



### **Verbale di apertura del confronto ex art. 20 del CCNL Funzioni Centrali del 28.10.2025**

In data 04.03.2026 (ore 14:00), giusta nota di convocazione del 02.03.2026, si apre il confronto con le OO.SS. dell'area dirigenti in materia di "Criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali".

Parti presenti:

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

**Dott. Giuseppe Diana**, Direttore Centrale risorse umane, amministrazione e bilancio;

**PER LE OO.SS. AREA DIRIGENTI:**

Gardina Alberto (**FP CGIL**)

Stefano Olivieri Pennesi e MESSINEO DARIO (**CISL FP**)

Santoli Francesca e Casali Ilaria (**UIL PA Dir**)

Francesco Gattola (**FP CIDA**)

Sottile Franco (**UNADIS**)

Rita Bontempo (**ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM**)

PAONE ANGELO (**DIRSTAT -FIAL**)

Svolge il ruolo di segretario la dott.ssa Immacolata Allocca.

L'Amministrazione, in data odierna, apre il confronto in merito ai "Criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali" degli Uffici dell'Ispettorato in considerazione della recente riorganizzazione di cui al D.D. n. 6 del 23 gennaio 2026. Tali criteri sono stati inviati alle OO.SS. in sede di convocazione della riunione.

Nel corso della discussione l'Amministrazione ricorda il lavoro di pesatura già svolto in passato e condiviso ampiamente dalle OO.SS. che ha portato alla adozione di criteri che non si pongono in posizione di primazia l'uno rispetto all'altro ma in una posizione di equiparazione perché concorrenti tutti (in eguale maniera) a definire la pesatura effettiva delle singole posizioni dirigenziali.

Il Direttore Diana espone che l'Amministrazione intende graduare le posizioni dirigenziali in tre fasce in ordine decrescente di valore III, II e I, come peraltro previsto dalla contrattazione collettiva, confermando gli attuali valori economici, con l'impegno a valutarne possibili miglioramenti nell'ambito delle risorse disponibili nel relativo Fondo di finanziamento.

L'applicazione dei suddetti criteri, in base alle simulazioni effettuate, comporterà l'attribuzione della fascia III alla posizione di Direttore degli Ispettorati d'area metropolitana, della II fascia a quella di Direttore degli Ispettorati che insistono su più sedi e la I fascia a quella di tutti gli altri Uffici.

Il Direttore Diana fa presente che l'esito positivo del confronto consentirebbe di procedere tempestivamente alla pubblicazione degli interPELLI e successivamente all'attribuzione degli incarichi dirigenziali di seconda fascia per concludere il percorso di riorganizzazione in atto, ciò comportando, peraltro, lo svolgimento delle attività di competenza senza ritardo, attese le difficoltà che normalmente seguono ad una riorganizzazione come quella in corso.

Pur comprendendo le ragioni esposte dall'Amministrazione, la CGIL rileva la mancata emanazione dei provvedimenti di individuazione delle competenze degli uffici del centro e si dichiara disponibile ad avviare un confronto sul tema dopo l'emanazione dei provvedimenti in parola, in modo da consentire una più attenta ponderazione dei criteri di attribuzione del trattamento riguardante la retribuzione di posizione del personale dirigenziale.

La CISL rileva che è sicuramente prioritario l'interesse dell'Amministrazione ad essere operativa nel più breve tempo possibile e sicuramente, demandare al direttore subentrante il confronto sulla graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale, richiederà tempi più lunghi tali da procurare ritardi nelle attività di competenza. Pertanto, dichiara di condividere la proposta dell'Amministrazione.

La UIL ritiene di dover affrontare il percorso del confronto con maggiore attenzione e con ipotesi nuove e diverse da quelle proposte dall'Amministrazione che, seppur condivise in passato, non rappresentano più la reale pesatura degli Uffici. Al riguardo, specifica che la fascia retributiva unica stabilita per gli Uffici del centro non è compatibile con i carichi di lavoro, le responsabilità e le specializzazioni che appartengono più ad alcuni Uffici e meno ad altri.

