



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO
Divisione I

Ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2024

Il giorno 15 aprile 2026 la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza hanno individuato i criteri per l'erogazione ai dirigenti di II fascia del MIT della retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2024, secondo le disposizioni dei decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 165 del 2001, come successivamente modificati e integrati, e degli articoli 15 e 25, comma 1, lett. c), del CCNL dell'Area Funzioni Centrali (2022-2024) sottoscritto il 28 ottobre 2025, di seguito denominato CCNL.

Art. 1

Al fine di perseguire una premialità in senso meritocratico, in linea con le indicazioni normative e contrattuali, e considerata l'operatività presso questa Amministrazione di un sistema di valutazione - introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, come modificato prima dal D.M. n. 21 del 31 gennaio 2019, poi dal D.M. n. 334 del 7 agosto 2020 e da ultimo dal D.M. n. 320 del 7 ottobre 2022 - le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio presso il MIT nell'anno 2024 verrà erogata avvalendosi di tale sistema.

A tal fine con il presente accordo le parti hanno individuato la procedura e i criteri, specificati negli articoli che seguono, ritenuti idonei a garantire la premialità e la selettività del trattamento accessorio, l'orientamento ai risultati nonché il principio di differenziazione della retribuzione di risultato.

Art. 2

Sulla base delle risultanze dell'applicazione del sistema di valutazione vigente verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno 2024 hanno prestato servizio presso il MIT e, al

fine di perseguire un'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato in ragione dei differenti livelli di valutazione positiva ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL, le parti convengono di attribuire la retribuzione individuale di risultato a tutti i dirigenti di II fascia del MIT che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2024, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, fermo restando che l'ammontare della retribuzione individuale di risultato è calcolato ripartendo le risorse, accertate e disponibili di cui al prospetto allegato, in base alle valutazioni riportate e con l'applicazione dei parametri di seguito indicati:

PUNTEGGIO ANNO 2024	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

Art. 3

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL le parti concordano che per il 2024 al 26% dei dirigenti – calcolato in base al numero dei dirigenti che siano stati oggetto di valutazione per l'anno 2024 - che conseguano le valutazioni più elevate per l'anno *de quo*, pari a 100 secondo il sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata.

Ai sensi del predetto art. 15, comma 3, del CCNL le parti stabiliscono che la misura percentuale di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorata retribuzione di risultato avverrà da parte della Direzione generale del personale sulla base dei seguenti criteri applicati in ordine di priorità:

- 1) valutazione con punteggio pari a 100 nell'anno 2024;
- 2) media delle valutazioni dei punteggi riportati nel triennio 2022-2024.

Ove dall'applicazione dei su indicati criteri sia scaturita una situazione di pari merito, la maggiorazione verrà attribuita al dirigente individuato dal Capo Dipartimento o dal Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici, competenti in relazione alla struttura di appartenenza dei candidati, sentito il Direttore Generale di riferimento. L'attribuzione deve essere motivata tenendo conto della complessità del lavoro svolto e della flessibilità d'impiego del dirigente nel periodo di riferimento.

Art. 4

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

UNADIS

CIDA FC

DIRSTAT FIALP UNSA

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione
Direzione generale del personale, degli affari generali e del bilancio
Divisione 3 - Trattamento economico e pensionistico del personale

