



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

(integrazione del PIAO 2026-2028)

SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

... omissis...

10.1 Trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge di bilancio 2025

L'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio per il 2025), ha introdotto la possibilità, per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, di trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui si ritiene necessario continuare ad avvalersi, fino al compimento del settantesimo anno di età.

L'introduzione del Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza e la sistematizzazione della disciplina della Riscossione delle imposte, nonché il rilevante impatto operativo che hanno avuto le modifiche normative introdotte, hanno determinato un progressivo consolidamento delle relative funzioni di coordinamento presso la Divisione Contribuenti fino ad arrivare al nuovo modello operativo, attivato dal 1° aprile 2026, che prevede un Ufficio dedicato nella Direzione Centrale Normativa e Contenzioso.

L'esigenza di presidiare adeguatamente l'ambito di competenza in questione ha determinato, già nel corso del 2025, l'avvio di uno specifico percorso formativo in tema di riscossione e crisi d'impresa con lo scopo di promuovere la crescita delle competenze dei funzionari che si occupano del processo relativo al trattamento del credito tributario nell'ambito degli istituti previsti dal Codice della Crisi.

Per supportare ulteriormente la scelta strategica di potenziare il ruolo dell'Agenzia nell'ambito della riscossione e della crisi d'impresa, le Strutture centrali e le Direzioni Regionali e Provinciali sono state esortate ad assegnare alle relative attività nuove unità di personale, attingendo anche alle risorse di più recente assunzione.

In questo scenario, per far fronte alle esigenze istituzionali nel settore della Riscossione e della Gestione della crisi di impresa si rende necessario non solo potenziare le risorse mediante

assunzioni e nuove assegnazioni, ma anche favorire il trasferimento di conoscenze e di abilità tecniche al personale neoassunto ed a quello di recente assegnazione da parte dei funzionari con una pluriennale esperienza nell'ambito di tale attività.

Pertanto, in considerazione dell'esiguità del numero di risorse in servizio in possesso di una particolare qualificazione nell'attività di riscossione e gestione della crisi di impresa, anche al fine di garantire la continuità operativa ed il trasferimento delle competenze ai funzionari neoassunti, si rende necessario conservare le competenze specifiche anche mediante il trattenimento in servizio dei funzionari adibiti a tali processi.

Nel triennio 2026-2028 si prevede, quindi, il trattenimento in servizio di personale non dirigenziale, appartenente all'area Funzionari, con ottime valutazioni della performance e con una pluriennale esperienza nel settore della Riscossione e della Gestione della crisi di impresa, per esigenze funzionali non diversamente assolvibili e illustrate in una proposta motivata da inviare alla Direzione Centrale Risorse Umane da parte del competente dirigente di vertice. Il trattenimento in servizio potrà essere effettuato nel limite del 10% previsto dall'articolo 1, comma 165, della legge n. 2024/2024, tenuto conto della facoltà assunzionali del TO 2026 così determinato:

Fondo TO 2026	Determinazione limite 10%
36.348.853,85 €	3.634.885,39 €