La FP CIDA rileva che l'Amministrazione ha rappresentato la sua proposta con le relative condivisibili motivazioni, ma puntualizza, come già fatto dalla UIL, che gli Uffici del centro sono molto diversi tra loro e che tali differenze richiederebbero una differenziazione. Manifesta, inoltre, interesse conoscitivo riguardo alla possibile implementazione delle attuali fasce retributive e all'eventuale mantenimento in proporzione della differenza tra la II e la I.

L' UNADIS pur apprezzando la proposta del direttore, richiede l'elaborazione di parametri oggettivi dai quali poter dedurre automaticamente i reali pesi degli Uffici e procedere quindi alla loro graduazione.

La DIRSTAT -FIAL ritiene che il confronto debba proseguire al fine di poter stabilire una pesatura più oggettiva.

La ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM pur riconoscendo il valore del lavoro fatto in passato dall'Amministrazione, propone di lavorare assieme ad una graduazione che si basi su parametri oggettivi in modo da essere maggiormente diversificata sia tra gli uffici della periferia sia tra gli Uffici del centro.

Il Direttore Diana, considerata la posizione assunta dalle OO.SS presenti che non consente la chiusura in data odierna del confronto rinvia la trattazione ad una prossima riunione.

La riunione si conclude alle ore 15:30

**INL**

**OO.SS. AREA DIRIGENZIALE**

CISL FP

FP CIDA

UIL

UNADIS

ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM

## ELENCO INCARICHI DELLA DIRIGENZA DI FASCIA II

D.C. / D.I.L.	UFFICIO	SEDE	FASCIA	DIRIGENTE	INCARICO	TIPO INC.	
Direzioni centrali	Vigilanza e sicurezza del lavoro	Ufficio I - Analisi, pianificazione e coordinamento	I	BIRIBANTI Alessandra	TITOLARE		
		Ufficio II - Relazioni istituzionali, attività internazionali, progetti speciali e monitoraggi	I	FABRIZI Roberta	TITOLARE		
		Ufficio III - Vigilanza sui rapporti di lavoro, sulla contribuzione e assicurazione obbligatoria	I	ALLEGRINI Antonio	TITOLARE		
		Ufficio IV	I	MILIENI Antonella	TITOLARE	c.6	
	Risorse umane, amministrazione e bilancio	Ufficio I - Acquisti logistica e affari generali	I	DIONISI Vito	TITOLARE		
