



Settore Risorse umane

CISL FP

fpcisl@pec.cisl.it

Responsabile Aziendale CISL FP

c.a. Sig. Claudio Iacoella

claudio.iacoella@aubac.it

CISL FP ROMA CAPITALE RIETI

fp.roma.rieti@cisl.it

cislfpromacapitalerieti@pec.it

Segretaria Cisl FP Roma Capitale e Rieti

c.a. Sig. Mario Candore

m.candore@cisl.it

c.a. Sig. Claudio Iacoella

claudio.iacoella@aubac.it

UILPA

uilpa.enti@pec.libero.it

Dirigente UILPA-UILFPL

c.a. Dott. Antonio Bianco

bianco.antonio@mase.gov.it

Segretario Gruppo Aziendale

c.a. Sig. Giuseppe Racioppi

giuseppe.racioppi@aubac.it

Vicesegretario Gruppo Aziendale

c.a. Dott. Paolo Traversa

paolo.traversa@aubac.it

ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM

Coordinamento Nazionale

sivemp@pec.it

CIDA Funzioni Centrali

cidafc@pec.it

Dirigente sindacale

c.a. Dott.ssa Adele Tramontano

a.tramontano@cidafunzioncentrali.it

Dirigente sindacale

c.a. Ing. Rosario Concilio

rosario.concilio@fpcida.it



**Autorità di bacino distrettuale
dell'Appennino Centrale**

via Monzambano 10, 3° piano, 00185 Roma
T + 39 06 49249.1
PEC protocollo@pec.autoritadistrettoac.it

aubac.it

DIRSTAT-FIALP-UNSA

c.a. Dott. Angelo Paone

c.a. Dott. Gian Maria Giovannetti

dirstat-fialp-uns@confedir.it

info@confedir.it

dirstat@legalmail.it

dirstat-fialp-uns@pec.it

confedir@pec.it

UNADIS

unadis@pec.it

FLEPAR

flepar@legalmail.it

codirp@pec.it

PERSONALE DIRIGENTE AUBAC

Loro sedi

Oggetto: Costituzione definitiva del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale - anno 2025. Trasmissione atti.

Si trasmette in allegato il decreto segretariale del 9 luglio 2026, n. 137, recante "Costituzione definitiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale - anno 2025".

Il Dirigente

Dott.ssa Vanessa Lucidi

VANESSA

LUCIDI

10.07.2026

11:22:14

GMT+02:00





AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO CENTRALE

Decreto segretariale n. 137/2026

COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO CENTRALE - ANNO 2025.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO:

- il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, recante “Norme in materia ambientale” e, in particolare, l’articolo 63, comma 1, che ha istituito le Autorità di bacino distrettuali;
- il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare 25 ottobre 2016, n. 294, recante “Disciplina dell'attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 aprile 2018, recante “Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge n. 183/1989, all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Centrale e determinazione della dotazione organica dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Centrale, ai sensi dell'articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e del decreto n. 294 del 25 ottobre 2016”;
- lo Statuto dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale (di seguito anche “Autorità”);
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 agosto 2022 con cui il Prof. ing. Marco Casini è stato nominato Segretario generale dell’Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale;

- il Bilancio di previsione 2026 e pluriennale deliberato dalla Conferenza Istituzionale Permanente con proprio atto n. 60 in data 29 ottobre 2025 e approvato con decreto interministeriale 6 marzo 2026, n. 69;
- il CCNL relativo al personale dirigente dell'area VI per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 1° agosto 2006;
- il CCNL dell'area VI della dirigenza del 21 luglio 2010 (Enti pubblici non economici e agenzie fiscali – quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006 – 2007);
- il CCNL dell'area VI della dirigenza del 21 luglio 2010 (Enti pubblici non economici e agenzie fiscali - biennio economico 2008–2009);
- il CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 9 marzo 2020;
- il CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2023;
- il CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in via definitiva in data 28 ottobre 2025.

PREMESSO CHE:

- con decreto segretariale 23 dicembre 2025, n. 253:
 - è stato costituito il fondo provvisorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale - anno 2025, in applicazione dell'orientamento applicativo ARAN n. 215 EPNE e delle regole stabilite dai CCNL per la rivalutazione;
 - è stata impegnata la somma di euro 165.758,06 nel pertinente capitolo n. 11215 “Fondo di amministrazione per il personale dirigente” del bilancio di previsione 2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 22 gennaio 2026, ha espresso parere favorevole in merito alla corretta costituzione provvisoria del fondo ai fini della regolarità amministrativo-contabile.

RILEVATO:

- di dover costituire il fondo definitivo 2025 per il finanziamento della retribuzione di

posizione e della retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale, tenuto conto dell'assetto organizzativo dell'ente e in ragione della congruità della spesa rapportata alle posizioni dirigenziali effettivamente coperte e alla copertura finanziaria a legislazione vigente.

