

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL  
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL  
PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DI AGEA  
ANNO 2024

PREMESSO CHE

- con contratto collettivo nazionale integrativo, sottoscritto definitivamente in data 7 febbraio 2025, sono stati disciplinati, per il personale dirigenziale di seconda fascia dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, gli istituti normativi relativi al triennio 2022-2024 e definiti i criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022;
- il presente contratto collettivo nazionale integrativo disciplina, pertanto, solo l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia di AGEA per l'anno 2024;
- il presente accordo è stato contrattato e condiviso nel percorso negoziale definito da ultimo nella riunione di contrattazione del 30 marzo 2026;

LE PARTI CONVENGONO:

**Articolo 1**  
**(Campo di applicazione)**

Il presente Contratto collettivo nazionale integrativo, che stabilisce la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia di AGEA per l'anno 2024, si applica al personale dirigente di seconda fascia con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato, che presta servizio presso l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura.

**Articolo 2**  
**(Ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia anno 2024)**

Sulla base di quanto stabilito dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 nonché delle specifiche disposizioni di legge in materia, con il presente contratto integrativo viene definita la destinazione ai singoli istituti economici, disciplinati dall'accordo normativo relativo al triennio 2022-2024 citato in premessa, delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, relativo all'anno 2024.

Tale Fondo, costituito con provvedimento della Direzione Amministrazione n.9 del 19 gennaio 2026, è stato certificato, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1 del d. lgs n.165/2001, dal Collegio dei Revisori dei conti di AGEA con verbale n. 1/2026 in data 22 gennaio 2026.

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, relativo all'anno 2024, ammonta, per le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e in presenza di risorse variabili, a € 1.139.389,54, così ripartiti:

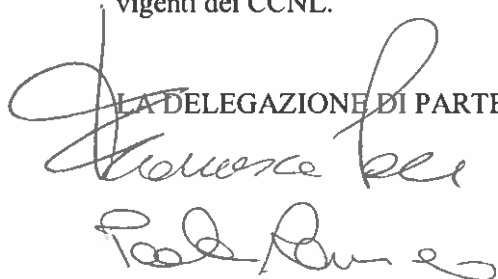
1. Retribuzione di posizione, parte fissa e variabile (non disponibili alla contrattazione integrativa): € 724.030,41 pari al 63,55% del totale del fondo;
2. Retribuzione di risultato;
3. Differenziazione della posizione di risultato;
4. Sostituzione del dirigente (art. 5 CCNI normativo 2022-2024): € 13.627,30, pari allo 1,20% del totale del fondo;
5. Clausola di salvaguardia: € 7.280,61, pari allo 0,64% del totale del fondo.

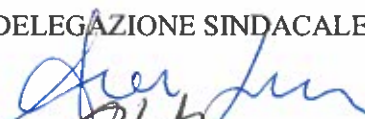


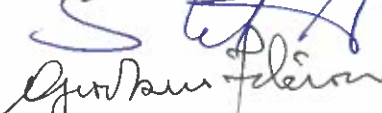
Il finanziamento complessivo delle voci 2) e 3) è di € 394.451,22, pari al 34,61% del totale del fondo, e verrà corrisposto secondo quanto previsto dal contratto integrativo normativo per il personale dirigente di seconda fascia per il triennio 2022-2024.

### Articolo 3 (Clausola di salvaguardia finale)

Le parti si danno reciprocamente atto che qualora, nel corso della validità del presente contratto, intervenissero integrazioni e/o modificazioni di carattere legislativo o contrattuale, le stesse saranno oggetto di analisi congiunta e recepimento nel contratto integrativo.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto si rinvia alle disposizioni tuttora vigenti dei CCNL.

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE  


LA DELEGAZIONE SINDACALE  
CISL   
UILPA   
UNADIS   
CIDA FC   
RSA CGIL 