		Ufficio II - Gestione e sviluppo delle risorse umane	I	D'ALFONSO Fabrizio	TITOLARE		
		Ufficio III - Bilancio e patrimonio	I	OLIVIERI PENNESI Stefano	TITOLARE	c.6	
		Ufficio IV - Amministrazione e contabilità	I	ALTERI Mauro	TITOLARE	c.6	
		Ufficio V - Contenzioso - Ufficio procedimenti disciplinari	I	CHELLI Sabatino	TITOLARE		
		Ufficio VI - Formazione, relazioni sindacali e organizzazione	I	PAPA Davide	TITOLARE		
	Innovazione tecnologica e pianificazione strategica	Ufficio I - Acquisizione di beni e servizi informatici	I	NUNZIATA Giuseppe	TITOLARE		
		Ufficio II - Infrastrutture e sistemi ICT	I	GRANELLA Pietro	TITOLARE		
		Ufficio III - Gestione applicativi e innovazione	I	BUONOMO Luigi	TITOLARE	c.6	
		Ufficio IV - Pianificazione e gestione della performance	I	PAGNOZZA Loredana	TITOLARE		
	Coordinamento giuridico	Ufficio I - Affari giuridici e legislativi	I	CIPRIANI Francesco	TITOLARE		
		Ufficio II - Audit interno, anticorruzione e trasparenza	I	VENERI Lucia	TITOLARE		
		Ufficio III - Protezione dei dati	I	FORNASIER Alessia	TITOLARE		
	Direzione interregionale del Nord		UASG DIL Nord	I		TITOLARE	
		IAM Milano	IAM Milano	III	COLOPI Carlo	TITOLARE	
			ITL Bergamo	I	FERRARESE Mirella	TITOLARE	
ITL Brescia			I	TORCHIA Caterina	TITOLARE		
ITL Como-Lecco-Sondrio			II	MESSINEO Dario	TITOLARE	c.6	
ITL Mantova-Cremona			II	MELISSARI Annamaria	TITOLARE		
ITL Pavia-Lodi			II	GATTINONI Piero Roberto Francesco	TITOLARE		
ITL Varese			I	GARDINA Alberto	TITOLARE		
IAM Torino-Aosta		IAM Torino-Aosta	III	SERINA Angelo	TITOLARE		
		ITL Asti-Alessandria	II	MORRA Tiziana	TITOLARE		
		ITL Biella-Vercelli	II	FALCONE Giuseppe	TITOLARE		
		ITL Cuneo	I	FALCONE Giuseppe	INTERIM		
		ITL Novara-Verbania	II	NUVOLETTO Luigi	TITOLARE		
IAM Genova		IAM Genova	III	FOSSATI Sergio	TITOLARE		
		ITL La Spezia	I	SERPICO Roberta	TITOLARE		
		ITL Savona-Imperia	II	RANIERI Alessandro	TITOLARE		
I Venezia		IAM Venezia	III	MILLO Alessandro	TITOLARE		
		ITL Padova-Rovigo	II	GIARETTA Rosanna	TITOLARE		
		ITL Treviso-Belluno	II	GALLI Simone	TITOLARE		
		ITL Trieste-Gorizia	II	GUAGLIONE Pierpaolo	TITOLARE		

