



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PROFESSIONISTI DI I QUALIFICA PROFESSIONALE

Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo anno 2024

Il giorno 18 marzo 2026 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si è svolta in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. 203 del 09/09/2025 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2024 per un importo di euro 1.522.533,42;
- in data 9 settembre 2025 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei professionisti di I qualifica professionale per l'anno 2024;
- in data 24 ottobre 2025 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di ripartizione del fondo;
- con nota MEF-RGS Prot. 44619 del 09/03/2026 il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha reso parere favorevole;
- con nota DFP-0016554-P-10/03/2026 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito parere favorevole a condizione di sostituire, in sede di sottoscrizione definitiva, i criteri della maggiore anzianità di servizio e della maggiore età anagrafica, finalizzati a dirimere l'eventualità di *ex aequo* nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, con altri in linea con la logica premiale e meritocratica che connota tale specifico istituto ai sensi dell'art. 18 D.lgs n. 150/2009;
- occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2024;

- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale per l'anno 2024;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i professionisti di prima qualifica professionale, a tempo determinato o indeterminato, compreso il personale in comando, in servizio nell'anno 2024 presso ANSFISA.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale dell'annualità 2024, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo annualità 2024

1. Il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella A.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi alle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 10, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.

3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 15 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2022-2024, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale. Detta maggiorazione può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, l'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione del premio avverrà da parte del Direttore sulla base di una motivata relazione predisposta dal Dirigente valutatore. Tale relazione deve tener conto dei criteri di cui alla tabella B allegata, valutati nel periodo di riferimento.

ANSFISA

OOSS

Tabella A

**Fondo per le politiche di sviluppo dei Professionisti di prima qualifica professionale
Ripartizione anno 2024**

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	605.268,04	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 107 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 67 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 12
Progressioni economiche 2021	33.651,17	CCNL ENAC 2002-05 primo biennio personale dirigente, art.70 CCNL ENAC 2006-09 personale dirigente, art. 25 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 107 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 11
Retribuzione di risultato	872.614,21	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92, comma 2 lett. b) CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 14, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale anno 2021
Iscrizione Albi professionali	11.000,00	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, art. 106 CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 67 CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 15
Valore del fondo 2024	1.522.533,42	

Tabella B

Criteria ex art. 3, comma 3, dell'Accordo

Criterio 1: svolgimento di attività distintive per complessità dell'attività svolta, per risorse finanziarie gestite, per numerosità del personale coordinato						
PUNTEGGIO: ALTO = 3 PUNTI - MEDIO = 2 PUNTI - BASSO = 1 PUNTO						
SUB 1.1	P	SUB 1.2	P	SUB 1.3	P	TOT
Aver svolto attività con carattere di complessità per know-how specifico, competenze/livello di preparazione /specializzazione richiesta / qualificazioni e certificazioni necessarie		Aver svolto attività con gestione di risorse finanziarie /di budget assegnati		Aver svolto attività con coordinamento di personale interno ed esterno		Max 9 punti
Criterio 2: svolgimento di attività con risultati d'impatto strategici ed innovativi rilevanti, oggettivamente misurabili, anche trasversali a più unità organizzative, di interesse per gli stakeholders /enti vigilanti						
PUNTEGGIO: ALTO = 3 PUNTI - MEDIO = 2 PUNTI - BASSO = 1 PUNTO						
SUB 2.1	P	SUB 2.2	P	SUB 2.3	P	TOT
Aver svolto in maniera distintiva attività strategiche o prioritarie per l'Agenzia, intese come attività assegnate dal Ministero Vigilante/ Governo/Legislatore di carattere pluriennale.		Aver svolto attività con carattere di trasversalità organizzativa richiedendo il coinvolgimento attivo di diverse UO e Direzioni		Aver svolto attività che hanno contribuito alla digitalizzazione ed innovazione tecnologica dell'Agenzia		Max 9 punti