

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI DI ICE AGENZIA
TRIENNIO 2026 - 2028**

Il giorno la delegazione di parte pubblica di ICE-Agenzia e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2022-2024 sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro relativo al personale dirigenziale di ICE-Agenzia.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

(Direttore Generale)

(Direttore Centrale Amministrazione)

(Dirigente ufficio Risorse Umane)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FIRMATARIE DEL CCNL AREA FUNZIONI
CENTRALI 2022- 2024

CIDA FC _____

CISL FP _____

DIRSTAT FIALP UNSA _____

UIL PA _____

UNADIS _____

**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dirigente di II fascia
dell'ICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle
imprese italiane**

Articolo 1 - Campo di applicazione.....	1
Articolo 2 - Durata e decorrenza.....	1
Articolo 3 – Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero.....	1
Articolo 4 – Criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.....	1
Articolo 5 – Criteri di determinazione e differenziazione della retribuzione di risultato.....	1
Articolo 6 - Incarichi aggiuntivi.....	2
Articolo 7 – Integrazione retribuzione di risultato nel caso di affidamento di un incarico ad interim.....	2
Articolo 8 – Welfare integrativo.....	2
Articolo 9 -Incentivi economici alla mobilità territoriale in Italia.....	3
Articolo 10 - Clausola di salvaguardia.....	3
Articolo 11 - Criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile.....	3
Articolo 12– Criteri per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche.....	4

Articolo 1 - Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito CCNI) si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso ICE-Agenzia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nonché a tutto il personale titolare di incarico di funzione dirigenziale non generale ai sensi dell'art. 19, commi 5-bis e 6 del d.lgs. 165/2001.

Il presente CCNI disciplina le materie rimesse a tale livello di contrattazione dall'articolo 21 del CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024.

Articolo 2 - Durata e decorrenza

(art. 8 CCNL 2022-2024)

Il presente CCNI ha durata triennale a decorrere dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028; le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo CCNI.

Le materie e gli istituti regolati dal presente contratto possono essere integrati da contrattazioni successive ed ulteriori fasi di contrattazione potranno svilupparsi a seguito di verifiche derivanti da processi di riorganizzazione dell'ICE Agenzia che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del CCNI.

Articolo 3 – Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero

(art. 21, lett.a), CCNL 2022-2024)

Ai sensi dell'articolo 1 della Legge n. 146/1990 e successive modifiche e integrazioni, l'ICE Agenzia non si colloca tra le Pubbliche Amministrazioni che erogano servizi essenziali.

Articolo 4 – Criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

(art. 21, lett.b), CCNL 2022-2024)

Ai sensi dell'articolo 33, CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021, la quota da destinare alla retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito di non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'articolo 32 del citato CCNL.

La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel presente CCNI triennale.

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento.

Articolo 5 – Criteri di determinazione e differenziazione della retribuzione di risultato

(art. 21, lett.c) CCNL 2022-2024)

In sede di contrattazione integrativa annuale per la destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato dei Dirigenti viene definita la percentuale del fondo da destinare alla retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è collegata all'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico, ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno così come rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance di ICE Agenzia.

La retribuzione di risultato è corrisposta in misura proporzionale al punteggio complessivamente ottenuto all'esito della valutazione.

Al 10% dei dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, viene attribuita una maggiorazione della retribuzione del risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

Qualora tale percentuale non restituisse un numero intero, viene applicato un arrotondamento per eccesso, se il primo decimale è superiore a 5.

In caso di parità di punteggio, prioritariamente, viene considerata la media più elevata delle valutazioni del triennio precedente conseguite dai dirigenti ex aequo, in caso di ulteriore parità, si considerano in subordine, il punteggio maggiore nell'anno precedente, andando a ritroso fino a dirimere la questione dell'ex aequo.

Non hanno diritto all'erogazione della premialità i dirigenti in servizio presso la rete estera e quelli che hanno prestato servizio effettivo in Italia per un periodo inferiore a 40 giorni nell'anno di riferimento. Ai fini del raggiungimento del requisito dei 40 giorni sono computabili esclusivamente le giornate in cui è stata svolta la prestazione lavorativa.

Articolo 6 - Incarichi aggiuntivi

(art. 21, lett.d) CCNL 2022-2024)

In attuazione dell'articolo 60, commi 1 e 2, del CCNL 21/4/2006, quadriennio normativo 2002-2005, che regola le modalità di erogazione dei compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti e previamente autorizzati, è riconosciuta agli interessati una quota pari al 50% delle somme, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, confluite nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

Articolo 7 – Integrazione retribuzione di risultato nel caso di affidamento di un incarico ad interim

(art. 21, lett.e) CCNL 2022-2024)

Nell'ambito della retribuzione di risultato, ai sensi dell' articolo 26, CCNL 2019-2021 Area Funzioni Centrali, ai dirigenti cui sia stato conferito un incarico ad interim è attribuito un importo, da applicarsi sul valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituto, stabilito nella misure percentuali che tengono conto del grado di conseguimento degli obiettivi:

- il 25% in caso di valutazione fino al punteggio di 90,99
- il 30%, in caso di valutazione con punteggio da 91,00 a 100; per i dirigenti con incarico presso gli Uffici della Sede centrale o dell'Ufficio di Milano, la percentuale è elevata al 40% qualora l'incarico di sostituzione riguardi una sede ubicata in un comune diverso, ivi compresi gli Uffici della rete estera;
- nessuna integrazione nel caso in cui gli obiettivi relativi all'incarico ad interim siano conseguiti in misura inferiore al 65%.

Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi ad interim, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Articolo 8 – Welfare integrativo

(art. 21, lett.h) CCNL 2022-2024)

In applicazione dell'articolo 16, CCNL Area Funzioni Centrali 2022-2024, in sede di Accordo annuale sulla destinazione delle disponibilità del Fondo di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia, verranno disciplinate misure di welfare integrativo in favore di tale personale.

Articolo 9 -Incentivi economici alla mobilità territoriale in Italia

(art. 21, lett.i) CCNL 2022-2024)

Ai sensi dell'articolo 30, CCNL Area Funzioni Centrali 2016/2018, è possibile destinare al finanziamento della mobilità territoriale in Italia dei dirigenti un importo non eccedente il 5% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato.

L'incentivo alla mobilità territoriale del dirigente spetta esclusivamente nel caso in cui la sede dell'ufficio sia situata in un comune diverso da quella di residenza alla data del provvedimento di trasferimento, nonché dietro presentazione di regolare contratto di locazione di un immobile situato nel comune in cui ha sede l'ufficio oggetto dell'incarico.

L'incentivo alla mobilità territoriale del dirigente viene corrisposto annualmente in proporzione al periodo di effettivo servizio prestato presso la sede di trasferimento.

Le risorse non utilizzate alla fine dell'anno solare sono destinate a finanziare la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento.

Articolo 10 - Clausola di salvaguardia

(art.21, lettera j) CCNL 2022-2024; art 54 CCNL 2016-2018)

Ai sensi dell'articolo 54, CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, qualora a seguito di processi di riorganizzazione venga revocato un incarico dirigenziale in corso, al dirigente è conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'amministrazione.

Nel caso in cui il nuovo incarico comporti una retribuzione di posizione di importo inferiore rispetto a quella connessa al precedente incarico, è riconosciuto un differenziale economico tale da garantire il mantenimento di un valore complessivo di retribuzione di posizione pari al 100% di quella precedentemente percepita.

Permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, tale differenziale è riconosciuto fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e si riduce progressivamente nei due anni successivi a tale data, secondo le modalità previste dal medesimo articolo.

Il relativo onere è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia.

La disciplina del presente articolo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione di cui al primo comma, nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa.

Articolo 11 - Criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile

(art. 21, lett. l) CCNL 2022-2024)

L'estensione del numero delle giornate di prestazione in modalità agile può essere accolta in presenza di una patologia, da cui è affetto il dipendente o il coniuge, il convivente more uxorio, l'unito civilmente, il genitore, il figlio o la figlia, il fratello o la sorella, da cui derivi una situazione: grave e urgente, in quanto non altrimenti fronteggiabile con gli istituti ordinari, né differibile; temporanea, ovvero limitata ad un lasso di tempo compatibile con le esigenze organizzative dell'ufficio; occasionale, ovvero dovuta all'incidenza sulla patologia di determinati fattori, sopravvenuti e temporanei (ad es. ove per il dipendente immunodepresso sia opportuno evitare lo spostamento con mezzi pubblici in periodi di picchi influenzali ovvero sia necessario sottoporsi a terapia salvavita in un lasso di tempo determinato).

Articolo 12– Criteri per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche

(art. 21, lett. m) CCNL 2022-2024)

Ai sensi della normativa vigente in materia di incentivi alle funzioni tecniche, tenendo conto delle responsabilità professionali relative all'attività tecnica affidata, nella tabella sottostante sono stabiliti i coefficienti percentuali di ripartizione dell'importo destinato al personale dirigente, a titolo di incentivi per le funzioni tecniche, distinti per tipologia di contratto, rispetto alla funzione tecnica effettivamente e regolarmente svolta:

LAVORI: Attività tecnica	
Responsabile Unico del Procedimento	35%
Programmazione della spesa per investimenti	4%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	15%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	8%
Redazione del progetto esecutivo	4%
Predisposizione dei documenti di gara	5%
Direzione dei lavori	15%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	4%
Collaudo tecnico-amministrativo o Regolare esecuzione (ai sensi del combinato disposto degli artt.n.116 c.7 e n.28 All. II.14 del d.lgs. n.36/23)	10%
TOTALE	100%

SERVIZI E FORNITURE: Attività tecnica	
Responsabile Unico del Procedimento	35%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	15%
Redazione del progetto-livello unico (quando il progetto è eseguito da un'unica figura)	8%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dell'esecuzione del contratto	15%
Collaboratori del DEC	10%
Verifica di conformità	7%
TOTALE	100%

IPOTESI DI ACCORDO
sulla destinazione delle disponibilità del
Fondo di posizione e risultato dei Dirigenti di II Fascia
per l'anno 2026

PREMESSA

Sulla base delle disposizioni del CCNL 2022/2024 Area Funzioni Centrali, del Contratto Collettivo Integrativo di ICE Agenzia e delle specifiche disposizioni di Legge, con il presente accordo viene stabilita la destinazione ai singoli istituti economici accessori delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2026, costituito con Determinazione del Direttore Centrale Amministrazione n. **33/26** del 18/03/2026 per l'importo di **€ 1.740.264,19** al netto degli oneri a carico dell'amministrazione e comprensivo degli incentivi per funzioni tecniche dovuti al personale a conclusione dei contratti dell'anno 2025.