## ELENCO INCARICHI DELLA DIRIGENZA DI FASCIA II

D.C. / D.I.L.	UFFICIO	SEDE	FASCIA	DIRIGENTE	INCARICO	TIPO INC.
	IAM	ITL Udine-Pordenone	II	MUSCILLO Caterina	TITOLARE	
		ITL Verona	I	ROMILLO Roberto	TITOLARE	
		ITL Vicenza	I	BORTOLAN Francesco	TITOLARE	
	IAM Bologna	IAM Bologna	III	ZOINA Antonio	TITOLARE	
		ITL Modena	I	VENTURI Davide	TITOLARE	
		ITL Parma-Reggio Emilia	II	MARRAPODI Antonio	TITOLARE	
		ITL Piacenza	I	GARDINA Alberto	INTERIM	
		ITL Ravenna-Ferrara	II	MARRAPODI Antonio	DELEGA	
		ITL Rimini-Forlì-Cesena	II	COVINO Raffaele	TITOLARE	
		UASG DIL Centro	I	ESPOSITO Marco	TITOLARE	
Direzione interregionale del Centro	IAM Roma	IAM Roma	III	BENEDETTI Andrea	DELEGA	
		ITL Campobasso-Isernia	II	FASULO Gaetano	TITOLARE	
		ITL Chieti-Pescara	II	CAMPLESE Luca	TITOLARE	
		ITL Frosinone	I	CUCINELLA Giovanni	TITOLARE	
		ITL L'Aquila	I	SGATTONI Fabrizia	TITOLARE	
		ITL Latina	I	MIRAGLIA Anna Maria	TITOLARE	
		ITL Perugia	I	BENEDETTI Andrea	TITOLARE	
		ITL Teramo	I	ROTA Paolo	TITOLARE	
		ITL Terni-Rieti	II	LAMBIASE Massimiliano	TITOLARE	
		ITL Viterbo	I	GENTE MAGNANI Elda	TITOLARE	
	IAM Firenze	IAM Firenze	III	GATTOLA Francesco	TITOLARE	
		ITL Ancona	I	RAUSEI Pierluigi	TITOLARE	
		ITL Siena	I	GAMBADORO Giuseppe Gabriele	TITOLARE	
		ITL Arezzo	I	MUSIO Dina	TITOLARE	c.6
		ITL Ascoli Piceno-Fermo	I	NATALI Giuseppina	TITOLARE	
		ITL Grosseto	I	SANTOLI Mariafrancesca	TITOLARE	
		ITL Livorno-Pisa	II	TARABELLA Michela	TITOLARE	
		ITL Lucca-Massa Carrara	II	VENEZIA Annamaria	TITOLARE	
		ITL Macerata	I	FIORDELMONDO Andrea	TITOLARE	
ITL Pesaro Urbino		I	DI MUZIO Cristiana	TITOLARE		
ITL Prato-Pistoia	II	NATIVI Fabrizio	TITOLARE	c.6		
		UASG DIL Sud	I	MOGLIE Andrea	TITOLARE	
Direzione interregionale del Sud	IAM Napoli	IAM Napoli	III	CAMPANELLI Michele	DELEGA	
		ITL Avellino-Benevento	II	DAMIANI Francesco	TITOLARE	
		ITL Caserta	I	CAPORALI Paola	TITOLARE	
		ITL Salerno	I	AMALFITANO Antonio	TITOLARE	
	IAM Reggio Calabria	IAM Reggio Calabria	III	MURA Massimiliano	TITOLARE	c.6
		ITL Catanzaro-Crotone	II	CARNUCCIO Annarita	TITOLARE	c.5bis
		ITL Cosenza	I	MURA Massimiliano	INTERIM	
		ITL Vibo Valentia	I	MANCUSO Luca	TITOLARE	
	IAM Bari-BAT	IAM Bari-BAT	III	CAMPANELLI Michele	TITOLARE	
		ITL Brindisi	I	PANNARIA Alessandra	TITOLARE	
		ITL Foggia	I	CANGIANO Antonella	INTERIM	

ELENCO INCARICHI DELLA DIRIGENZA DI FASCIA II						
D.C. / D.I.L.	UFFICIO	SEDE	FASCIA	DIRIGENTE	INCARICO	TIPO INC.
D	IAM Ba	ITL Lecce	I	PANNARIA Alessandra	INTERIM	
		ITL Potenza-Matera	II	LORUSSO Michele	TITOLARE	
		ITL Taranto	I	CANGIANO Antonella	TITOLARE	
	IAM Cagliari-Oristano	IAM Cagliari-Oristano	III	COSTA Graziano	DELEGA	
		ITL Nuoro	I	COSTA Graziano	TITOLARE	
		ITL Sassari	I	COSTA Graziano	INTERIM	

tipologia di incarichi	N
art.19, c. 6, del decreto legislativo n. 165/2001	8
interim	6
delega	4
titolari	76
organico	86