POSTO CHE:

- l'Autorità ritiene di procedere alla costituzione definitiva del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2025 con la stessa modalità utilizzata negli anni precedenti e, pertanto, in applicazione dell'orientamento applicativo ARAN n. 215 EPNE, sulla base:
 - del personale dirigente in servizio nel corso dell'anno 2025;
 - applicando l'articolo 28, comma 1, del CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva il 28 ottobre 2025, che prevede un incremento stabile del fondo con i "valori percentuali di cui all'allegata tabella 2 da applicare al monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di seconda fascia".

RITENUTO PERTANTO:

- di costituire e quantificare il Fondo definitivo 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Autorità, per un importo totale di euro 497.368,98, come specificato nel prospetto (allegato 1) e nella relazione illustrativa (allegato 2), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui disponibili per la contrattazione integrativa euro 165.758,06.

CONSIDERATO CHE:

- il fondo così costituito è utilizzato per il finanziamento delle destinazioni obbligatorie, secondo le necessità riportate nella parte seconda del suddetto prospetto (allegato 1).

DATO ATTO CHE:

- con verbale 1° luglio 2026 il Collegio dei Revisori dei conti (prot. AUBAC n. 9197

del 7 luglio 2026) ha certificato la compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per il personale dirigente (anno 2025).

DECRETA

Art. 1

1. È costituito e quantificato il Fondo definitivo 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale, per un importo totale di euro 497.368,98, come specificato nel prospetto (allegato 1) e nella relazione illustrativa (allegato 2), allegati al presente atto, di cui formano parte integrante e sostanziale, di cui disponibili per la contrattazione integrativa euro 165.758,06.
2. Il fondo così costituito è utilizzato per il finanziamento delle destinazioni obbligatorie, secondo le necessità riportate nella parte seconda del prospetto (allegato 1).
3. La spesa di euro 165.758,06, che il fondo definitivo 2025 di cui al comma 1 individua quali "risorse disponibili per la contrattazione integrativa", trova copertura finanziaria sull'impegno n. 2025/712/1, iscritto in conto residui sul capitolo 11215 "Fondo di amministrazione per il personale dirigente" del Bilancio di previsione 2026.
4. Il presente atto è trasmesso ai dirigenti interessati, alle Organizzazioni Sindacali del comparto della dirigenza ed è pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione.

ROMA, 09-07-2026

**Il Segretario Generale
Prof. Ing. Marco Casini**

Documento firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO CENTRALE

ALLEGATO 1

Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Centrale - anno 2025

Descrizione		importo
Fondo teorico a regime (valore pro capite 66.300)		663.000,00
Quota sterilizzata posizioni non ricoperte (66.300*3)		198.900,00
Fondo annuo iniziale		464.100,00
Integrazione fondo annuo iniziale con assunzioni e a detrarre cessazioni 2025		5.525,00
Risorse disponibili		469.625,00
Incrementi stabili		
art. 32 comma 2 del ccnl dirigenza area funzioni centrali 16/11/2023 (2,57% monte salari anno 2018)		7.675,25
art. 28 comma 1 del ccnl dirigenza area funzioni centrali 28/10/2025 (3,95% monte salari anno 2021)		20.068,73
totale incrementi stabili		27.743,98
Incrementi variabili		
-		0,00
TOTALE RISORSE		497.368,98
DESTINAZIONI OBBLIGATORIE DEL FONDO		
art. 33 CCNL 16.11.2023 Retribuzione di posizione di fascia A (4 incarichi dirigenziali)		220.938,86
art. 33 CCNL 16.11.2023 Retribuzione di posizione di fascia B (3 incarichi dirigenziali)		110.672,06
TOTALE DESTINAZIONI PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE		331.610,92
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		165.758,06



(Allegato 2)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra la modalità di quantificazione definitiva delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino centrale (di seguito anche "Autorità") - anno 2025, di cui al prospetto "**Allegato 1**".

Fondo teorico a regime

L'importo iniziale del "fondo teorico a regime" di € 663.000,00 è stato determinato come segue, in applicazione del documento, trasmesso con nota prot. n. 2267 del 12/04/2019 al Ministero dell'Ambiente, sottoscritto congiuntamente dai dirigenti amministrativi e dai segretari generali delle 5 Autorità di bacino distrettuale del territorio nazionale, che definisce una metodologia omogenea di quantificazione del fondo delle risorse decentrate, nonché dello specifico orientamento applicativo ARAN (n. 215 E.P.N.E.):

- l'ARAN stessa è stata individuata come ente avente equivalente livello organizzativo e consistenza di personale;
- il valore medio unitario 2022 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti ARAN, pari a € 66.300,00, è stato così calcolato:
- l'importo totale per i dirigenti di seconda fascia, da tabella 15 conto annuale, pari a € 397.797,00 è diviso per n. 6 dirigenti in servizio nel 2022, da tabella 10 del conto annuale;
- il valore medio unitario è stato moltiplicato per il numero dei dipendenti di cui alla dotazione organica a regime, come indicata nell'Allegato 1 al d.P.C.m. 4 aprile 2018 e pertanto:
 $66.300,00 \times 10 = 663.000,00$.

