



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE**

**Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato anno 2024**

Il giorno 8 giugno 2026 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in collegamento in videoconferenza con le OO.SS. titolate a partecipare al tavolo negoziale.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. 204 del 9 settembre 2025 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 per un importo di euro 1.990.630,85, comprensivi degli importi "una tantum" relativi al personale con qualifica dirigenziale ex USTIF;
- ai fini della costituzione del fondo delle annualità 2022 e 2023, è stato escluso il personale ex USTIF trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del decreto legge 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data dei decreti di costituzione dei fondi, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del decreto legge 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75;
- in esito alla emanazione di decreti sopra citati, ai fini della costituzione del Fondo 2024 è stato incluso anche il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1°

gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156 ed è stata inclusa anche la quota “*una tantum*” degli anni 2022 e 2023 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ex USTIF;

- nell’esame della costituzione del fondo, il Collegio dei revisori ha rilevato la necessità di decurtare dall’importo del Fondo le somme già corrisposte a titolo retribuzione accessoria dal MIT ai dirigenti ex USTIF, per gli anni 2022 e 2023;
- l’integrazione, in data 15 dicembre 2025, della nota del MIT prot. n. 51192 del 4 novembre 2025, con la quale è stata parzialmente riscontrata la nota ANSFISA prot. n. 82733 del 29 ottobre 2025, recante gli importi corrisposti, a titolo di compensi accessori, ai dirigenti ex USTIF per gli anni 2022 e 2023, il cui ammontare complessivo - decurtato degli oneri previdenziali e IRAP - risulta rispettivamente pari a: anno 2022 euro 47.348,63 - anno 2023 euro 44.252,09;
- la quantificazione della quota “*una tantum*” per gli anni 2022 e 2023, per il finanziamento della retribuzione accessoria dei dirigenti ex USTIF, che determina l’incremento del fondo di euro 62.497,87 per l’anno 2022 ed euro 65.594,41 per l’annualità 2023;
- con il decreto direttoriale 15 dicembre 2025, n. 256 è stato rideterminato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024, in euro 1.899.030,13, comprensivi degli importi “*una tantum*” relativi al personale con qualifica dirigenziale ex USTIF;
- in data 19 dicembre 2025 tra l’ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l’ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024;
- in data 23 gennaio 2026 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull’ipotesi di ripartizione del fondo;
- con nota MEF-RGS Prot. 88391 del 20/04/2026 il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha reso parere favorevole;
- con nota DFP-26461-P-20/04/2026 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito parere favorevole a condizione di sostituire, in sede di sottoscrizione

definitiva, i criteri della maggiore anzianità di servizio e della maggiore età anagrafica, finalizzati a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, con altri in linea con la logica premiale e meritocratica che connota tale specifico istituto ai sensi dell'art. 18 D.lgs. n. 150/2009;

- occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2024;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale, a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2024 presso ANSFISA, incluso il personale ex USTIF trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2024, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2024

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella A.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 15 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2022-2024, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.
4. La maggiorazione di cui al comma 3 può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, i Dirigenti valutatori procedono ad un supplemento istruttorio secondo i criteri di cui alla tabella B allegata, redigendo una motivata relazione. L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione del premio avverrà sulla base del punteggio ottenuto e solo in caso di persistente parità da parte del Direttore, sulla base delle relazioni rese.

ANSFISA

OOSS

Tabella A

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2024

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Retribuzione di posizione	1.241.243,31	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 - 2021, art. 44
Retribuzione di risultato	657.786,82 <i>dei quali 128.092,28 per i dirigenti ex USTIF di cui: 62.497,87 per l'anno 2022 65.594,41 per l'anno 2023</i>	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall'art.4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione e art. 8
Valore del fondo 2024	1.899.030,13	

Tabella B

Art. 3 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo annualità 2024

PROPOSTA CRITERI PER GESTIONE EX-AEQUO (art. 3, comma 4)

N.	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
PREREQUISITO DI ACCESSO ALLA PREMIALITA' DI ECCELLENZA:		
Aver ricoperto un incarico dirigenziale per almeno due trimestri nell'anno di riferimento della valutazione		
1	Aver dimostrato capacità distintive nella programmazione delle risorse/attività assegnate e nella gestione del personale rilevabili attraverso un incremento di produttività ed efficienza dei processi propri dell'ufficio in termini di volumi gestiti e tempistiche di esecuzione	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
2	Gestione del lavoro agile del personale assegnato. La misurazione avverrà tramite verifica delle condizioni previste dagli accordi individuali e dal regolamento con l'ausilio dei sistemi informatici dell'Agenzia	Scostamento medio tra GG di SW accordate e gg effettivamente fruite dal personale assegnato ➤ In linea con accordo = 3 punti ➤ Scostamento inferiore al 15% = 2 punti ➤ Scostamento superiore al 15% = 1 punto
3	Aver svolto in maniera distintiva attività strategiche per l'Agenzia o l'aver dimostrato disponibilità all'assolvimento di compiti/attività non strettamente rientranti nei compiti del proprio ufficio necessari per il funzionamento dell'Agenzia	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
4	Aver svolto attività con carattere di trasversalità organizzativa richiedendo e dimostrando il coinvolgimento attivo di diverse UO e Direzioni	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
5	Aver svolto attività che hanno contribuito alla digitalizzazione ed innovazione tecnologica dell'Agenzia	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
6	Essersi adoperato nel trasferimento di know-how e formazione alle risorse dell'Agenzia al fine di potenziare la formazione tecnica specifica e la diffusione delle buone pratiche nonché l'aver predisposto metodologie e strumenti di lavoro condivisi a beneficio della Direzione	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)



Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE

Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025

Il giorno 8 giugno 2026 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in collegamento in videoconferenza con le OO.SS. titolate a partecipare al tavolo negoziale.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con il decreto direttoriale 11 marzo 2026, n. 75 è stato determinato il fondo, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025, in euro 1.979.696,11;
- l'art. 18 del CCNL 2022 -2024 disciplina il trattamento economico del personale in distacco sindacale;
- occorre concordare l'ipotesi di ripartizione del suddetto Fondo per l'anno 2025;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025;

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale, a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2025 presso ANSFISA.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2025, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2025

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella A.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 15 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2022-2024, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

4. La maggiorazione di cui al comma 3 può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, i Dirigenti valutatori procedono ad un supplemento istruttorio secondo i criteri di cui alla tabella B allegata, redigendo una motivata relazione. L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione del premio avverrà sulla base del punteggio ottenuto e solo in caso di persistente parità da parte del Direttore, sulla base delle relazioni rese.
5. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

OOSS

Tabella A

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2025

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Retribuzione di posizione	1.270.762,63	CCNL personale dell' Area Funzioni Centrali triennio 2022 - 2024, artt. 41-42
Retribuzione di risultato	708.933,47	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall'art.4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione e art. 8
Valore del fondo 2025	1.979.696,11	

Tabella B

Art. 3 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo annualità 2025

PROPOSTA CRITERI PER GESTIONE EX-AEQUO (art. 3, comma 4)

N.	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
PREREQUISITO DI ACCESSO ALLA PREMIALITA' DI ECCELLENZA:		
Aver ricoperto un incarico dirigenziale per almeno due trimestri nell'anno di riferimento della valutazione		
1	Aver dimostrato capacità distintive nella programmazione delle risorse/attività assegnate e nella gestione del personale rilevabili attraverso un incremento di produttività ed efficienza dei processi propri dell'ufficio in termini di volumi gestiti e tempistiche di esecuzione	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
2	Gestione del lavoro agile del personale assegnato. La misurazione avverrà tramite verifica delle condizioni previste dagli accordi individuali e dal regolamento con l'ausilio dei sistemi informatici dell'Agenzia	Scostamento medio tra GG di SW accordate e gg effettivamente fruite dal personale assegnato ➤ In linea con accordo = 3 punti ➤ Scostamento inferiore al 15% = 2 punti ➤ Scostamento superiore al 15% = 1 punto
3	Aver svolto in maniera distintiva attività strategiche per l'Agenzia o l'aver dimostrato disponibilità all'assolvimento di compiti/attività non strettamente rientranti nei compiti del proprio ufficio necessari per il funzionamento dell'Agenzia	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
4	Aver svolto attività con carattere di trasversalità organizzativa richiedendo e dimostrando il coinvolgimento attivo di diverse UO e Direzioni	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
5	Aver svolto attività che hanno contribuito alla digitalizzazione ed innovazione tecnologica dell'Agenzia	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)
6	Essersi adoperato nel trasferimento di know-how e formazione alle risorse dell'Agenzia al fine di potenziare la formazione tecnica specifica e la diffusione delle buone pratiche nonché l'aver predisposto metodologie e strumenti di lavoro condivisi a beneficio della Direzione	DISTINTIVO = FINO A 3 PUNTI SUPERIORE = FINO A 2 PUNTI BUONO = FINO A 1 PUNTO (scala punteggio 0,5 - 1 - 1,5 - 2 - 2,5 - 3)



Roma, 8 giugno 2026

Comunicazione mail

Con la presente Dirstat-Fialp-Unsa, confermando quanto affermato in riunione, approva e sottoscrive:

- Accordo per la ripartizione del risultato anno 2024 per il personale dirigente
- L'ipotesi di Accordo per la ripartizione del risultato anno 2025 per il personale dirigente

Saluti

Dott. Ing. **Giovanni Infante**

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture
Stradali e Autostradali

Direzione Generale per la Sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali

Tel: (mob) +39 331 1715 756

Email: giovanni.infante@ansfisa.gov.it