Ufficio	Complessità organizzativa	Autonomia/Responsabilità	Competenze richieste	Punteggio (0-3)	Fascia risultante
IAM Bari-BAT	3	3	2	2,90	III
IAM Bologna	3	3	2	2,90	III
IAM Cagliari-Oristano	2	3	2	2,40	III
IAM Firenze	3	3	2	2,90	III
IAM Genova	2	3	2	2,40	III
IAM Milano	3	3	2	2,90	III
IAM Napoli	3	3	2	2,90	III
IAM Reggio Calabria	3	3	2	2,90	III
IAM Roma	3	3	2	2,90	III
IAM Torino-Aosta	3	3	2	2,90	III
IAM Venezia	3	3	2	2,90	III
ITL Ancona	2	1	1	1,50	I
ITL Arezzo	1	1	1	1,00	I
ITL Ascoli Piceno Fermo	1	1	1	1,00	I
ITL Asti-Alessandria	2	2	1	1,90	II
ITL Avellino-Benevento	2	2	1	1,90	II
ITL Bergamo	1	1	1	1,00	I
ITL Biella-Vercelli	2	2	1	1,90	II
ITL Brescia	2	1	1	1,50	I
ITL Brindisi	1	1	1	1,00	I
ITL Campobasso-Isernia	2	2	1	1,90	II
ITL Caserta	1	1	1	1,00	I
ITL Catanzaro	1	1	1	1,00	I
ITL Chieti-Pescara	2	2	1	1,90	II
ITL Como	1	1	1	1,00	I
ITL Cosenza	2	1	1	1,50	I
ITL Crotone	1	1	1	1,00	I
ITL Cuneo	1	1	1	1,00	I
ITL Foggia	2	1	1	1,50	I
ITL Frosinone	1	1	1	1,00	I
ITL Grosseto	1	1	1	1,00	I
ITL La Spezia	1	1	1	1,00	I
ITL L'Aquila	1	1	1	1,00	I
ITL Latina	1	1	1	1,00	I
ITL Lecce	2	1	1	1,50	I
ITL Lecco-Sondrio	2	2	1	1,90	II
ITL Livorno-Pisa	2	2	1	1,90	II
ITL Lucca-Massa Carrara	2	2	1	1,90	II
ITL Macerata	1	1	1	1,00	I
ITL Mantova-Cremona	2	2	1	1,90	II
ITL Modena	1	1	1	1,00	I
ITL Novara-Verbania	2	2	1	1,90	II
ITL Nuoro	1	1	1	1,00	I
ITL Padova-Rovigo	2	2	1	1,90	II
ITL Parma	1	1	1	1,00	I
ITL Pavia-Lodi	2	2	1	1,90	II
ITL Perugia	1	1	1	1,00	I
ITL Pesaro Urbino	1	1	1	1,00	I
ITL Piacenza	1	1	1	1,00	I
ITL Potenza-Matera	2	2	1	1,90	II
ITL Prato-Pistoia	2	2	1	1,90	II
ITL Ravenna-Ferrara	2	2	1	1,90	II
ITL Reggio Emilia	1	1	1	1,00	I
ITL Rieti	1	1	1	1,00	I
ITL Rimini-Forli-Cesena	2	2	1	1,90	II
ITL Salerno	2	1	1	1,50	I
ITL Sassari	1	1	1	1,00	I
ITL Savona-Imperia	2	2	1	1,90	II
ITL Siena	1	1	1	1,00	I
ITL Taranto	2	1	1	1,50	I
ITL Teramo	1	1	1	1,00	I
ITL Terni	1	1	1	1,00	I
ITL Treviso-Belluno	2	2	1	1,90	II
ITL Trieste-Gorizia	2	2	1	1,90	II
ITL Udine-Pordenone	2	2	1	1,90	II
ITL Varese	1	1	1	1,00	I
ITL Verona	2	1	1	1,50	I
ITL Vibo Valentia	1	1	1	1,00	I
ITL Vicenza	1	1	1	1,00	I
ITL Viterbo	1	1	1	1,00	I
UFFICI DIL Centro	1	1	1	1,00	I
UFFICI DIL Nord	1	1	1	1,00	I

UFFICI DIL Sud	1	1	1	1,00	
DCVLS Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCVLS Ufficio 2	1	1	1	1,00	
DCVLS Ufficio 3	1	1	1	1,00	
DCVLS Ufficio 4	1	1	1	1,00	
DCSUAA Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCSUAA Ufficio 2	1	1	1	1,00	
DCSUAA Ufficio 3	1	1	1	1,00	
DCCG Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCCG Ufficio 2	1	1	2	1,10	
DCCG Ufficio 3	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCIT Ufficio 2	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 3	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 4	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 5	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 6	1	1	1	1,00	
DCIT Ufficio 7	1	1	1	1,00	
DCRU Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCRU Ufficio 2	1	1	1	1,00	
DCRU Ufficio 3	1	1	1	1,00	
DCRU Ufficio 4	1	1	1	1,00	
DCRU Ufficio 5	1	1	2	1,10	
DCABCG Ufficio 1	1	1	2	1,10	
DCABCG Ufficio 2	1	1	1	1,00	
DCABCG Ufficio 3	1	1	2	1,10	
DCABCG Ufficio 4	1	1	1	1,00	
DCABCG Ufficio 5	1	1	1	1,00	
SD Ufficio	1	1	1	1,00	

