



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

ACCORDO

**PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA DELL'AGENZIA
ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO PER L'ANNO 2024**

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo e le Organizzazioni Sindacali,

PREMESSO E CONSIDERATO

quanto all'assetto dell'Agenzia:

- la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “*Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo*”, ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (di seguito, per brevità anche “Agenzia” o “AICS”);
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, recante “*Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo»*”;
- la convenzione stipulata il 19 agosto 2022 tra il Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ed il Direttore dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, volta a definire, ai sensi dell'art. 3 comma 2 dello Statuto, gli obiettivi dell'Agenzia per il triennio 2022-2024;
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438, con il quale è stato approvato il “*Regolamento di organizzazione dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo*”, come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016, n. 893 e, in ultimo, dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 13 febbraio 2020, n. 4613/411;



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

- la determina direttoriale (D.D.) n. 1745 del 20 giugno 2023 con la quale, a mente dell'art. 4, comma 6, del succitato Regolamento di organizzazione ed in conseguenza delle modifiche ad esso apportate, sono state definite le attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale generale e non generale dell'AICS;
- la determina direttoriale n. 101 del 20 aprile 2021 di approvazione del Sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo;
- la determina direttoriale n. 168 del 15 giugno 2021 di approvazione della graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell'AICS e dei valori economici ad esse attribuiti;

quanto alla misurazione e valutazione della performance individuale:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, approvato con determina direttoriale n. 117 del 29 aprile 2022;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo per il triennio 2024-2026, adottato con la D.D. n. 263 del 31 gennaio 2024 e successivamente integrato con D.D. n. 2513 del 21 agosto 2024;
- la Relazione Annuale sulla Performance dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo per l'anno 2024, adottata con D.D. n. 2432 del 30 giugno 2025 che è stata oggetto di validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in pari data;

quanto alla cornice normativa e pattizia:

- le disposizioni recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni ed integrazioni;
- le disposizioni, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, concernenti le limitazioni da applicarsi alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione;
- le disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Funzioni Centrali (di seguito, per brevità, "CCNL") per il triennio 2022-2024, del 28 ottobre 2025, dal CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2023, dal CCNL 2016-2018 del 9 marzo 2020, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area I, ove applicabili;



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

- i vincoli, di ordine finanziario, fissati, in ultimo, dall'art. 33 del CCNL 2019-2021 ed afferenti il rapporto tra la retribuzione di posizione e quella di risultato;

quanto alla consistenza del Fondo di posizione e di risultato anno 2024:

- la determina direttoriale n. 2934 del 8.08.2025, con la quale è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di livello non generale (di seguito, per brevità, anche "FUD II" o "Fondo") dell'AICS per l'anno 2024, quantificato in complessivi € **841.852,50** al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, come da prospetto allegato al presente accordo (**allegato n. 1**);
- che l'atto costitutivo del Fondo ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come risulta dal verbale n. 40 del 28 agosto 2025 e dalla relazione di dettaglio ad esso allegata;
- l'Agenzia dà atto che, essendo stato costituito preliminarmente alla sottoscrizione del CCNL 2022-2024, il FUD II 2024 non tiene conto, nell'ambito delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, degli incrementi previsti dall'art. 28 del richiamato CCNL 2022-2024. Di conseguenza, gli incrementi di competenza dell'anno 2024 saranno computati, quale importo *una tantum*, nell'ambito del Fondo per l'anno 2025.

quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:

- con verbale n. 48 del 15 aprile 2026 e, in particolare, come risulta dalla relazione contrassegnata come Allegato n. 1 al verbale, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di Accordo del 28 novembre 2025;
- con nota prot n. 23006 del 23 aprile 2026 si è proceduto a rimettere all'IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia dell'AICS per l'anno 2024, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e ai verbali del Collegio dei Revisori (n.ri 40/2025 e 48/2026) sopra richiamati;
- con nota prot. DFP-36513-P-03/06/2026, l'Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva - del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto del parere formulato dal MEF – RGS – IGOP con nota prot. n. 151045 del 30.05.2026, ha ritenuto che l'ipotesi di Accordo in esame possa avere ulteriore corso;



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Sono destinatari del presente Accordo i dirigenti di II Fascia in servizio presso l'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo nell'anno 2024, ivi compreso il personale titolare di incarichi *ex art. 19, comma 5-bis*, ed *ex art. 19, comma 6*, del TUPI.
2. Risulta escluso dal presente Accordo il personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso le sedi estere dell'Agenzia, per il periodo ivi prestato, cui si applicano le previsioni del D.P.R. n. 18/1967.
3. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2024 e sino al 31 dicembre 2024.

