



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'attività svolta nell'anno 2023

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 nonché il CCNL per il biennio economico 2004-2005 tutti relativi al personale Dirigente dell'Area I - ora Funzioni Centrali - sottoscritti il 21 aprile 2006;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 nonché il CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativi al personale Dirigente dell'Area I - ora Funzioni Centrali - entrambi sottoscritti il 12 febbraio 2010;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto il 16 novembre 2023;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto il 28 ottobre 2025;

VISTA la graduazione delle posizioni funzionali del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali dell'Amministrazione civile dell'Interno, recata dai DD.MM. 31 luglio 2013 e 13 novembre 2020;

VISTI altresì i DD.MM. 24 dicembre 2012, 5 agosto 2014, 21 luglio 2016 e 23 luglio 2020, con i quali sono stati individuati i posti di funzione dirigenziale non generale riservati ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I, oggi Funzioni Centrali;

VISTO l'art. 7, commi 31-ter e segg. del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10, comma 2, del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, il quale ha disposto la soppressione della Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale e la successione alla Scuola stessa del Ministero dell'Interno, con conseguente trasferimento delle risorse umane e strumentali;



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012 con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia Autonoma dei Segretari Comunali e Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012 con il quale è stato disposto il provvisorio inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno, quali dirigenti di II fascia dell'Area I, del personale dirigenziale in servizio, a tempo indeterminato, presso le sopresse strutture;

VISTO l'articolo 25 del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, che ha disposto che il personale di livello dirigenziale e non dirigenziale, proveniente dai ruoli delle sopresse Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, confluisca, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, nella sezione a esaurimento dei ruoli del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, appositamente istituita;

VISTI il D.M. 28666 del 18/05/2022, vistato dall'Ufficio Centrale del bilancio il 25/05/2022, con il numero 2881, e il D.M. 23 dicembre 2024, confermativo dei provvedimenti n.29852 del 24 dicembre 2021 e n. 306 del 5 gennaio 2022 e ammesso alla registrazione Corte dei Conti n.146 del 13 gennaio 2025, con i quali è stato determinato il valore economico attribuito alla retribuzione di posizione parte variabile, rispettivamente, per i dirigenti di seconda fascia dell'amministrazione civile dell'Interno e per i dirigenti di seconda fascia provenienti dalle sopresse strutture;

VISTO il provvedimento della Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie in data 10 dicembre 2025 vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 23 dicembre 2025, al n. 9259, con il quale è stato determinato, per l'anno 2023, in € **14.744.981,44**, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, l'ammontare del Fondo unificato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali così come evidenziato nell'**Allegato 1** al presente accordo;

VISTA l'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'attività svolta nell'anno 2023, sottoscritta in data 9 febbraio 2026;

DATO ATTO che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ammontano a € 14.744.981,44 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, così come evidenziato nell'**Allegato 2**;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO l'art. 26 del precitato CCNL per il triennio 2019-2021, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto;

CONSIDERATO l'esame delle relazioni redatte dai dirigenti stessi e delle correlate schede di valutazione;

VISTA la nota di certificazione prot. 11175 del 26/02/2026 dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno;

VISTA la nota prot. n. 88387 del 20/04/2026 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP ha comunicato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, nr. DFP-0026471-P- del 20/04/2026, con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo;

CONCORDANO

Art. 1

1. Ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali, destinatari del presente accordo, in servizio nell'anno 2023, è destinata una retribuzione collegata ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno.

2. Gli importi della retribuzione di risultato – indicati nel **Prospetto A** allegato al presente accordo – sono determinati in esito alla valutazione conseguita nelle schede di valutazione riferite all'anno 2023, e sulla base dei criteri indicati nella seguente tabella:

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ECCELLENTE	100%
OTTIMO	90%
ADEGUATO	70%
NON ADEGUATO	0%



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3. Ad una quota fino al 43% dei dirigenti soggetti alla valutazione della *performance* è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di *performance* individuale.

Qualora i dirigenti con valutazione pari a 100 superino la predetta percentuale, si terrà conto, in ordine prioritario:

- a) della maggiore complessità delle funzioni attribuite, come risultante dal DM 13 novembre 2020 di graduazione dei posti di funzione di cui al DM 23 luglio 2020, espletate per almeno sei mesi nell'anno 2023, nonché, per il personale dirigenziale proveniente dall'ex AGES e dall'ex SSPAL, dal D.M. 23 dicembre 2024, confermativo dei provvedimenti n.29852 del 24 dicembre 2021 e n. 306 del 5 gennaio 2022;
- b) della migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio (2020-2023);
- c) della migliore media delle valutazioni degli ultimi cinque anni (2019-2023).