Criteri (CCNL – graduazione posizioni dirigenziali)

- 1) Complessità organizzativa (scala 1–3)
- 2) Grado di autonomia e livello delle responsabilità (scala 1–3)
- 3) Competenze professionali/specialistico-funzionali richieste (scala 1–3)

Ponderazione adottata per ottenere la fascia:

- Complessità organizzativa: 50%
- Autonomia/Responsabilità: 40%
- Competenze richieste: 10%

Formula punteggio (0–3):

$\text{Punteggio} = 0,50 * \text{Complessità} + 0,40 * \text{Autonomia/Responsabilità} + 0,10 * \text{Competenze}$

Soglie di fascia (coerenti con l'ordinamento I–III, dove III è la più alta):

- Fascia III se  $\text{Punteggio} \geq 2,40$
- Fascia II se  $1,70 \leq \text{Punteggio} < 2,40$
- Fascia I se  $\text{Punteggio} < 1,70$

Nota: i valori 1–3 inseriti nella tabella sono una codifica sintetica (basso/medio/alto) utile a rendere trasparente il nesso tra criteri e fascia già assegnata.



**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DI LIVELLO NON GENERALE  
E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO VALORE ECONOMICO**

**IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, concernente l’istituzione dell’Ispettorato nazionale del lavoro;

**VISTO** il C.C.N.L. 21 aprile 2006, relativo al personale Dirigente dell’Area I per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003, in particolare l’art. 51;

**VISTO** il C.C.N.L. 21 aprile 2006, relativo al personale Dirigente dell’Area I secondo biennio economico 2004-2005;

**VISTO** il C.C.N.L. 12 febbraio 2010, relativo al personale Dirigente dell’Area I per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;

**VISTO** il C.C.N.L. 12 febbraio 2010, relativo al personale Dirigente dell’Area I secondo biennio economico 2008-2009;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale relativo al personale dell’Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020, periodo 2016 – 2018;

**VISTO** il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 attuativo del sopra citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, concernente l’organizzazione ed il funzionamento dell’Ispettorato;

**VISTO** il decreto n. 42 del 15 dicembre 2021 con il quale è stata modificata la struttura centrale dell’Ispettorato Nazionale del lavoro;

**VISTO** il decreto n. 8 del 22 gennaio 2022 di “Graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale”;

**VISTO** il decreto-legge 22 giugno 2023 intitolato “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”.

**VISTO** il comma 15 dell’art. 3 del sopra citato decreto che dispone che nell’ambito della dotazione organica dell’Ispettorato, non superiore a 7.846 unità ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non dirigenziali nei limiti delle dotazioni finanziarie, sono ricompresi un numero massimo di otto posizioni dirigenziali di livello generale, di cui una da conferire ai sensi dell’articolo 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ottantasei posizioni dirigenziali di livello non generale;

**VISTO** il proprio decreto n. 49 del 27 luglio 2023 con il quale è stata modificata la struttura centrale e periferica dell’Ispettorato Nazionale del lavoro;

**VISTO** che l’art. 1 del precitato decreto determina la dotazione organica dell’Ispettorato nazionale del lavoro, comprensiva di otto posizioni dirigenziali di livello generale e ottantasei posizioni dirigenziali di livello non generale;

**CONSIDERATO** che il processo di riorganizzazione ha comportato l'inserimento di ulteriori quattro posizioni dirigenziali di livello generale e la riduzione di otto posizioni dirigenziali di livello con conseguente ampliamento delle competenze, accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti di questi ultimi;