Articolo 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo definisce i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2024.
2. Le risorse disponibili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS per l'anno 2024, commisurate in € **337.404,56** (pari al differenziale tra il valore di costituzione e gli importi a titolo di retribuzione di posizione di parte fissa e variabile riconosciuti al personale interessato – cfr. **allegato n. 2**), sono destinate a remunerare:
 - ✓ gli incarichi di reggenza di uffici vacanti (*ex art. 26 del CCNL 2019-2021*);
 - ✓ la performance individuale (*ex art. 15, del CCNL 2022-2024*);
 - ✓ la differenziazione della retribuzione di risultato (*ex art. 15, del CCNL 2022-2024*).

Articolo 3

Retribuzione di risultato – Incarichi di reggenza

1. Per il conferimento ai dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti è corrisposta, nell'ambito della retribuzione di risultato, una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

retribuzione di posizione prevista per l'ufficio conferito ad *interim*, da riproporzionarsi in funzione della durata dell'incarico e del grado di raggiungimento degli obiettivi della medesima struttura, come riparametrati sulla base dell'**allegato n. 3**.

2. In caso di attribuzione di più incarichi di reggenza al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti e il compenso aggiuntivo sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole.

Articolo 4

Retribuzione di risultato – Remunerazione della performance individuale

1. Le risorse disponibili, al netto di quelle da riconoscersi per gli incarichi di reggenza di uffici vacanti (cfr. art. 3), saranno destinate a remunerare la performance individuale del personale dirigenziale di livello non generale che abbia conseguito una valutazione positiva, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e sulla base dei criteri di cui al successivo punto 2.
2. La quota di retribuzione di risultato sarà determinata, in funzione del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, applicando la scala parametrica di cui all'**allegato n. 4** alla performance individuale di ciascun dirigente determinata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo.

Articolo 5

Retribuzione di risultato – Differenziazione

1. Ai sensi dell'art. 15, commi 3 e seguenti, del CCNL 2022-2024, al 10% del personale dirigenziale di livello non generale (**minimo n. 1 unità**) che consegue le valutazioni più elevate, è riconosciuta una maggiorazione del premio, di cui all'Art. 4 del presente accordo ("*Retribuzione di risultato – Remunerazione della performance individuale*"), pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale, come determinata prima dell'applicazione della maggiorazione.
2. Ai fini dell'individuazione del personale interessato dalla maggiorazione premiale saranno applicati, in ordine di preferenza, i seguenti criteri:
 - valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

complessiva, come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;

- maggior grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente, come previsti nelle specifiche sezioni del PIAO 2024-2026;
- maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 10) assegnati ai comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP;
- maggior grado di differenziazione delle valutazioni effettuate dal dirigente in relazione ai propri collaboratori, misurato secondo le previsioni dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia applicato nell'anno in esame;
- maggior durata dell'incarico dirigenziale nell'anno di valutazione.
- maggiore media delle valutazioni conseguite in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi) nell'ultimo triennio riferita ad incarichi dirigenziali. In caso di valutazioni espresse da altre pubbliche amministrazioni, le stesse sono riparametrate sulla base del punteggio massimo conseguibile in base al SMVP utilizzato. In caso di valutazioni mancanti, il valore assunto ai fini del calcolo della media è pari a zero.

3. L'erogazione della maggiorazione sarà proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*).

D'intesa tra le Parti, la presente ipotesi di accordo è sottoscritta con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali sotto riportate (elenco soggetto a verifica delle adesioni pervenute in fase di sottoscrizione) hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS entro il termine del 2 luglio 2026.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Tabarro – Presidente

Dirigente Ufficio IX e *ad interim* dell'Ufficio XI AICS



PAOLO TABARRO
AGENZIA ITALIANA
PER LA
COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO
25.06.2026
10:54:40 UTC



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Dott.ssa Annamaria Iotti - Membro

Dirigente Ufficio IV e *ad interim* dell'Ufficio V AICS



ANNAMARIA IOTTI
AGENZIA ITALIANA PER LA
COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
DIRETTORE
25.06.2026 15:44:58 GMT+02:00

LA PARTE SINDACALE

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

CISL FP

DIRSTAT-FIALP-UNSA

FLEPAR

UIL PA

UNADIS



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 1 PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FUD ANNO 2024

