

# ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CNEL

## Art. 1 (Durata e decorrenza)

Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia.

Concerne la parte economica e si riferisce al periodo 01 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

## Art. 2 (Destinazione del fondo)

Il Fondo dell'anno 2025 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del CNEL, costituito con determinazione n. 4093 del 5 dicembre 2025, ammonta ad € 354.397,42, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 2 dicembre 2025.

Le parti concordano, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria di risultato per ciascuna dirigente, ed essendo il fondo costituito per n. 5 dirigenti di II fascia, di rendere indisponibile, rispetto al fondo costituito e precedentemente indicato, per il solo anno 2025, la quota di € 121.547,26

Il Fondo così rideterminato per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia ammonta quindi per l'anno 2025 ad € 232.850,16.

La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale 2023-2025 del personale dirigente di seconda fascia del CNEL, e del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 28 ottobre 2025, come di seguito indicato e riportato nella allegata tabella A di costituzione del Fondo.

### Destinazione:

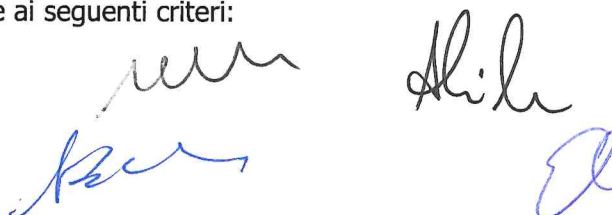
#### a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 3 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a € 122.437,52 corrispondente al 52,58 % della quota complessiva del Fondo.

#### b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 3 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a € 110.412,64 corrispondente al 47,42 % della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme relative alla sostituzione del dirigente e all'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza, indicate di seguito alle lettere c), d), per un importo di € 6.462,64.

La retribuzione di risultato è corrisposta sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance in essere fino al 31/08/2025, e sulla base del nuovo SMVP per il periodo 01/09/2025 – 31/12/2025, riparametrando l'importo complessivamente spettante come retribuzione di risultato di ciascun dirigente in dodicesimi in base ai seguenti criteri:



- 01/01/2025 – 31/08/2025: obiettivi su scala 0-90 e capacità manageriali su scala 0-10
- 01/09/2025 – 31/12/2025: obiettivi su scala 0-70 e capacità manageriali su scala 0-30

Nel periodo di applicazione del nuovo SMVP, la retribuzione di risultato sarà altresì corrisposta in funzione di fasce correlate al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione, sulla base della Tabella sottostante:

<b>Fascia di merito performance organizzativa e individuale</b>	<b>% premialità</b>
>= 95	100%
>= 90 e <95	95%
>= 80 e <90	85%
>= 60 e <80	70%
>= 40 e <60	50%
>= 0 e <40	0%

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 del CCNI del personale dirigente di II fascia del CNEL per il triennio 2023-2025, ed ai sensi dell'art. 19 commi 4 e 5 del CCNL per il personale dirigente Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, le parti concordano di attribuire al 10% dei dirigenti (con un minimo di 1 unità) che conseguano le valutazioni più elevate, una valutazione di risultato con importo più elevato nella misura del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale. Tale maggiorazione viene attribuita nella misura di € 9.450,00

Le entità delle retribuzioni di risultato saranno commisurate agli effettivi periodi di attribuzione della funzione.

### **c) Sostituzione del dirigente**

La somma di € 5.770,76 è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati ad interim degli Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim degli Uffici momentaneamente vacanti per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 4 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL.

### **d) Incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza**

La somma di € 691,88 è destinata alla maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 13% della retribuzione di posizione in godimento in base a quanto previsto dall'art. 5 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL.

### Art. 3 (Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)

Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili sono destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato.

Il presente Accordo è stato sottoposto in data 21 gennaio 2026 al previsto controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla applicazione di norme di legge, di cui all'articolo 40 bis del d.lgs. 165/2001.

Per l'Ente




Per le OO.SS.

CISL FP *Mario Condore*

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

COSMED

CIDA - CIDA FC

 DI LEO STEFANO  
20.02.2026 10:20:36  
GMT+00:00

UIL - UIL PA

DIRSTAT FIALP

 STEFANO  
PIRONE  
02.03.2026  
09:29:45  
UTC

CONFEDIR

UNADIS

FEMEPA

FP CGIL

*A lupo Ciri*

## TABELLA "A"

<b>FONDO 2004</b>	<b>263.248,00</b>
Incremento CCNL 04/05 (art. 7, c1)	46.648,00
Incremento CCNL 06/09 (art. 23, c1)	16.432,00
Incremento CCNL 08/09 (art. 7, c1)	38.553,00
RIA cessati 2002/2005	7.561,00
RIA cessati 2006/2010	11.951,00
<b>Tot. Risorse fisse</b>	<b>384.393,00</b>
Riduzione parte fissa limite 2010 art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (L. 147/2013)	27.055,00
Decurtazione prop. riduz. pers. art. 9, c. 2 bis L. 122/2010 (L. 147/2013)	4.968,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>352.370,00</b>
Limite 2016	298.972,00
Decurtazione (Art.23, c.2 L.75/2017)	53.398,00
Incremento CCNL 2016/2018 (1,84% M.S. 2015)	9.361,00
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>€ 308.333,00</b>
<b>Incrementi parte fissa CCNL 2019/2021</b>	
Incremento CCNL 2019/2021 ART. 32, C1 (40€ x 13 x 3 dir. - anno 2019)	1.560,00
Incremento CCNL 2019/2021 ART. 32, C1 (60€ x 13 x 5 dir. - anno 2020)	3.900,00
Incremento CCNL 2019/2021 ART. 32, C2 (1,87% MS2018) decorrenza 2021	6.671,24
<b>Incrementi parte fissa CCNL 2022/2024</b>	
Incremento CCNL 2022/2024 ART. 28, C.1 (3,02% MS 2021 € 529.526 – 2024)	15.991,69
Incremento CCNL 2022/2024 ART. 28, C.1 (3,02% MS 2021 € 529.526 – 2025)	15.991,69
<b>Totale incremento parte fissa</b>	<b>€ 44.114,61</b>
<b>Incremento parte variabile (oltre limite art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017)</b>	
CCNL 19/21 art. 32, c 4 (0,22 MS2018) - anno 2022	784,85
CCNL 2022/2024 ART. 28, C.3 (+0,22% MS 2021 €529.526 – Anno 2025)	1.164,96
<b>Totale incremento parte variabile</b>	<b>€ 1.949,81</b>
<b>TOTALE FONDO DIRIGENTI DI II FASCIA 2025</b>	<b>€ 354.397,42</b>
<b><u>Rideterminazione anno 2025</u></b>	<b><u>€ 232.850,16</u></b>