Art. 2

1. Ai dirigenti ai quali, nell'anno 2023, sia stato conferito un incarico di reggenza è attribuito, nell'ambito della retribuzione di risultato e sulla base di quanto indicato nel **Prospetto B**, un importo stabilito nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico attribuito in reggenza, determinata in relazione alla valutazione conseguita.

2. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Art. 3

1. Ai dirigenti che hanno svolto incarichi i cui compensi risultano versati da terzi in conto entrate, secondo il principio dell'omnicomprensività, è attribuita, una quota degli stessi nella misura del 66% di quanto versato, al netto degli oneri a carico dello Stato.

2. Le risorse che affluiscono al Fondo ai sensi del comma 1, nella misura del 34%, saranno distribuite a tutto il personale dirigente.

Art. 4

1. Ai sensi dell'articolo 54 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020 e secondo quanto definito nella dichiarazione congiunta del 12 marzo 2021, una quota parte delle risorse di cui all'articolo 51 del predetto CCNL è destinata a finanziare l'onere relativo al differenziale della retribuzione di posizione da riconoscere a favore dei dirigenti di seconda fascia ai quali, nonostante l'opzione espressa per posti di funzione di pari fascia, venga attribuito un posto di funzione con retribuzione di posizione inferiore rispetto a quella connessa al precedente incarico oggetto di revoca a seguito del processo di riorganizzazione dei posti di funzione dei dirigenti di seconda fascia di cui al



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

decreto ministeriale 23 luglio 2020.

2. Il differenziale della retribuzione di posizione sarà riconosciuto nella misura del 100% a favore dei dirigenti di seconda fascia il cui incarico, oggetto di revoca, sia in corso e non sottoposto a proroga.

3. Detto differenziale sarà corrisposto ai dirigenti interessati secondo le scadenze temporali e nella misura di cui al comma 3 del citato articolo 54 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020.

Art. 5

L'onere relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella illustrativa di cui all'**Allegato 2**.

Art. 6

Le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'anno 2023 nonché le risorse accantonate per le finalità di cui all'Allegato 2, lett. f), ove non utilizzate, sono impiegate per incrementare la retribuzione di risultato secondo le modalità stabilite con la presente ipotesi di accordo.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Amato

Il Vice Capo Dipartimento
Iorio

Per le OO.SS.

CISL/FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FC

UIL PA

DIRSTAT FIALP UNSA

UNADIS

FLEPAR



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023

DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

(conforme a schema allegato alla nota MEF - IGOP - Ufficio VI prot. n. 4661 del 13/03/2024-U)

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO X (ANNO 2023)	
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
Risorse storiche consolidate	
Fondo risorse storiche anno 2004 (all netto della riduzione del 10% di cui all'articolo 1, comma 189, legge 266/2005): (€ 6.021.509,40-€ 770.193,27)	€ 5.251.316,13
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	
CCNL biennio economico 2002/2003 art. 58, comma 5 punti 1-2	€ 395.000,00
CCNL biennio economico 2004/2005 art 7, comma 1 punti 1-2-3: (€ 120.565,00+€ 247.682,90)	€ 368.247,90
CCNL biennio economico 2006/2007 art. 22, comma 1 alinea 1 e alinea 2	€ 369.775,36
CCNL biennio economico 2008/2009 art 7, comma 1	€ 229.652,86
CCNL triennio economico 2016/2018 art. 51, comma 1	€ 327.818,00
CCNL triennio 2019/2021 art. 32, commi 2 e 4: (€ 425.732,00+€ 48.279,00+€ 1.079,36 ex A.G.E.S.+€ 3.238,08 ex S.S.P.A.L.)	€ 478.328,44
CCNL 2002/2005 art. 58, co 4 Risparmi RIA (quota intera fino all'anno X-2: ANNO 2021)	€ 1.732.037,91
Incremento D.P.C.M. 23/12/2021	€ 2.428.900,00
Elenco delle norme che incrementano il il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d. lgs n. 75/2017 (*)	
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
Incremento per nuove assunzioni (nell'anno 2010)	€ 420.523,30
Risorse di cui al DPCM 28/09/2001 (trasferimento risorse a seguito scioglimento Commissariati del Governo a statuto ordinario)	€ 225.285,57
Quota di risorse a decorrere dall'anno 2021 di cui al decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 13/02/2020 (Vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25/02/2020, al n. 1047), emanato ai sensi dell'art. 1, c. 149, ultimo periodo della legge n. 145/2018, modificato dall'art. 12bis, comma 4, lett. a) del D.L. n. 53/2019, convertito con modificazioni, dalla legge n. 77/2019	€ 1.064.839,73
Art. 1, comma 1028 della legge 30 dicembre 2020, n. 178	€ 1.152.709,36
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato del dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (ex A.G.E.S.) dall'anno 2021	€ 86.308,15
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali provenienti dalla soppressa Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (S.S.P.A.L.) dall'anno 2021	€ 232.284,62
Risorse unità di missione PNNR (3 unità dirigenti di seconda fascia - risorse da RT bollinata)	€ 206.218,07
Incremento per anno 2023 d.P.C.M. 27/12/2024 - Tabella 3 (G.U. Serie Generale n. 31 del 07/02/2025)	€ 108.910,00
Totale risorse certe e stabili	€ 15.078.155,40
Sezione II - Risorse variabili	
Descrizione delle voci di alimentazione	Importo
CCNL 2002/2005 art. 58, co 4 Risparmi RIA (rateo anno X-1: ANNO 2022)	€ 2.374,33
CCNL 2004/2005 art. 58, co 3, lett d Incarichi aggiuntivi (versamenti anno 2023)	€ 3.878,88
CCNL 2004/2005 art. 58, co 3, lett. c (economie di personale: ANNO 2022)	€ 188.315,81
CCNL 2004/2005 art. 58, c. 3, lett. e (economie di gestione ex art. 43, comma 5 della L. n. 449/1997: ANNO 2022)	€ 24.258,68
CCNL 2016/2018 art. 31, co 3 Assicurazione dirigenti	€ -
Prestazioni per conto terzi	€
Totale risorse variabili	€ 218.827,70
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	
Descrizione delle voci di decurtazione	Importo
Decurtazione permanente di cui art. 1, comma. 456 della Legge 147/2013	-€ 86.740,46
Trasferimento di 4 quote dal Fondo di seconda fascia al Fondo di prima fascia (valori da relazione tecnica istituzione due nuove Direzioni Centrali) a decorrere dall'anno 2023	-€ 232.137,10
Totale decurtazioni	-€ 318.877,56
FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	€ 14.978.105,54