**CONSIDERATI** i pesi specifici delle 86 posizioni dirigenziali di livello non generale si rende necessario procedere alla graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale della nuova organizzazione di questa Agenzia;

**CONSIDERATO** che in data 2 ottobre si è svolto il confronto con le OO.SS. delle aree dirigenziali sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale;

**RITENUTO** pertanto, di dover procedere alla graduazione delle nuove posizioni dirigenziali di livello non generale dell'Ispettorato nazionale del lavoro individuate nel precitato decreto direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023;

**TENUTO CONTO** delle risorse finanziarie disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Ispettorato;

**VISTO** il decreto n. 64 del 5 ottobre 2023 recante ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne delle direzioni centrali e interregionali e definizione dell'organizzazione degli ispettorati d'area metropolitana e territoriali;

**VISTO** il decreto n. 66 del 5 ottobre 2023 con il quale si è provveduto alla determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Ispettorato;

**RITENUTO** altresì, di dover procedere alla determinazione del valore economico annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile

## DECRETA

### Art. 1

Gli Uffici di livello dirigenziale non generale individuati con proprio decreto n. 49 del 27 luglio 2023 sono graduati in tre fasce retributive secondo la classificazione prevista nell'allegata tabella, denominate: I (prima), II (seconda) e III (terza).

### Art. 2

Il valore economico annuo lordo della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alle 3 fasce di graduazione, da erogarsi in tredici rate mensili, è individuato nella seguente misura annua:

- euro 24.390,00 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione per gli uffici collocati in I fascia;
- euro 25.578,00 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione per gli uffici collocati in II fascia;
- euro 33.569,00 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione per gli uffici collocati in III fascia.

### Art. 3

Il presente decreto entrerà in vigore con l'assegnazione dei nuovi incarichi previsti dal sopracitato decreto n. 49 del 27 luglio 2023.

IL DIRETTORE  
Paolo Pennesi



Paolo Pennesi  
ISPettorato Nazionale  
DEL LAVORO  
06.10.2023 10:15:01  
GMT+01:00



**FASCE RETRIBUTIVE DEGLI UFFICI DELLA SEDE CENTRALE E DEGLI  
ISPETTORATI METROPOLITANI E TERRITORIALI DEL LAVORO**

<b>INL IIL</b>	<b>DIREZIONE / IIL /REGIONE</b>	<b>UFFICI CENTRALI / TERRITORIALI</b>	<b>FASCIA</b>
<b>SEDE CENTRALE INL</b>	<b>DIREZIONE CENTRALE VIGILANZA E SICUREZZA DEL LAVORO</b>	<b>UFFICIO 1°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 2°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 3°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 4°</b>	<b>I</b>
	<b>DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE, AMMINISTRAZIONE E BILANCIO</b>	<b>UFFICIO 1°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 2°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 3°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 4°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 5°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 6°</b>	<b>I</b>
	<b>DIREZIONE CENTRALE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PIANIFICAZIONE STRATEGICA</b>	<b>UFFICIO 1°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 2°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 3°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 4°</b>	<b>I</b>
	<b>DIREZIONE CENTRALE COORDINAMENTO GIURIDICO</b>	<b>UFFICIO 1°</b>	<b>I</b>
		<b>UFFICIO 2°</b>	<b>I</b>
<b>UFFICIO 3°</b>		<b>I</b>	
<b>DIL NORD</b>	<b>IAM MILANO</b>		<b>III</b>
		<b>ITL BERGAMO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL BRESCIA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL COMO-LECCO-SONDRIO</b>	<b>II</b>
		<b>ITL MANTOVA-CREMONA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL PAVIA-LODI</b>	<b>II</b>
		<b>ITL VARESE</b>	<b>I</b>
	<b>IAM TORINO-AOSTA</b>		<b>III</b>
		<b>ITL ASTI-ALESSANDRIA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL BIELLA-VERCELLI</b>	<b>II</b>
		<b>ITL CUNEO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL NOVARA-VERBANIA</b>	<b>II</b>
	<b>IAM GENOVA</b>		<b>III</b>
		<b>ITL LA SPEZIA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL SAVONA-IMPERIA</b>	<b>II</b>
	<b>IAM VENEZIA</b>		<b>III</b>
		<b>ITL PADOVA-ROVIGO</b>	<b>II</b>
		<b>ITL TREVISO-BELLUNO</b>	<b>II</b>
		<b>ITL TRIESTE-GORIZIA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL UDINE-PORDENONE</b>	<b>II</b>
		<b>ITL VERONA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL VICENZA</b>	<b>I</b>
	<b>IAM BOLOGNA</b>		<b>III</b>
	<b>ITL MODENA</b>	<b>I</b>	
	<b>ITL PARMA-REGGIO EMILIA</b>	<b>II</b>	
	<b>ITL PIACENZA</b>	<b>I</b>	
	<b>ITL RAVENNA-FERRARA</b>	<b>II</b>	
	<b>ITL RIMINI-FORLÌ-CESENA</b>	<b>II</b>	
	<b>UFFICIO DIL NORD</b>		<b>I</b>



