



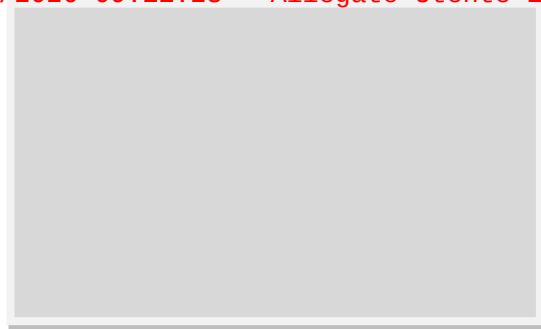
Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DELLE
RISORSE UMANE E DEL BILANCIO

Direzione generale delle risorse umane e del bilancio

Ufficio 1 - Affari generali, organizzazione e relazioni sindacali

Viale Giorgio Ribotta, 5 - 00144 Roma



Ai componenti e ai segretari del
Comitato unico di garanzia

e, per conoscenza

Al Dipartimento dell'amministrazione
generale, delle risorse umane e del
bilancio

All'Ufficio 9 della Direzione generale
delle risorse umane e del bilancio

Allegati n. 1

(tramite P.E.C./DOCSPA)

Oggetto: Decreto direttoriale di ricostituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Ministero della salute, anni 2026 - 2030;

Si trasmette, in allegato, il decreto direttoriale di ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia in oggetto indicato, in corso di pubblicazione sulla intranet ministeriale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
dott. Alberto ZAMPARESE

Referenti del procedimento:
dott.ssa Veronica Carello
tel. 06.5994 2605
e-mail: v.carello@sanita.it

dott. Alberto Lucca
tel. 06.59942979
email: a.lucca@sanita.it



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DELLE RISORSE UMANE E DEL BILANCIO DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E DEL BILANCIO Ufficio 1 – Affari generali, organizzazione e relazioni sindacali

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e, in particolare, l’articolo 57, comma 01, come novellato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo cui le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, che sostituisce, unificandone le competenze, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti dalle precedenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità, con la quale sono state emanate le “*Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (articolo 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*”;

VISTA la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, con la quale è stata sostituita la direttiva 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, e sono state aggiornate le suindicate linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia;

VISTO l’articolo 57, comma 02, del citato d. lgs. n. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale “*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione [...]*”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”;

VISTO il codice di condotta per la tutela del diritto delle pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro del 25 marzo 2015;

VISTO il decreto direttoriale 25 febbraio 2022, di costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del

Ministero della salute, e i successivi provvedimenti di modifica e integrazione di cui ai decreti direttoriali 21 aprile 2023 e 29 maggio 2024;

VISTO il regolamento interno del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero della salute, approvato in data 10 aprile 2017;

TENUTO CONTO che, in base ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'area funzioni centrali e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni centrali e a quanto previsto dalla suindicata direttiva 4 marzo 2011, i componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni e che, conseguentemente, la durata dell'incarico dei componenti del citato Organismo si è conclusa in data 24 febbraio 2026;

RITENUTO di dover provvedere alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero della salute per il periodo 2026-2030;

VISTA la circolare prot. DGRUEB n. 4585 del 6 febbraio 2026, con la quale la Direzione generale delle risorse umane e del bilancio ha attivato apposito interpello per raccogliere le candidature del personale come rappresentante dell'Amministrazione in seno al Comitato;

VISTA la nota prot. DGRUEB n. 4588 del 6 febbraio 2026, con la quale la Direzione generale delle risorse umane e del bilancio ha invitato le Organizzazioni sindacali a far pervenire i nominativi dei componenti titolari e supplenti, rappresentanti delle stesse all'interno del Comitato;

ACQUISITE le candidature presentate per la rappresentanza dell'Amministrazione nell'ambito del citato Organismo;

ACQUISITE le designazioni delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

VISTA la nota pervenuta da parte della DIRSTAT FIALP UNSA, con la quale l'organizzazione sindacale ha designato un unico nominativo quale componente;

CONSIDERATO che l'organizzazione sindacale CONFSAI UNSA non ha inviato alcun nominativo, quale componente del Comitato;

CONSIDERATO che, in sede di individuazione dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero della salute, l'Amministrazione ha operato nel massimo rispetto possibile del principio della presenza paritaria di entrambi i generi, in conformità alla normativa vigente, avuto riguardo alle candidature e disponibilità pervenute

DECRETA

Articolo 1

È costituito presso il Ministero della salute il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il comitato è composto come segue:

Presidente: Modesta VISCA

In rappresentanza dell'Amministrazione:

- | | | |
|-----|--|-------------------------------|
| 1. | Giulia BEDI
Martina LUSI | <i>titolare
supplente</i> |
| 2. | Fabio CANINI
Maria Teresa SORRENTI | <i>titolare
supplente</i> |
| 3. | Tiziana DI MAURO
Serena COMES | <i>titolare
supplente</i> |
| 4. | Anita FARRE
Fabrizio NIGITO | <i>titolare
supplente</i> |
| 5. | Francesca FURIOZZI
Mauro Pietro TROVATO | <i>titolare
supplente</i> |
| 6. | Monica GASPERINI
Alessio BENENATI | <i>titolare
supplente</i> |
| 7. | Noemi PARADISO
Giacomo DE SIMIO | <i>titolare
supplente</i> |
| 8. | Vincenzo POLENTA
Luca BERARDI | <i>titolare
supplente</i> |
| 9. | Rossella PROSPERI
Gianluca ALTAMURA | <i>titolare
supplente</i> |
| 10. | Tiziana Maria RITUNNO
Lorenzo Giuseppe D'ALONZO | <i>titolare
supplente</i> |
| 11. | Antonio SANSONE
Daniele SETTEMBRINO | <i>titolare
supplente</i> |

In rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

DIRSTAT FIALP UNSA

- | | | |
|----|-------------|-----------------|
| 1. | Elena WEBER | <i>titolare</i> |
|----|-------------|-----------------|

UNADIS

- | | | |
|----|--|-------------------------------|
| 2. | Rosa Maria RUSSO
Maria Felicita MARCONE | <i>titolare
supplente</i> |
|----|--|-------------------------------|

CIDA FC

- | | | |
|----|---|-------------------------------|
| 3. | Gioacchino GUARNIERI
Mariagrazia DI IASI | <i>titolare
supplente</i> |
|----|---|-------------------------------|

CISL FP

4. Katy SERAFINI *titolare*
Dina DI PASQUALE *supplente*

UIL PA

5. Angela LAROSA *titolare*
Alessandra MICCI *supplente*

CONFINTESA FP

6. Fabiana LEONI *titolare*
Katia DEMOFONTI *supplente*

FLP

7. Alessia SPARTA *titolare*
Daniele PINNA *supplente*

FP CGIL

8. Gianluca VOGLINO *titolare*
Luisa FLORIO *supplente*

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

9. Cecilia FARINA *titolare*
Francesca TINO *supplente*

USB PI

10. Mario GIACCIO *titolare*
Claudia PERASSO *supplente*

FLEPAR

11. Francesca PATANE' *titolare*
Rosalba MATASSA *supplente*

Segretari del Comitato: Veronica Carello e Alberto Lucca

Articolo 2

Il Comitato è unico e svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione dirigente e non dirigente. I componenti del Comitato durano in carica per 4 anni dalla data del presente provvedimento.

L'incarico è a titolo gratuito e non è previsto nessun tipo di rimborso per spese di missione.

Il presente decreto è pubblicato sulla intranet ministeriale.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Stefano LORUSSO



STEFANO
LORUSSO
29.04.2026
14:30:06
GMT+02:00