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2024			
Costituzione fondo per la contrattazione integrativa		Destinazione fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>			
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%	7.712.390,64	Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)	-7.893.593,64
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.	905.677,33	Quota di retr. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2006-2009 (da sottrarre)	0,00
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	602.932,73	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	7.735.795,87
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	897.081,37	Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2024 (val.lordiss.)	-103.545,67
Incrementi CCNL 2016-2018 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	340.112,00	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)	7.632.250,19
Incrementi D.L. Infrastrutture	2.530.099,62	Quota da destinare alla maggiorazione del 30% (valore lordissimo)	-239.369,09
Incrementi CCNL 2019-2021, art. 32, co. 2 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	409.565,00	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	7.392.881,10
Incrementi CCNL 2019-2021, art. 32, co. 4 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	46.446,00		
Incrementi di cui all'art. 2 del DPCM del 23 dicembre 2021 storicizzato	1.135.653,00		
Incrementi di cui all' art. 2 del dPCM del 23 dicembre 2024 storicizzato	424.086,00		
Incrementi CCNL 2022-2024, art. 28 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	636.619,00		
Incrementi di cui all'art. 1, comma 13, lett.i) del D.L. 44/2023	1.325.125,77	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)	5.571.123,66
<hr/>			
Ria dal 2004 al 2013	728.062,44		
Ria anno	2014 31.068,59		
Ria anno	2015 53.608,59		
Ria anno	2016 16.810,01		
Ria anno	2017 14.289,34		
Ria anno	2018 70.871,22		
Ria anno	2019 17.293,39		
Ria anno	2020 24.653,21		
Ria anno	2021 10.748,67		
Ria anno	2022 4.402,55		
Ria anno	2023 18.587,01		
<hr/>			
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007	800.000,00		
Rid.del 20% alle risorse di cui all'art. 1,co557 della L.F. 2007 e dell'art. 67,co3 della L.133/2008	-160.000,00		
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.08.2011 conv., con mod., dalla L. n. 148 del 14.09.2011: operata senza apportare riduzioni al fondo, atteso che il numero dei dirigenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.	0,00		
Riduzione da apportare per effetto della c.d. "Spendig Review" calcolata su 31 posizioni di funzione - anno intero	-1.294.910,68		
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2bis come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013	-2.033.473,30		
Quantificazione fondi Ustif ==> ANSFISA al 01.01.2022 di cui all'art. 6, co. 5 del D.L. 121/2021	-366.650,69		
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008	-1,28		
Totale risorse fisse - anno 2024	14.901.147,54		
<hr/>			
<i>Risorse variabili</i>			
Premio di assicurazione - cap. 1195 - E.F. 2024	8.979,00		
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2024 - 3% di € 21.267.226,01 (vedi nota MEF-UCB_INF 24422 DEL 28.5.2025)	638.016,78		
L. 234/89 - esaurita	0,00		
Stanziamento di bilancio D.Lgs. 285/1992: € 960.000,00 il cui 3% è	28.800,00		
D.Lgs. 285/1992 - dmt ___ del ___ il cui 3% è			
D.Lgs. 285/1992 - dmt ___ del ___ il cui 3% è			
Totale risorse variabili - anno 2024	675.795,78		
<hr/>			
Totale fondo da considerare valore "limite-soglia" ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 aggiornato (a lordo degli oneri a carico dell'amministrazione)	14.600.372,25		
Totale fondo per l'anno 2024 che non deve superare il valore "limite-soglia" esclusi gli incarichi aggiuntivi	15.576.943,32		
Riduzione ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	-976.571,07		
Totale fondo per l'anno 2024 ricondotto al valore "limite-soglia aggiornato"	14.600.372,25		
<hr/>			
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo genn.-dic. 2024) 100% come da Report MEF	1.940.781,44		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02_2024 - storni dal pg1 al pg2 (100%)	5.649,09		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02_2024- storni dal pg2 al pg1 (100%)	-7.376,00		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 quietanze non imputabili pari al 100%	-140.633,84		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento del 50% derivante da compensi di quietanze anonime	-26.624,72		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02_2024- storni dal 3490 al 3411 (50% erroneamente versato al 3490_13)	56.042,54		
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo genn - dic 2024)	100.389,09		
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite soglia 2016 aggiornato	1.029.017,26		
<hr/>			
Rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto Speciale "Supporto stabile al Rafforzamento amministrativo" (accordo integrativo PON) in favore dei dirigenti che hanno partecipato al progetto speciale dal 1° marzo 2020 al 30 novembre 2023 di cui alla Tab. "P".	325.546,00	Rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto Speciale "Supporto stabile al Rafforzamento amministrativo" (accordo integrativo PON) in favore dei dirigenti che hanno partecipato al progetto speciale dal 1° marzo 2020 al 30 novembre 2023 di cui alla Tab. "P"	325.546,00
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2024	15.629.389,51	Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2024	15.629.389,51