



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
DIVISIONE I – ORGANIZZAZIONE, RELAZIONI SINDACALI E RELAZIONE CON IL PUBBLICO

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO
SUL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE DI LIVELLO NON GENERALE
DEL MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY, ANNO 2024**

La delegazione di parte pubblica del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, già Ministero dello Sviluppo Economico, e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

VISTA l'ipotesi di accordo, firmata dalle Parti abilitate alla contrattazione il 17 luglio 2025, inerente all'utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, anno 2024, in applicazione del CCNL Area Funzioni centrali 2019-2021;

VISTA la nota del Ministero dell'economia e delle finanze, Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, MEF-UCB_MISE- prot. n. 22682 del 15 ottobre 2025, con la quale esprime parere positivo all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame;

VISTA la nota DGSIF del 16 ottobre 2025, prot. n. 218668, con la quale l'Amministrazione prosegue l'*iter* di certificazione della già menzionata ipotesi di accordo, ai sensi dell'art.40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo 17 luglio 2025, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP n.0012749-P-23/02/2026 (agli atti di questo Ufficio con prot.n. 0040633 del 24/02/2026), a seguito di accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico con nota prot. MEF – RGS - Prot. 36640 del 23/02/2026, a condizione di apportare al testo dell'ipotesi, in sede di sottoscrizione definitiva, le modifiche di seguito specificate;

VISTE le condizioni formulate dal Dipartimento della funzione pubblica: la prima relativa all'art. 7 dell'ipotesi "*Differenziazione della retribuzione di risultato*" richiede di eliminare, in sede di sottoscrizione definitiva, la previsione, ivi contenuta, "*nel limite di una maggiorazione per ciascun centro di responsabilità*", adeguando il testo alla disposizione contrattuale, art. 15 del CCNL Area Funzioni centrali 2022-2024 sottoscritto in data 28 ottobre 2025; la seconda, di aggiornare il riferimento contrattuale dell'art. 9 "*Distacco*



sindacale” dell’ipotesi di accordo, indicando al comma 1 l’art. 18 del medesimo CCNL, triennio 2022-2024;

VISTA la richiesta del Ministero dell’economica e delle finanze – IGOP di aggiornare la relazione tecnica-finanziaria posta a corredo dell’accordo con l’indicazione della spesa destinata al finanziamento della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti di livello non generale, anno 2024, e tenuto conto di aver ottemperato a quanto indicato;

RAVVISATA la necessità di sottoscrivere in via definitiva il già menzionato accordo, sessione 2024, al fine di poter procedere alla liquidazione delle spettanze, anno 2024, agli aventi titolo;

CONCORDANO

di sottoscrivere in via definitiva l’allegato accordo, siglato dalle Parti il 17 luglio 2025, inerente all’utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, anno 2024, integrato dalle seguenti variazioni:

- a pagina 8 del testo dell’ipotesi di accordo 17/07/2025, all’articolo 7 (*Differenziazione della retribuzione di risultato*), il comma 2, è sostituito come segue: “*La maggiorazione di risultato nell’anno 2024 è attribuita ad una limitata quota massima di dirigenti valutati, pari a undici, che ha conseguito le valutazioni più elevate e sarà conferita dal valutatore della relativa struttura amministrativa, con provvedimento motivato*”;
- a pagina 9 del testo dell’ipotesi di accordo 17/07/2025, all’articolo 9 (*Distacco sindacale*), il riferimento contrattuale del comma 1 è sostituito con “*ai sensi dell’art. 18 del CCNL Area Funzioni centrali triennio 2022-2024.*”

Roma, 24/02/2026

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Prot. Nr.

Rif. Prot. Entrata Nr. 223262

Allegati:

Risposta a Nota del: 16/10/2025, n. 74367

Roma,

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

All' Ufficio Centrale del Bilancio presso
il Ministero delle Imprese e del
Made in Italy

OGGETTO: Ministero delle imprese e del made in Italy – Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale di seconda fascia per l'anno 2024 -sottoscritta il 17 luglio 2025

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, con le relative relazioni tecnica e illustrativa, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Tale ipotesi di accordo dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2024, pari ad euro 8.926.098,84, di cui euro 2.756.298,84 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Con riferimento allá determinazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato è stato chiesto all'Amministrazione nelle vie brevi un prospetto dimostrativo della spesa complessiva posta a carico del fondo in esame. Con *e-mail* del 26 gennaio 2026 l'amministrazione ha trasmesso il predetto prospetto rideterminando la spesa per il finanziamento della retribuzione di risultato nell'importo pari ad euro 2.980.969,54.

Al riguardo, si fa presente che in sede di sottoscrizione definitiva la relazione tecnica va aggiornata con l'indicazione degli utilizzi di cui al predetto prospetto.

Fermo quanto sopra, verificato che la ripartizione delle risorse come sopra rideterminate è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

dell'anno 2024 e considerato il parere dell'Ufficio centrale del bilancio, si fa presente di non avere osservazioni da formulare in ordine al suo ulteriore corso.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Daria Perrotta

Firmato digitalmente



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero delle imprese e del made in Italy
Direzione generale per le risorse,
l'organizzazione, i sistemi informativi
e il bilancio
DGSIF.div01@pec.mimit.gov.it

E, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della ragioneria generale
dello Stato / IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Ministero delle Imprese e del Made in *Italy*; Ipotesi di accordo sull'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia - anno 2024.

Con riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 per l'accertamento congiunto, effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, si rappresenta quanto segue.

Preliminarmente, si rinvia all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP prot. n. 36640 del 23 febbraio 2026 e alle osservazioni in esso contenute.

Con riguardo all'art. 7 dell'ipotesi in esame, "*Differenziazione della retribuzione di risultato*", si osserva, analogamente a quanto già rilevato nella nota DFP 86205 dell'11 dicembre 2024 relativa alla precedente annualità, che la previsione "*nel limite di una maggiorazione per ciascun centro di responsabilità*" riferita ai potenziali beneficiari dalla maggiorazione della retribuzione di risultato, non appare in linea con il dettato contrattuale; sul punto si rammenta, infatti, che l'articolo 19, commi 3 e 5, del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 (come sostituito dall'art. 15 CCNL 2022-2024, sottoscritto il 28/10/2025), prevede che ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, sia attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato e che in sede di contrattazione collettiva integrativa sia definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuita tale maggiorazione della retribuzione di risultato.

Pertanto, si chiede di eliminare la citata previsione "*nel limite di una maggiorazione per ciascun centro di responsabilità*", in sede di sottoscrizione definitiva dell'accordo e di adeguare i riferimenti della normativa contrattuale richiamata nazionale al CCNL del 2022-2024.

Inoltre, con riferimento all'art. 9 dell'ipotesi di accordo in esame, si chiede di aggiornare il riferimento della disciplina applicabile al dirigente in distacco sindacale all'art. 18 del CCNL Area Funzioni centrali triennio 2022-2024 che, espressamente, abroga la previgente disposizione del CCNL 2019-2021.

Premesso quanto sopra, si ritiene che l'ipotesi d'accordo possa avere ulteriore corso alle condizioni indicate nella presente nota e nell'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)