

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Ufficio Stato giuridico e Normativa

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

Pdc: F.A dott.ssa Francesca SCHETTINI

Mail: statogiuridicodg@persociv.difesa.it

Allegati://

Annessi: //

OGGETTO: Richiesta di parere in merito all'istanza di ampliamento, in via temporanea, delle giornate lavorative di smart working da 2 a 3 giorni settimanali per la crisi geopolitica.

A : STATO MAGGIORE ESERCITO – DIPE

ROMA

E, per conoscenza:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI – LORO SEDI

^^^

Riferimento: M_D AB62BE8 REG2026 0055571 19-06-2026 (non a tutti.

Seguito: M_D A0562CC REG2025 0081986 del 11.12.2025

^^^

1. Con la nota in riferimento è stata portata all'attenzione della scrivente DG una richiesta di parere in merito a quanto prospettato da una sigla sindacale, in sede territoriale, circa la possibilità di estendere, in via temporanea, il numero delle giornate lavorative in modalità smart working per fronteggiare l'impatto economico che la crisi internazionale ha determinato sull'aumento del costo del carburante.
2. In via preliminare si osserva che, a mente del Compendio sulle Relazioni Sindacali Ed. 2025 (cfr art. 9 Modalità di Comunicazione), la DG si relaziona con le Segreterie dei Coordinamenti Nazionali delle OOSS, in considerazione dei significativi risvolti che tali interlocuzioni possono avere nei confronti di tutto il personale civile. Tuttavia, per la richiesta in argomento, in quanto veicolata da codesto SME, si ritiene di poter fornire i propri contributi mettendo in conoscenza, per un principio di simmetria informativa, tutte le OOSS nazionali.
3. Venendo dunque all'oggetto del quesito, questa Direzione Generale non può che confermare le disposizioni contrattuali, nazionali ed integrative, vigenti, cui integralmente si riporta. Come richiamato nell' *"Atto Ricognitorio in materia di lavoro agile Ministero Difesa"* (1), indicato a seguito, l'ampliamento dei giorni previsti per svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile è destinato ad una serie di categorie di lavoratori riconosciute dall'art. 13, comma 3, del CCNL 2022/2024 (2) ed estesa ad ulteriori casistiche individuate in sede di CCNI 2024/2026 Ministero Difesa del 23.6.2025 all'art.4 (3), tenendo conto di una serie di particolari situazioni in cui possono trovarsi i lavoratori.

4. Ne consegue che, pur comprendendo la legittima preoccupazione espressa dalla sigla sindacale in ordine alla delicata situazione internazionale, al momento non è possibile uscire dal perimetro normativo sopra citato, anche considerata l'assenza di disposizioni di legge, nazionali e/o europee, in tal senso.
5. Tuttavia, come evidenziato da codesto SME, la criticità prospettata può essere superata richiamando il combinato disposto di cui all'art. 3, comma 2 lettera f) e all'art. 4, comma 1, lettera e) del CCNI 2024/2026 Ministero Difesa - ripresi nel paragrafo 7 dell'Atto Ricognitorio cit. che riconoscono al dirigente/datore di lavoro la possibilità di valutare, caso per caso, l'allargamento delle giornate di lavoro agile, rispetto a quelle ordinariamente svolte dal restante personale, nei confronti di quei lavoratori che rappresentino particolari situazioni ritenute meritevoli di considerazioni, compatibilmente con l'efficienza e funzionalità del servizio.
6. Infine, circa l'eventualità di sottoporre la questione di cui trattasi all'attenzione del futuro tavolo di contrattazione integrativa nazionale, fermo restando l'auspicabile conclusione in tempi rapidi dell'attuale crisi internazionale, a parere della Scrivente sarebbe più opportuno attendere prima le eventuali specifiche determinazioni che potranno essere adottate in sede legislativa.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria DE PAOLIS

-
- (1) ([Microsoft Word - ATTO RICOGNITORIO LAVORO AGILE rev dg](#))
 - (2) ([CCNL_L_C_FC_2022_2024-con-frontespizio-1.pdf](#))
 - (3) ([ccni_2024_2026_sw_23_06_2025.pdf](#))