

Ipotesi contratto collettivo integrativo per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'ARAN per l'anno 2026

In data 17 settembre 2026 alle ore 11:30 presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

ARAN

Per la parte sindacale:

CISL FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FC

FLEPAR

UIL PA

UNADIS

DIRSTAT FIALP UNSA

RSA FP CGIL

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Aran, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2026 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.
3. Restano ferme le altre disposizioni previste dal Contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2025-2027, sottoscritto il 25 marzo del 2026.

Articolo 2

Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia disponibile per la contrattazione integrativa - costituito dall'Agenzia sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per l'anno 2026, a € 518.878,65.
2. Il fondo di cui al comma 1 è ripartito come segue:
 - € 326.219,30, sono destinati a retribuzione di posizione;
 - € 182.159,40, sono destinati a retribuzione di risultato;
 - € 10.500,00, sono destinati a welfare integrativo.