ANNO 2024			
VOCE DI AUMENTAZIONE	Voce soggetta a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
FUD II - PARTE FISSA CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2019-2021 - IMPORTO UNICO	-	658.846,00 €	658.846,00 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Incremento risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (n. 1 incarico di dirigenziale di livello non generale affidato il 01/01/2021 ex art. 19 comma 5-bis del D.Lgs. N. 165/2001 e n.1 incarico dirigenziale di livello non generale affidato il 1/9/2023 ex art. 19 comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001 - Risorse di cui all'autorizzazione ad assumere concessa dalla L. 205/2017, art. 1, comma 282)	NO	164.711,50 €	164.711,50 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 1 - Incrementi (1,64%)	NO	12.294,00 €	12.294,00 €
CCNL 2019-2021 - Art. 32, comma 2 - Incrementi (1,94% del monte salari 2018)	NO	5.389,00 €	5.389,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - RIA personale cessato	SI	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 7 - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	SI	0,00 €	0,00 €
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	SI	0,00 €	0,00 €
TOTALE FUD II - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		841.240,50 €	841.240,50 €
FUD II - PARTE VARIABILE CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 - RISORSE VARIABILI			
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. c) - Ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate od economie di gestione certificate ex Art. 16 D.L. 98/2011	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. d) - Risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi a carico di terzi	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. e) - Risorse ex Art. 43 L. 449/1997 - Prestazioni conto terzi, sponsorizzazioni,...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - Rateo RIA cessati anno 2020 (mensilità residue)	SI	0,00 €	0,00 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, regolamenti...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2019-2021 - Art. 32, comma 4 - Incrementi ex art. 1, comma 604, L. n. 234/2021 (0,22% del monte salari 2018)	NO	612,00 €	612,00 €
Altre risorse variabili	SI	0,00 €	0,00 €
Somme non utilizzate fondo anno precedente	NO	0,00 €	0,00 €
TOTALE FUD II - PARTE VARIABILE		612,00 €	612,00 €
TOTALE FUD II - PARTE FISSA E VARIABILE		841.852,50 €	841.852,50 €



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 2 PROSPETTO ESPLICATIVO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FUD II
ANNO 2024

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO FUD AICS ANNO 2024	
RISORSE DISPONIBILI	IMPORTO LORDO AMM.
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II Fascia dell'AICS - ANNO 2024 (costituito con D.D. N. 2934/2025)	841.852,50 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	841.852,50 €
DESTINAZIONI	IMPORTO LORDO AMM.
Retribuzione di posizione parte fissa - ex art. 30 del CCNL 2019-2021 (Importo annuo lordo dip. 13.345,11 - Importo lordo amm. 18.466,96. Ai fini del conteggio, è stato computato l'importo mensile - 13.345,11/13, corrispondente a € 1.026,55 lordo dipendente - € 1.420,54 lordo amministrazione, X N. complessivo mensilità, comprensive del rateo di 13.ma, per cui è dovuta la retribuzione di posizione di parte fissa al personale dirigenziale di livello non generale nell'anno 2024) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	156.404,52 €
Retribuzione di posizione parte variabile - ex D.D. n. 168 del 15/06/2021 (Tutti Uffici Fascia A: retribuzione annua € 33.569,70 lordo dipendente - € 46.453,75 lordo amm. Ai fini del conteggio l'importo mensile - 33.569,70/13, corrispondente a € 2.582,28 lordo dip., € 3.537,36 lordo amm. - X numero complessivo di mensilità, incluso rateo di 13ma, per cui è dovuta la retribuzione di posizione di parte variabile al personale dirigenziale di livello non generale in servizio nell'anno 2024) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	348.043,42 €
Risorse destinate alla remunerazione degli incarichi di sostituzione dei dirigenti ex art. 26 del CCNL 2019-2021 (importo massimo teorico)	25.046,97 €
Risorse destinate alla Retribuzione di risultato (Totale risorse disponibili - Voci non disponibili alla contrattazione - Interim)	312.357,59 €
TOTALE DESTINAZIONI	841.852,50 €
DIFFERENZIALE	0,00 €



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 3 SCALA PARAMETRALE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA RICONOSCERSI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI AD *INTERIM*

LIVELLO DI VALUTAZIONE	PERCENTUALE
(punteggio ≥ 85 e ≤ 100)	25%
(punteggio ≥ 70 e < 85)	20%
(punteggio < 70)	15%

Allegato n. 4 SCALA PARAMETRALE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

LIVELLO DI VALUTAZIONE	PARAMETRO
1 (punteggio ≥ 85 e ≤ 100)	100
2 (punteggio ≥ 70 e < 85)	85
3 (punteggio ≥ 60 e < 70)	70
Valutazione negativa (punteggio < 60)	0