



CORTE DEI CONTI

**SEGRETARIATO GENERALE
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**IPOTESI DI ACCORDO SUL WELFARE INTEGRATIVO:
POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA – SCREENING DI PREVENZIONE**

In data 9 ottobre 2025

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	

ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 20 e dell'art. 25, comma 1, lettera h), del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021.

WELFARE INTEGRATIVO POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA – SCREENING DI PREVENZIONE

PREMESSA

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e, in particolare, l'art. 12;

VISTO il vigente Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, adottato con la deliberazione n. 1 del 2/3 ottobre 2012 e ss. mm. ii.;

VISTA la Direttiva generale per l'azione amministrativa per l'anno 2025;

VISTO il CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 e in particolare l'art. 20 riguardante il *welfare* integrativo e la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

CONSIDERATO che la Corte dei conti intende garantire la salute di tutto il personale in servizio, in attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020/2025, anche attraverso la prevenzione sanitaria;

CONSIDERATO che dopo le esperienze legate alla pandemia da Covid-19 lo strumento di pianificazione centrale degli interventi di prevenzione e promozione della salute da realizzare sul territorio è stato ritenuto a livello nazionale obiettivo di fondamentale importanza e che attraverso tale strumento si intende garantire la salute individuale e collettiva, nonché la sostenibilità del Servizio sanitario nazionale;

VISTO l'accordo interistituzionale tra la Corte dei conti e il Ministero della difesa, con la partecipazione del Policlinico universitario "Umberto I" di Roma - Dipartimento di medicina diagnostica e radiologia, che ha consentito la creazione presso la Corte dei conti di un Centro medico polifunzionale per il personale in servizio presso la Corte dei conti denominato "Poliambulatorio Montezemolo";

RITENUTO di provvedere, quale misura di *welfare* integrativo, alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti in servizio per la tutela della salute con particolare riferimento alla prevenzione sanitaria di gravi patologie;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

La presente ipotesi di accordo riguarda il *welfare* integrativo e la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dirigenti in servizio con riferimento alla prevenzione sanitaria di gravi patologie e quale *addendum* alla polizza sanitaria integrativa.

Ha durata biennale a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo e produce effetti fino alla sua eventuale modifica/sostituzione, sempreché sia stata avviata la contrattazione per il rinnovo del presente accordo.

Articolo 2

In relazione alla assoluta rilevanza della tutela della salute dei dipendenti in servizio alla Corte dei conti ed al fine di prevenire la comparsa, la diffusione e la progressione di gravi patologie in grado di pregiudicare in modo significativo il benessere del dipendente e della sua attività lavorativa, l'Amministrazione prevede l'effettuazione di pacchetti di *screening* di prevenzione sanitaria.

Articolo 3

Potrà usufruire dei pacchetti di *screening* di prevenzione il dirigente in servizio presso la Corte dei conti, ricomprendendosi tra questi il personale dei ruoli che presta la sua attività lavorativa presso le sedi centrali o territoriali della Corte dei conti e il personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando (c.d. comando in).

Il dirigente potrà effettuare annualmente, sulla base della profilazione effettuata dal medico di base o, ove non fosse possibile, dal medico competente e in relazione all'anamnesi, al genere, alla fascia di età, allo stile di vita, uno dei seguenti pacchetti di *screening* di prevenzione:

- Check-up Uomo di base - Infra 50 anni - (*Screening di prevenzione o di diagnosi precoce delle patologie dell'uomo*);
- Check-up Uomo avanzato - Sopra 50 anni - (*Screening di prevenzione o di diagnosi precoce delle patologie dell'uomo*);
- Check-up Donna di base - Infra 40 anni (*Screening di prevenzione o di diagnosi precoce delle patologie della donna*);
- Check-up Donna avanzato - Sopra 40 anni (*Screening di prevenzione o di diagnosi precoce delle patologie della donna*);
- Screening di prevenzione rischio cardiovascolare di base (*Infra 50 anni*);
- Screening di prevenzione rischio cardiovascolare avanzato (*Sopra 50 anni*).

Le prestazioni dovranno prevedere contestualmente agli esami diagnostici anche un inquadramento medico iniziale e la valutazione conclusiva delle risultanze degli esami.

I nuovi pacchetti *screening* di prevenzione entreranno in vigore dal 1° gennaio 2026. Pertanto, fino alla fine dell'annualità 2025 resteranno attivi i precedenti pacchetti.

Articolo 4

Il personale dirigente in servizio presso le sedi centrali dovrà effettuare gli esami di *screening* esclusivamente presso il Poliambulatorio "Montezemolo". Il personale in servizio presso le sedi territoriali potrà effettuare le prestazioni presso il Poliambulatorio "Montezemolo" o presso le strutture convenzionate, ove presenti, o, in mancanza, privatamente presso centri specializzati ovvero presso il SSN. Tranne nei casi in cui si utilizza la struttura del Poliambulatorio "Montezemolo", il dirigente dovrà effettuare il pagamento delle prestazioni personalmente e successivamente richiedere il rimborso all'Amministrazione. Le modalità e le procedure di pagamento/rimborso delle prestazioni saranno oggetto di apposita comunicazione da parte dell'Amministrazione.

Articolo 5

Il contributo previsto a favore del dirigente che presta servizio presso le sedi territoriali per l'effettuazione dei pacchetti di *screening* di prevenzione "a rimborso" è stabilito nella misura massima di 500,00 euro annui per ciascun dirigente e viene concesso nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate nel bilancio d'Istituto rapportato alle prestazioni effettivamente svolte.

Articolo 6

L'Amministrazione informa periodicamente le OO.SS. riguardo l'effettuazione dei pacchetti di *screening* di prevenzione da parte del personale di cui al presente accordo nel rispetto delle norme in materia di tutela dei dati personali.