

Roma, 30 luglio 2026

ACCORDO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA SULLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI
SECONDA FASCIA DELL'ANNO 2024

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale dell'area Funzioni centrali:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legislativo 24 settembre 2015, n. 157;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il CCNL relativo al personale dell'area Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025 (d'ora in avanti CCNL), e, per le disposizioni da questo non disapplicate, il CCNL per il triennio 2021-2019, sottoscritto il 16 novembre 2023 e da ultimo il CCNL per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO l'ipotesi di accordo sulla utilizzazione del *Fondo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia* dell'anno 2024, sottoscritta il 2 dicembre 2025 (d'ora in avanti *ipotesi di accordo*);

VISTA la nota prot. n. 23 del 29 gennaio 2026, con la quale il Collegio dei revisori dei Conti dell'Agenzia ha certificato la medesima *ipotesi di accordo*;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione pubblica protocollo n. DFP-26459-P-20/04/2026 e l'allegata nota del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato-IGOP protocollo n. MEF-RGS-Prot. 88388 del 20/04/2026-U, con le quali è stato rilevato che l'*ipotesi di accordo* non potesse avere ulteriore corso a causa di alcune osservazioni in ordine all'ammontare del relativo Fondo;

VISTE le note protocolli n. 125941/RU del 23 febbraio 2026 e n. 345715/RU del 22 giugno 2026, con i quali, anche a seguito delle interlocuzioni condotte per le vie brevi, sono state fornite le integrazioni informative chieste e recepiti i rilievi in ordine alla medesima *ipotesi di accordo*;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione pubblica protocollo n. DFP-49776-P-28/07/2026 e, in particolare, l'allegata nota del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato-IGOP protocollo n. MEF-RGS-Prot. 180822 del 28/07/2026-U, con le quali è stata certificata l'*ipotesi di accordo*, alle seguenti condizioni:

- “il fondo precedentemente costituito pari a euro 13.379.458,77 viene, pertanto, rideterminato in euro 13.033.356,27, con una riduzione di euro 346.102,50. Tale riduzione corrisponde al risparmio strutturale per retribuzione di posizione e di risultato derivante dalla soppressione” delle posizioni dirigenziali necessarie per il finanziamento delle posizioni organizzative previste dall'articolo 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- “l'Agenzia provvederà, in sede di sottoscrizione definitiva dell'*ipotesi in esame*, a ridurre in misura corrispondente l'importo destinato alla retribuzione di risultato che, al netto della quota di euro 100.000,00 destinata agli incentivi alla mobilità, passerà da euro 6.510.775,60 attualmente previsti, a euro 6.164,673,10, con una riduzione di euro 346.102,50”;

CONSIDERATA, alla luce dei rilievi appena riportati, la necessità di modificare l'importo presente al terzo “VISTO” di pagina 2 dell'*ipotesi di accordo*, che passa da € 13.379.458,77 a € 13.033.356,27, come specificato nel provvedimento adottato ad integrazione dell'atto di costituzione del medesimo Fondo;

CONSIDERATA, alla luce dei medesimi rilievi, la necessità di apportare puntuali modifiche al testo dell'*ipotesi di accordo*;

CONVENGONO

1. L'*ipotesi di accordo* sull'utilizzo del Fondo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'anno 2024 è definitivamente sottoscritta con le seguenti modifiche:

- all'articolo 1, intitolato “*Distribuzione tra i vari utilizzi*”, punto 1:
 - ✓ la dicitura “*pari a € 13.379.458,77*” e sostituita da “*pari a € 13.033.356,27*”;
 - ✓ il valore corrispondente alla *retribuzione di risultato* al lordo della somma destinata agli *incentivi alla mobilità territoriale*, indicato nell'importo di € 6.610.775,60, è sostituito dall'importo di “*€ 6.264,673,10*”;
 - ✓ il valore corrispondente al “Totale utilizzo”, indicato nell'importo di € 13.379.458,77, è sostituito dall'importo di “*€ 13.033.356,27*”.
- all'articolo 2, intitolato “*Retribuzione di risultato*”, punto 1, l'importo indicato pari a € 6.510.775,60 è sostituito da “*€ 6.164,673,10*”.

2. Dell'*ipotesi di accordo* è redatto un testo coordinato allegato al presente accordo di sottoscrizione definitiva.

3. Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza – e, quindi, a fianco del nome della Organizzazione sindacale verrà apposta la dicitura “FIRMATO” – non appena perverrà la *mail* di conferma da parte

dell'Organizzazione sindacale all'Ufficio affari generali e relazioni sindacali (dir.per.aagg-relsindacali@adm.gov.it).

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali dell'area Funzioni centrali

CISL FP ^(*)

CIDA ^(*)

UIL PA ^(*)

DIRSTAT-FIALP-UNSA ^(*)

UNADIS ^(*)

Per la RSA FP CGIL ^(*)

**ACCORDO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA SULLA UTILIZZAZIONE DELLE
RISORSE DISPONIBILI NELL'AMBITO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI
SECONDA FASCIA DELL'ANNO 2024**

NOTA A VERBALE

Le scriventi OO.SS. ritengono opportuno siglare l'accordo definitivo di distribuzione del fondo anno 2024 in quanto migliorativo rispetto agli ultimi anni, con particolare riguardo ad una più armonica ed equa distribuzione del premio di risultato grazie alla riduzione al 30% del personale che può beneficiare della maggiorazione ex art.15, comma 5, del CCNL AREA FC 2022-2024.

Ciò non di meno, rimarcando quanto già espresso in sede di firma dell'ipotesi di accordo, si ribadisce la necessità di rivedere profondamente la disciplina della mobilità territoriale e si chiede di convocare a breve un tavolo sindacale per avviare una riflessione sul tema, anche nell'ambito di una piattaforma integrativa unitaria.

CGIL

CIDA

CISL FP

DIRSTAT-FIALP-UNSA

UNADIS

UIL FP