato via mail



*Ministero dell'agricoltura, della sovranità
alimentare e delle foreste*

UNADIS

DIRSTAT FIALP UNSA firmato via mail

FP CGIL firmato via mail