



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

*Dipartimento per gli affari generali e la
digitalizzazione*

Direzione Generale del personale, degli affari generali e del
bilancio

Alle Organizzazioni Sindacali

Livelli: CISL FP, UIL PA, FLP, CONFINTESA
FP, FEDERAZIONE CONFSA UNSA

Dirigenza: RSA FP CGIL, CISL FP, UIL PA,
UNADIS, DIRSTAT-FIALP-UNSA, CIDA
FC, ANMI-ASSOMED-SIVEMP-FPM

Oggetto: Informativa relativa all'atto aggiuntivo al piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 e alla richiesta di autorizzazione ad assumere su budget 2026.

In applicazione dell'informativa prevista dall'articolo 4, comma 5, del CCNL 2022-2024 Funzioni Centrali, Area e Comparto, e a integrazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, adottato con Decreto Ministeriale 28 gennaio 2026, n.13, si rende noto che questa Amministrazione ha redatto un atto aggiuntivo al piano dei fabbisogni triennali che verrà inserito come Sezione del PIAO 2026-2028 (pubblicato nel sito istituzionale, sezione Amministrazione trasparente - Performance), che si allega.

IL DIRETTORE GENERALE



Fiammetta
Furlai

Cessazioni verificatesi nel corso del 2025 e relativi risparmi di spesa

L'anno 2025 ha confermato la tendenza dell'ultimo quinquennio caratterizzato da un consistente numero di cessazioni che si è sempre attestato su numeri relativi a circa 400 unità annue.

La tabella sottostante riassume le cessazioni relative all'esercizio 2025 e consente di evidenziare i relativi risparmi di spesa.

Cessati nel 2025 e relativo risparmio di spesa

	Oneri individuali	Cessati nel 2025	Totale risparmio per cessati 2025
Dirigenti 1°	89.180,25	3	267.540,75
Dirigenti 2°	69.890,04	10	698.900,40
Area Funzionari	38.402,58	188	7.219.685,04
Area Assistenti	31.621,12	155	4.901.273,60
Area Operatori	30.051,47	13	390.669,11
Budget Dirig. 1° fascia			267.540,75
Budget Aree e Dirig. 2° fascia			13.210.528,15 <i>di cui almeno il 15% (pari ad euro 1.981.579,22) da riservare alle mobilità</i>
Totale		369	13.478.068,90

NB: area EP non presente

Il totale sopra evidenziato, in regime di turn-over al 100% previsto dalla normativa vigente, può essere interamente utilizzato per le assunzioni sul budget 2026.

Le suddette quantificazioni sono state asseverate dal competente Ufficio Centrale di Bilancio.

Dotazione organica del MIT vigente al 31.12.2025

Dotazione organica vigente al 31.12.2025

	Dotazione organica Ministero Infrastrutture e Trasporti in attuazione: del DL 60/2024 del D.Lgs. 134/2024 della Legge 207/2024 e del D.L. 25/2025	Oneri individuali	Budget della dotazione organica
Dirigenti 1°	43	89.180,25	3.834.750,75
Dirigenti 2°	218	69.890,04	15.236.028,72
Area EP	110	73.822,05	8.120.425,50
Area Funzionari	3.667	38.402,58	140.822.260,86
Area Assistenti	3.527	31.621,12	111.527.690,24
Area Operatori	88	30.051,47	2.644.529,36
	7.653		282.185.685,43

Presenti in servizio al 31.12.2025

Con la tabella sottostante si procede ad una comparazione tra nuova dotazione organica individuata dal presente atto aggiuntivo al PTFP 2026-2028 e numero di presenti in ruolo al 31.12.2025.

Dotazione organica e Presenti in ruolo

	Dotazione organica Ministero Infrastrutture e Trasporti vigente al 31.12.2025	Dipendenti di ruolo al 31.12.2025
Dirigenti 1°	43	35
Dirigenti 2°	218	120
Area EP	110	0
Area Funzionari	3.667	2.807
Area Assistenti	3.527	2.928
Area Operatori	88	74
	7.653	5.964

NB: sono inclusi nella prima fascia i dirigenti di seconda fascia titolari di incarico dirigenziale generale i funzionari con incarico dirigenziale sono inclusi nella dirigenza e non compaiono tra i funzionari

Richieste di autorizzazione ad assumere sul budget 2026

La richiesta di assunzioni sul budget 2026 deve necessariamente tener conto della novità introdotta con l'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 14 marzo 2025, n.25, che ha integrato l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, aggiungendo il comma 2-bis che prevede, a decorrere dal 2026, l'obbligo delle amministrazioni di destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi.

Sulla base delle valutazioni e delle analisi esposte nei paragrafi precedenti, le richieste assunzionali sono concentrate nelle aree dei Funzionari e degli Assistenti e pertanto si chiede l'autorizzazione ad assumere le seguenti unità di personale sul budget 2026.

Area Funzionari: un totale di **190 unità** così ripartite:

- **18** con mobilità ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del D.L. 25/2025;
- **4** tramite riammissione nei ruoli;
- **168** con scorrimento di graduatorie di questa Amministrazione e di altre pp.aa.

Area Assistenti: un totale di **187 unità** così ripartite:

- **42** con mobilità ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del D.L. 25/2025;
- **4** tramite riammissione nei ruoli;
- **141** tramite concorso in deroga che sarà bandito, fermo restando le risorse finanziarie necessarie, e che avrà a riferimento le professionalità tecniche da assegnare prevalentemente ai Provveditorati alle opere pubbliche e agli Uffici Motorizzazione Civile, nonché le professionalità informatiche da assegnare prevalentemente agli uffici della sede centrale nel quadro del Piano dei fabbisogni per la realizzazione della transizione digitale e per l'innovazione tecnologica istituito dall'articolo 12, comma 5, del già citato decreto-legge 14 marzo 2025, n.25 ed in attuazione di quanto previsto nel paragrafo 7 (Fabbisogni informatici) del PIAO 2026-2028.

La tabella seguente mostra gli oneri economici delle richieste a bandire e ad assumere di cui sopra, oneri che rientrano nella percentuale di turn-over del 100% prevista dalla normativa vigente per il corrente anno 2026 e che rispettano la quota del 15% da riservare alla mobilità.

Assunzioni 2026 budget aree + dirigenza 2° fascia

	Oneri individuali	Assunzioni totali su budget 2026	Totale oneri per assunzioni su budget 2026	Quota parte da riservare alle mobilità (almeno 15%)
Area Funzionari	38.402,58	190	7.296.490,20	18 unità per una spesa di euro 691.246,44
Area Assistenti	31.621,12	187	5.913.149,44	42 unità per una spesa di euro 1.328.087,04
Totale		377	13.209.639,64 *	spesa per mobilità euro 2.019.333,48 *

* Oneri compatibili con i risparmi da cessazioni indicati nel paragrafo 2

In relazione all'annualità 2026 sono stati disposti 33 trattenimenti in servizio ex comma 165 della legge 30 dicembre 2024, n.207, nel rispetto del limite del 10% fissato dalla norma, verificato dal competente Ufficio Centrale di Bilancio.

Infine, per quanto concerne la Dirigenza di prima fascia, sulla base delle cessazioni avvenute nel corso del 2025, si rappresenta che è destinata a concorso 1 unità dirigenziale di prima fascia ai sensi di quanto previsto dall'articolo 28-bis, 1° comma, del d. lgs. n. 165/2001.