



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

Alle OO.SS. di Comparto
CISL FP
UIL PA
FEDERAZIONE CONFSAL UNSA
FEDERAZIONE NAZ. INTESA FP
FLP

Alle OO.SS di Area
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
CIDA FC
CISL FP
DIRSTAT FIALP UNSA
FEMEPA
FP CGIL
UIL PA
UNADIS

Oggetto: Informativa alle OOSS

Con la presente si fornisce a codeste OO.SS. l'informativa ai sensi dei relativi CCNL relativamente all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ANSFISA 2025-2027, resosi necessario in funzione dei seguenti elementi:

- conclusione della procedura per l'inquadramento nell'area dei professionisti di I qualifica, posizione economica prima, prevista dall'art. 10, comma 1, del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 del personale trasferito all'Agenzia ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 novembre 2021, n. 156, già inquadrato presso l'Amministrazione di provenienza con qualifica di Funzionario e in possesso dei necessari requisiti. Tale procedura ha determinato l'inquadramento nei ruoli dei professionisti di I qualifica di n. 16 unità di personale già inquadrato nell'area dei funzionari;
- utilizzo del budget residuo (quantificato in euro 591.958,47) del D.P.C.M. del 07/08/2025 che, nell'ambito delle autorizzazioni a varie P.A. ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere unità di personale per turn over, con l'art. 26 ha autorizzato l'Agenzia ad indire procedure di reclutamento e ad assumere n. 9 professionisti di prima qualifica (tab. 43 del citato D.P.C.M.) a valere del budget 2023 (cessazioni 2022) e budget 2024 (cessazioni 2023);
- istituzione di n. 6 posizioni di Elevate Professionalità nella dotazione organica di ANSFISA, da attuarsi attraverso la rimodulazione della dotazione organica.



L'aggiornamento del Piano prevede, altresì, la rimodulazione della dotazione organica attraverso la riduzione di n. 9 posti di organico nel ruolo dei Funzionari e n. 3 posti nel ruolo dei Professionisti di I qualifica professionale, e l'incremento di 6 unità determinate dalla creazione di altrettante posizioni di Elevate professionalità che determinano una nuova dotazione organica di 636 unità complessive.

Coerentemente alla riduzione della dotazione organica è stata aggiornata la programmazione dei fabbisogni nel triennio 2025-2027 e del piano assunzionale, che prevede nel triennio l'ingresso di n. 190 unità di personale, attraverso il completamento delle procedure concorsuali in corso e l'avvio di nuove procedure, tra le quali anche le progressioni di carriera, comprese quelle in deroga, e l'utilizzazione dell'istituto della riserva per gli interni sui nuovi concorsi al fine di consentire un'adeguata valorizzazione del personale interno.

Nello specifico, nel triennio 2025-2027, al netto delle risultanze della procedura di passaggio a professionista di I qualifica professionale ai sensi del DL 75/2023, i seguenti ingressi:

- n. 29 dirigenti di cui 3 dirigenti generali;
- n. 12 unità di professionisti di I qualifica professionale;
- n. 12 unità di professionisti di II qualifica professionale;
- n. 6 elevate professionalità;
- n. 90 funzionari;
- n. 41 collaboratori.

Di seguito si riporta il prospetto con il dettaglio delle assunzioni previste.

SINTESI PIANO ASSUNZIONALE 2025-2027

SITUAZIONE 31-12-2024	Dir. Gen.	Dirigenti	Prof. I qual.	Prof. II qual.	Elevate prof	Funzionari	Collaboratori	Operatori	Totale
DOTAZIONE ORGANICA ADEGUATA A LEGGE DI BILANCIO	3	48	77	15	6	294	183	10	636
CONSISTENZA 31-12-2024		22	49	3		220	142	10	446
SCOPERTURA	3	26	28	12	6	74	41	-	190

MODALITA' DI COPERTURA	Dir. Gen.	Dirigenti	Prof. I qual.	Prof. II qual.	Elevate prof	Funzionari	Collaboratori	Operatori	Totale
Procedure concluse nel 2025									
Stabilizzazione dirigenti in servizio		5							5
Scorimenti di graduatoria nostri concorsi						1			1
Progressioni Madia			2			5			7
Procedura DL 75/2023			16			-16			-
Procedure in corso									
Scorimenti di graduatoria nostri concorsi (*)							8		8
Mobilità profili tecnici (**)						46			46
Riedizione Concorso dirigenti tecnici		15							15
Procedure da attivare	3								3
Stabilizzazione dirigenti in servizio		1							1
Procedure di progressione						8			8
Progressioni in deroga						3			3
Nuovi concorsi		4 (***)	10	12	6	16	12		60
Concorso SNA		1							1
L. 68/99 (disabili e categorie protette)						11	21		32
Totale	3	26	28	12	6	74	41	0	190

(*) procedura conclusa con l'assunzione di n.2 unità; il residuo da assumere come scorrimento di graduatorie di altri Enti o stabilizzazione personale in servizio

(**) già si è proceduto all'assunzione di n.6 unità; il residuo da assumere con nuovi concorsi

(***) cui si sommano ulteriori n.3 unità, a copertura delle cessazioni di n. 3 dirigenti nei ruoli ANSFISA ma in servizio presso il MIT

IL DIRETTORE

Ing. Domenico Capomolla



DOMENICO
CAPOMOLLA
07.11.2025 12:40:52
GMT+01:00