

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

ACCORDO SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

ANNO 2024

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale:

- VISTA la determinazione dirigenziale n. 40/24 del 6/6/2024 la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024, determinato in € 1.625.667,08.
- VISTO il vigente CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 per il personale dirigente nonché il CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 ed il CCNL Ministeri 2006/2009 del personale dirigente, per le parti ancora vigenti;
- VISTO l'art. 1 comma 50 della Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) che ha rideterminato la dotazione organica dei dirigenti di seconda fascia in n. 33 unità, istituendo n. 4 posizioni dirigenziali di livello generale;
- CONSIDERATA l'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'ICE-Agenzia dall' 1/1/2024;
- VISTA l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle parti il 2/12/2024 inerente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024;
- VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori in data 16/12/2024, di cui all'Allegato n. 2 del Verbale n. 9/24;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 714/24 del 19/12/2024 che approva l'Ipotesi di accordo sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024;
- VISTA la Nota DFP 0018638-P del 10/03/2025 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui alla nota MEF-RGS-Prot. 48220 del 10/3/2025, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo alle condizioni indicate nelle due citate note, che si è provveduto a recepire;

CONCORDANO

di sottoscrivere in via definitiva il seguente accordo inerente l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia anno 2024

PREMESSA

Sulla base delle disposizioni del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 e delle specifiche disposizioni di Legge, con il presente accordo viene stabilita la destinazione ai singoli istituti economici accessori delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024 in **€ 1.633.219,56**.

L'ammontare del Fondo è stato così rideterminato in sede di certificazione art. 40-bis D.lgs. 165/01:

Riferimenti contrattuali	Incremento / decremento determinato da ICE-Agenzia	Incremento rideterminato in sede di certificazione	Differenza
Risorse stabili			
Art. 32 c. 2	62.456,00	68.151,00	5.695,00
Risorse variabili			
Art. 32 c. 4	7.083,00	7.728,00	645,00
Abbattimento per variazione della dotazione organica	-281.352,44	-282.564,92	1.212,48
L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)	-211.813,44	-206.685,92	7.552,48
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia costituito			1.625.667,08
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia rideterminato			1.633.219,56

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, prendono atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL 2019/2021 Funzioni Centrali per la parte fissa e dal Direttore Generale con propria determinazione n.87/23 del 29/9/2023, a cui è

stata data applicazione a decorrere dall'1/1/2024, data dell'avvio del nuovo assetto dell'ICE Agenzia.

	Retribuzione di posizione fissa	Retribuzione di posizione variabile	Totale
Fascia A	€ 13.345,11	31.412,77	€ 44.757,88
Fascia B	€ 13.345,11	30.000,00	€ 43.345,11
Fascia C	€ 13.345,11	27.500,00	€ 40.845,11
Fascia D	€ 13.345,11	0,00	€ 13.345,11

Sulla base di tali valori, il costo teorico complessivo della retribuzione di posizione fissa e variabile a carico del Fondo 2024, è ipotizzato in **€ 1.028.865,25**.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia dell'anno 2024, costituito con Determinazione dirigenziale n. 40/24 del 6/6/2024, è riproporzionato in via permanente in relazione alla variazione della dotazione organica disposta dalla Legge di Bilancio 234/21.

Tanto premesso, viene stabilita la destinazione delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024 pari ad **€ 1.633.219,56**

Retribuzione di risultato

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad **€ 604.354,31** nell'ambito della quale vengono finanziati gli incarichi ad interim di cui all'art. 26 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Ai sensi del comma 2, art. 19 CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 Funzioni Centrali, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

La quota massima di dirigenti ai quali attribuire il valore maggiorato è stabilita nel 10% degli aventi diritto all'erogazione della retribuzione di risultato.

Qualora tale percentuale non restituisse un numero intero, viene applicato un arrotondamento per eccesso, se il primo decimale è superiore a 5.

In caso di parità di punteggio, prioritariamente, viene considerata la media più elevata delle valutazioni del triennio precedente conseguite dai dirigenti ex aequo, in caso di ulteriore parità, si considerano in subordine, il punteggio maggiore nell'anno precedente, andando a ritroso fino a dirimere la questione dell'ex aequo.

La retribuzione di risultato è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017 ed è attribuita in maniera proporzionale al punteggio complessivamente ottenuto all'esito della valutazione.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento.

Incarichi ad Interim

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 26 del CCNL 2019/2021 Funzioni Centrali in base alla normativa vigente, il trattamento economico complessivo del dirigente per il periodo di sostituzione è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo stabilito nelle misure percentuali da applicarsi sul valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, che tengono conto del grado di conseguimento degli obiettivi:

- valutazione fino al punteggio di 90,99 - viene riconosciuta una percentuale del 25%
- valutazione dal punteggio di 91,00 a 100 viene riconosciuta una percentuale del 30% elevata al 40% nel caso in cui l'incarico di sostituzione sia riferito a sede ubicata in comune diverso da quello ove ha sede l'incarico principale.

Tale integrazione non verrà riconosciuta nel caso in cui gli obiettivi relativi all'incarico ad interim siano conseguiti in misura inferiore al 65%.

Circa il 37% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2 del CCNL 21/4/2006, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	
Retribuzione di posizione parte fissa	440.388,63
Retribuzione di posizione parte variabile	588.476,62
Retribuzione di risultato	604.354,31
TOTALE DESTINAZIONI	1.633.219,56

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CIDA FC - Sez. ICE _____

FP CGIL _____

FP CISL _____

UILPA _____

CONFSAL UNSA _____

DIRSTAT FIALP _____