**FASCE RETRIBUTIVE DEGLI UFFICI DELLA SEDE CENTRALE E DEGLI  
ISPETTORATI METROPOLITANI E TERRITORIALI DEL LAVORO**

<b>INL IIL</b>	<b>DIREZIONE / IIL / REGIONE</b>	<b>UFFICI CENTRALI / TERRITORIALI</b>	<b>FASCIA</b>
<b>DIL CENTRO</b>	<b>IAM ROMA</b>		<b>III</b>
		<b>ITL CAMPOBASSO-ISERNIA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL CHIETI-PESCARA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL FROSINONE</b>	<b>I</b>
		<b>ITL L'AQUILA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL LATINA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL PERUGIA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL TERAMO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL TERNI-RIETI</b>	<b>II</b>
		<b>ITL VITERBO</b>	<b>I</b>
	<b>IAM FIRENZE</b>		<b>III</b>
		<b>ITL ANCONA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL AREZZO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL ASCOLI PICENO FERMO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL GROSSETO</b>	<b>I</b>
		<b>ITL LIVORNO-PISA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL LUCCA-MASSA CARRARA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL MACERATA</b>	<b>I</b>
	<b>ITL PESARO URBINO</b>	<b>I</b>	
	<b>ITL PRATO-PISTOIA</b>	<b>II</b>	
	<b>ITL SIENA</b>	<b>I</b>	
	<b>UFFICIO DIL CENTRO</b>		<b>I</b>
<b>DIL SUD</b>	<b>IAM NAPOLI</b>		<b>III</b>
		<b>ITL AVELLINO-BENEVENTO</b>	<b>II</b>
		<b>ITL CASERTA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL SALERNO</b>	<b>I</b>
	<b>IAM REGGIO CALABRIA</b>		<b>III</b>
		<b>ITL CATANZARO-CROTONE</b>	<b>II</b>
		<b>ITL COSENZA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL VIBO VALENTIA</b>	<b>I</b>
	<b>IAM BARI-BAT</b>		<b>III</b>
		<b>ITL BRINDISI</b>	<b>I</b>
		<b>ITL FOGGIA</b>	<b>I</b>
		<b>ITL LECCE</b>	<b>I</b>
		<b>ITL POTENZA-MATERA</b>	<b>II</b>
		<b>ITL TARANTO</b>	<b>I</b>
<b>IAM CAGLIARI-ORISTANO</b>		<b>III</b>	
	<b>ITL NUORO</b>	<b>I</b>	
	<b>ITL SASSARI</b>	<b>I</b>	
	<b>UFFICIO DIL SUD</b>		<b>I</b>