



Roma, 17 settembre 2026

Al Segretario Generale
della Presidenza del Consiglio
dei ministri
(anche nella qualità di
Datore di Lavoro
ai sensi del D.Lgs. 81/2008
Pres. Carlo Deodato)

Al Capo del Dipartimento
per i Servizi Strumentali
Dott. Pompeo Savarino

Al Capo del Dipartimento
del Personale
Cons. Elisa Grande

e, p.c. Al Responsabile del Servizio di
Prevenzione e Protezione (RSPP)

Al Medico Competente

Ai Rappresentanti dei Lavoratori
per la Sicurezza (RLS)

LORO SEDI

OGGETTO: Richiesta di trasmissione della relazione tecnica, informativa e convocazione di incontro sindacale urgente concernente le condizioni di salubrità e sicurezza dell'immobile di Via della Mercede n. 96 - Roma

Le scriventi Organizzazioni Sindacali,

PREMESSO CHE

- a seguito di un grave episodio verificatosi presso l'immobile sito in Via della Mercede n. 96, la Presidenza del Consiglio dei ministri ha disposto accertamenti tecnici finalizzati alla verifica delle condizioni di salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- tali accertamenti hanno dato luogo alla predisposizione di una relazione tecnica concernente lo stato degli ambienti e le eventuali misure di prevenzione e protezione ritenute necessarie;
- risulta che gli esiti delle attività di verifica siano stati rappresentati ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, mentre le Organizzazioni Sindacali non risultano aver ricevuto analoga informazione;



CONSIDERATO CHE

- il sistema delle relazioni sindacali disciplinato dal CCNL dell'Area Dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri 2019-2021 è improntato ai principi di partecipazione, responsabilità, trasparenza, corrette relazioni sindacali e prevenzione del conflitto;
- ai sensi dell'**art. 3** del CCNL, la salute, la sicurezza e le condizioni di lavoro rientrano tra le materie oggetto di partecipazione sindacale;
- ai sensi dell'**art. 4** del medesimo CCNL, l'informazione costituisce il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e deve essere resa in tempi, modalità e contenuti tali da consentire ai soggetti sindacali una valutazione approfondita delle questioni trattate e delle misure adottate dall'Amministrazione;
- ai sensi dell'**art. 5, comma 3, lettera c)** del CCNL, sono oggetto di confronto le linee di indirizzo e i criteri generali concernenti le misure in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il medesimo CCNL riconosce alle Organizzazioni Sindacali, ove ne ricorrano i presupposti, le forme di accesso previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa;
- il **D.Lgs. 81/2008** attribuisce al Datore di Lavoro la responsabilità primaria della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di tutte le misure necessarie alla prevenzione dei rischi e alla protezione dell'integrità psicofisica del personale;
- il **D.Lgs. 165/2001** riconosce e valorizza il ruolo delle relazioni sindacali nelle pubbliche amministrazioni quale strumento di partecipazione e di tutela delle condizioni di lavoro;
- l'art. 2087 del Codice Civile impone al datore di lavoro l'adozione di tutte le misure necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori;

RILEVATO CHE

la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce interesse primario dell'Amministrazione e delle rappresentanze del personale e che la conoscenza degli esiti delle verifiche tecniche effettuate rappresenta presupposto indispensabile per l'esercizio delle prerogative sindacali riconosciute dalla contrattazione collettiva,

CHIEDONO

1. **la trasmissione integrale della relazione tecnica** predisposta a seguito degli accertamenti eseguiti presso l'immobile di Via della Mercede n. 96;
2. **in via subordinata**, qualora l'Amministrazione ritenga che singole parti della documentazione siano soggette a limiti di ostensione, la trasmissione della relazione con l'eventuale oscuramento delle sole informazioni strettamente riservate, mantenendo integralmente accessibili le risultanze tecniche concernenti:
 - ✓ i rischi per la salute e la sicurezza del personale;
 - ✓ le criticità rilevate;
 - ✓ le misure di prevenzione e protezione adottate o programmate;



✓ gli interventi correttivi e di messa in sicurezza previsti;

3. **la convocazione urgente di un incontro di informativa e confronto sindacale**, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL Area Dirigenziale PCM 2019-2021, finalizzato all'illustrazione:

- ✓ delle risultanze emerse dagli accertamenti tecnici;
- ✓ dei rischi eventualmente accertati per il personale;
- ✓ delle misure di prevenzione e protezione adottate o programmate;
- ✓ degli eventuali interventi di bonifica, adeguamento o messa in sicurezza;
- ✓ dei tempi previsti per il completamento degli interventi;
- ✓ delle modalità di monitoraggio successivamente previste;

4. **la comunicazione degli eventuali provvedimenti già adottati**, anche in via cautelativa e precauzionale, a tutela della salute e della sicurezza del personale operante presso l'immobile interessato;

5. **la trasmissione dell'eventuale cronoprogramma** degli interventi e dei successivi controlli tecnici programmati;

6. **la comunicazione dell'avvenuto aggiornamento della valutazione dei rischi**, ove conseguente agli accertamenti eseguiti, nonché delle misure organizzative e preventive eventualmente introdotte.

La presente richiesta è formulata nell'esercizio delle prerogative sindacali riconosciute dal CCNL vigente dell'Area Dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri, dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 81/2008.

La circostanza che specifiche informazioni siano state rese ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza non esaurisce né sostituisce gli autonomi diritti di informazione e confronto riconosciuti alle Organizzazioni Sindacali dal sistema delle relazioni sindacali disciplinato dal contratto collettivo.

Qualora l'Amministrazione ritenga di non poter accogliere, in tutto o in parte, le richieste sopra formulate, si chiede che le relative determinazioni siano comunicate con **specificata motivazione**, indicando puntualmente i presupposti normativi e le ragioni ostative che ne impedirebbero l'accoglimento.

Considerata la rilevanza della materia e il diretto coinvolgimento della salute e della sicurezza del personale, si confida in un tempestivo riscontro e nella sollecita convocazione dell'incontro richiesto.

Distinti saluti.

DIRSTAT

SNAPRECOM

SNAPROCIV

DIPRECOM

F.to Angelo Paone

Fulvio Ferrazzano

Massimo Blasi

Vincenzo Roselli