

IL DL MILLEPROROGHE 2026 È LEGGE! ECCO LE PRINCIPALI NOVITÀ PER I DIPENDENTI PUBBLICI

Il Decreto Milleproroghe 2026 è stato definitivamente convertito in legge, diventando pienamente efficace. Si tratta, come avviene da oltre due decenni, del tradizionale provvedimento di fine anno che interviene per rinviare scadenze, prolungare discipline transitorie e prevenire vuoti normativi potenzialmente dannosi per cittadini, imprese e amministrazioni pubbliche.

Il testo, formalmente legge di conversione del D.L. 200/2025, contiene una serie articolata di disposizioni che incidono in modo significativo su responsabilità amministrativa, assunzioni nella Pubblica Amministrazione e organizzazione del sistema sanitario nazionale.

Di seguito un'analisi delle principali novità:

Responsabilità erariale: scudo confermato

- Proroga al 2027 dell'obbligo di polizza assicurativa
- Pubblica Amministrazione: graduatorie prorogate e nuove assunzioni
 - Graduatorie valide fino al 31 dicembre 2026
 - Sicurezza, difesa e soccorso pubblico
 - Fisco e gestione delle risorse pubbliche

- Sanità: misure straordinarie contro la carenza di personale
 - Medici in servizio fino a 72 anni
 - Stabilizzazione del personale assunto durante l'emergenza
 - Incarichi a professionisti in pensione
 - Spazio agli specializzandi
- Un provvedimento-ponte in attesa delle riforme strutturali

In attesa che venga pubblicato il testo normativo coordinato, in allegato si può consultare il D.L.200/2025 e la legge di conversione del 27 febbraio 2026, n. 26.