La delegazione di parte pubblica dell'ICE-Agenzia e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale, prendono atto dei valori attribuiti alla Retribuzione di posizione dal vigente CCNL 2022/2024 Area Funzioni Centrali per la parte fissa e dal Direttore Generale, con propria determinazione n.87/23 del 29/9/2023, per la parte variabile, a cui è stata data applicazione a decorrere dall'1/1/2024, data dell'avvio del nuovo assetto dell'ICE Agenzia.

	Retribuzione di posizione fissa (art.26,c.5, primo alinea) Valori annui 13 mesi	Retribuzione di posizione variabile	Totale
Fascia A	€ 14.515,11	€ 31.412,77	€ 45.927,88
Fascia B	€ 14.515,11	€ 30.000,00	€ 44.515,11
Fascia C	€ 14.515,11	€ 27.500,00	€ 42.015,11
Fascia D	€ 14.515,11	0,00	€ 14.515,11

Sulla base di tali valori, il costo teorico complessivo della retribuzione di posizione fissa, pari a € 478.998,63 e retribuzione di posizione variabile, pari a € 588.476,62, a carico del Fondo 2026, è ipotizzato in **€ 1.067.475,25**.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia è riproporzionato in via permanente in relazione alla variazione della dotazione organica disposta dalla Legge di Bilancio 234/21.

Tanto premesso, le Parti concordano quanto segue:

Retribuzione di risultato

Viene destinato alla retribuzione di risultato un ammontare pari ad **€ 642.201,31** nell'ambito del quale vengono finanziati gli incarichi ad interim di cui all'art. 26 del CCNL 2019/2021 Area Funzioni Centrali. Circa il 40% del fondo viene destinato alla retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali.

La retribuzione di risultato è collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia e improntata a criteri di merito e selettività, in linea con le direttive del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017.

I criteri di determinazione e differenziazione della retribuzione di risultato sono disciplinati nell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente di II fascia di ICE Agenzia.

Incarichi ad Interim

Relativamente agli incarichi ad interim e con riferimento all'art. 26 del CCNL 2019/2021 Area Funzioni Centrali, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente di II fascia di ICE Agenzia.

Incentivi economici alla mobilità territoriale in Italia

Ai sensi dell'art. 30 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali, triennio 2016/2018, e dell'art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente di II fascia di ICE Agenzia la contrattazione ha previsto uno stanziamento complessivo di **€ 24.000,00** a favore della mobilità territoriale, dietro presentazione di regolare contratto di locazione di un immobile situato nel comune in cui ha sede l'ufficio oggetto dell'incarico.

Le risorse non utilizzate alla fine dell'anno solare sono destinate a finanziare la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento.

Incarichi aggiuntivi

Ai sensi dell'art. 60 commi 1 e 2, del CCNL 21/4/2006, quadriennio normativo 2002-2005 e dell'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente di II fascia di ICE Agenzia, le risorse derivanti dall'espletamento da parte dei dirigenti di incarichi aggiuntivi autorizzati, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, nell'ambito della retribuzione di risultato, viene attribuita agli stessi una quota che si stabilisce in misura pari al 50% di dette risorse, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

Incentivi alle funzioni tecniche

La quota destinata agli incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, per il personale dirigente, ammonta a **€ 6.587,63**

La distribuzione di tale importo sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di ICE Agenzia, in conformità alle "Linee Guida per la gestione degli incentivi per le funzioni tecniche" adottate con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 709/24 del 2 ottobre 2024 e successivamente aggiornate con Deliberazione n. 740/2025 del 10 settembre 2025.

I criteri di attribuzione sono definiti dall'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente di II fascia di ICE Agenzia.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO Dirigenti II fascia anno 2026	
Retribuzione di posizione parte fissa	478.998,63
Retribuzione di posizione parte variabile	588.476,62
Retribuzione di risultato	642.201,31
Incentivi economici alla mobilità territoriale in Italia	24.000,00
TOTALE FONDO 2026	1.733.676,56
Incentivi Funzioni Tecniche	6.587,63
TOTALE FONDO 2026 comprensivo degli incentivi per funzioni tecniche	1.740.264,19

Le Parti:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FIRMATARIE DEL CCNL AREA FUNZIONI
CENTRALI 2022- 2024

(Direttore Generale)

CIDA FC _____

(Direttore Centrale Amministrazione)

CISL FP _____

(Dirigente ufficio Risorse Umane)

DIRSTAT FIALP UNSA _____

UIL PA _____

UNADIS _____