Quota sterilizzata

Il numero dei dirigenti presenti alla data del 1° gennaio 2025 è pari a 7.

I posti vacanti al 1° gennaio 2025 risultano pari a 3.

La quota sterilizzata è pertanto quella relativa ai posti effettivamente vacanti al 1° gennaio 2025 (3) e dunque:

$$66.300,00 \times 3 = \mathbf{198.900,00}$$

Fondo annuo iniziale

Il Fondo annuo 2025 iniziale, cioè al 1° gennaio 2025, risulta così determinato: 663.000 – 198.900,00 = **464.100,00**.

Integrazione fondo annuo iniziale con assunzioni e, a detrarre, cessazioni e comandi 2025

In applicazione dell'orientamento applicativo ARAN (n.215 E.P.N.E.) sopra citato, sono considerate le cessazioni e le assunzioni verificatesi nel corso dell'anno 2025.

Cessazioni: nell'anno 2025 non si sono verificate cessazioni.

Assunzioni: nell'anno 2025 sono state effettuate n. 2 (due) assunzioni.

Il valore medio pro-capite di 66.300,00 è stato rapportato alle mensilità successive alla data di assunzione come nella tabella di seguito riportata:

dipendente	data di assunzione	calcolo	importo
Matricola n. 187	01/02/2025	$(66300/12) \times 11$	60.775,00
Matricola n. 189	01/05/2025	$(66300/12) \times 8$	44.200,00
		totale	104.975,00

Inoltre, nel corso dell'anno 2025, n. 2 unità di personale sono state assegnate in comando presso altra amministrazione con oneri a totale carico dell'amministrazione utilizzatrice. Pertanto, il valore medio pro-capite è stato rapportato alle mensilità successive all'assegnazione in comando, come di seguito specificato:

dipendente	data di assegnazione in comando out	calcolo	importo
Matricola n. 20	01/04/2025	$(66300/12) \times 9$	49.725,00
Matricola n. 155	01/04/2025	$(66300/12) \times 9$	49.725,00
		totale	99.450,00

Risorse disponibili

Al Fondo annuo iniziale si sottrae il valore totale delle cessazioni, si somma il totale delle assunzioni e si sottrae il valore delle assegnazioni in comando *out*:

$$464.100,00 - 0 + 104.975,00 - 99.450,00 = 469.625,00$$

Incrementi stabili

L'importo di € 7.675,25 è così determinato:

ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2023 *“A decorrere dall'1/1/2021 il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia è stabilmente incrementato dei valori percentuali di cui all'allegata tabella 2 da applicare al monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di seconda fascia. Il predetto incremento ricomprende quelli di cui al comma 1.”*

Il calcolo è stato così effettuato dal competente ufficio:

$$€ 298.648,00 \text{ (monte salari 2018)} * 2,57\% \text{ (percentuale indicata nella tabella 2)} = € 7.675,25$$

L'importo di € 20.068,73 è così determinato:

l'articolo 28, comma 1, del CCNL del personale dirigente dell'area funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva il 28 ottobre 2025, prevede un incremento stabile del fondo con i “valori percentuali di cui all'allegata tabella 2 da applicare al monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di seconda fascia”.

Il calcolo è stato così effettuato dal competente ufficio:

$$€ 508.069,00 \text{ (monte salari 2021)} * 3,95\% \text{ (percentuale indicata nella tabella 2)} = € 20.068,73$$

Incrementi variabili

Non risultano incrementi variabili

TOTALE DELLE RISORSE

Il totale definitivo delle risorse si ottiene sommando le risorse disponibili anno 2025 con gli incrementi stabili e quelli variabili:

$$469.625,00 + 27.743,98 + 0 = 497.368,98$$

Destinazioni obbligatorie del fondo

Le destinazioni obbligatorie sono quelle necessarie al finanziamento:

- della retribuzione di posizione di fascia A, relativa a n. 4 incarichi dirigenziali, per un importo di € 220.938,86;
- della retribuzione di posizione di fascia B, relativa a n. 3 incarichi dirigenziali, per un importo di € 110.672,06.

Il totale delle destinazioni per la retribuzione di posizione è dato dalla somma dei due precedenti importi per un totale di € **331.610,92**.

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il **totale definitivo** delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata è ottenuto sottraendo al totale delle risorse il totale delle destinazioni obbligatorie e pertanto:

$$497.368,98 - 331.610,92 = 165.758,06$$