

COMUNICATO

(4 novembre 2020)

DIRSTAT- GIUSTIZIA

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA ARCHIVI NOTARILI: CRITERI DI CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER IL BIENNIO 2015-2016, FACENTE CARICO AI FONDI 2016-2017

All'esito del positivo incontro, in modalità *conference call* del 29 ottobre 2020 con le Organizzazioni sindacali, si pubblica il testo definitivo dell'ipotesi di accordo con le richieste integrazioni. Si provvederà in tempi brevi ai necessari approfondimenti presso la Ragioneria Generale dello Stato - IGOP in ordine alle questioni relative al fondo dirigenti emerse nel corso della contrattazione e sarà cura della Direzione dare informazione alle Organizzazioni sindacali dei relativi esiti.

CONCORDANO

ART. 1

Criteria di corresponsione della retribuzione di risultato

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato viene attribuita tenendo esclusivamente conto delle valutazioni espresse dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, elaborate in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Essa, fatto salvo quanto previsto dai commi 3,4 e 5 dell'art. 28 del CCNL relativo al personale dirigente dell'area Funzioni centrali e disciplinato dall'art. 2 del presente accordo, viene distribuita applicando i seguenti coefficienti di valutazione, che tengono conto delle differenti valutazioni assegnate dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, e precisamente:

- **1,2 per il giudizio di "eccellente";**
- **1,0 per il giudizio di "oltre la media";**
- **0,8 per il giudizio di "distinto";**
- **0,6 per il giudizio di "adeguato";**
- **0,4 per il giudizio di "minimo"**
- **0 per l'ipotesi di "non valutato" (per omessa trasmissione di documentazione) o per il giudizio di "valutato negativamente".**

Nel caso di conferimenti ai dirigenti di incarichi di reggenza di cui all'art. 61 del CCNL 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'area 1, al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva, nell'ambito della retribuzione di risultato, rapportata al 20% del valore

economico della retribuzione di posizione - sia fissa che variabile - prevista per l'Ufficio dirigenziale conferito in reggenza, commisurata al periodo di durata della reggenza.

Ai fini dell'attribuzione della retribuzione dovuta, si precisa che un mese di reggenza di archivio notarile distrettuale dirigenziale corrisponde ad una ispezione ordinaria ad un archivio notarile distrettuale, oppure a due ispezioni ordinarie svolte in archivi notarili sussidiari, ovvero a due ispezioni ordinarie agli atti di Presidenti di Consigli notarili.

La predetta integrazione del trattamento economico sarà subordinata alla valutazione positiva dell'attività svolta rapportata al solo periodo di svolgimento della sostituzione effettuata (non viene attribuito l'incremento se il dirigente consegua una valutazione negativa).

ART. 2

(Differenziazione della retribuzione di risultato)

Ai dirigenti che nelle annualità di riferimento abbiano conseguito le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

Ai fini del computo del valore medio si tiene conto del coefficiente dato dalla media dei coefficienti attribuiti ai dirigenti, in applicazione dei criteri di cui all'art. 1, sulla base del giudizio conseguito da ognuno, pari a 1,00 per l'anno 2015 e a 1,036 per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art.28, comma 5, del suindicato CCNL Funzioni Centrali, la limitata quota di dirigenti a cui viene attribuita la prevista maggiorazione, tenuto conto delle esigue dimensioni della relativa dotazione organica, è definita in un contingente non superiore al 20% del personale dirigenziale. Allo stesso verranno applicati, in deroga a quanto previsto dall'art. 1 dell'accordo, il coefficiente di 1,3 per l'anno 2015 e di 1,35 per l'anno 2016, corrispondenti a una retribuzione di risultato di importo più elevato del 30% del valore medio di cui al comma 2.

Per l'individuazione dei dirigenti che beneficeranno di quest'ultimo importo si terrà conto, nell'ambito dei giudizi di "eccellente" dei punteggi massimi conseguiti, come risultanti dai DD.MM. 28 luglio 2016 e 9 ottobre 2017 con cui è stata approvata la valutazione.

Il presente verbale, sottoscritto dal Rappresentante dell'Amministrazione, è integrato dalle formali note di adesione delle Organizzazioni sindacali nonché dalle note di quelle che risulteranno non firmatarie.