Allegato 1 (foglio 2)

Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno X-1	€ 8.886.923,30
Elenco delle norme che incrementano il il fondo in deroga all'articolo 23, comma 2, d. lgs n. 75/2017 (*)	
Elenco delle norme di assunzioni in deroga alle facoltà assunzionali - effettivi assunti - (*)	
Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)	
CCNL triennio economico 2016/2018 art. 51, comma 1	€ 327.818,00
CCNL triennio 2019/2021 art. 32, commi 2 e 4	€ 478.328,44
Incremento D.P.C.M. 23/12/2021	€ 2.428.900,00
Quota di risorse a decorrere dall'anno 2021 di cui al decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 13/02/2020 (Vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25/02/2020, al n. 1047), emanato ai sensi dell'art. 1, c. 149, ultimo periodo della legge n. 145/2018, modificato dall'art. 12bis, comma 4, lett. a) del D.L. n. 53/2019, convertito con modificazioni, dalla legge n. 77/2019	€ 1.064.839,73
Art. 1, comma 1028 della legge 30 dicembre 2020, n. 178	€ 1.152.709,36
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato del dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (ex A.G.E.S.) dall'anno 2021	€ 86.308,15
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali provenienti dalla soppressa Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (S.S.P.A.L.) dall'anno 2021	€ 232.284,62
Risorse unità di missione PNNR (3 unità dirigenti di seconda fascia - risorse da RT bollinata)	€ 206.218,06
Incremento per anno 2023 d.P.C.M. 27/12/2024 - Tabella 3 (G.U. Serie Generale n. 31 del 07/02/2025)	€ 108.910,00
Trasferimento di 4 quote dal Fondo di seconda fascia al Fondo di prima fascia (valori da relazione tecnica istituzione due nuove Direzioni Centrali) a decorrere dall'anno 2023	-€ 232.137,10
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO X (ANNO 2023)	€ 14.741.102,56
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n. 75/2017 (Fondo tendenziale aggiornato ANNO X)	-€ 237.002,98
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO X (ANNO 2023)	€ 14.741.102,56
CCNL 2004/2005 art. 58, co 3, lett d Incarichi aggiuntivi (versamenti anno 2023)	€ 3.878,88
CCNL 2016/2018 art. 31, co 3 Assicurazione dirigenti	€ -
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (per esempio prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incarichi tecnici...):	€
RISORSE DEL FONDO ANNO X	€ 14.744.981,44
Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Totale risorse certe e stabili	€ 15.078.155,40
Totale risorse variabili	€ 218.827,70
Decurtazione permanente di cui art. 1, c. 456 della Legge 147/2013	-€ 86.740,46
Trasferimento di 4 quote dal Fondo di seconda fascia al Fondo di prima fascia (valori da relazione tecnica istituzione due nuove Direzioni Centrali) a decorrere dall'anno 2023	-€ 232.137,10
Totale Fondo tendenziale	€ 14.978.105,54
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n. 75/2017 (Fondo tendenziale aggiornato ANNO X)	-€ 237.002,98
Totale Fondo ricondotto al Fondo limite 2016 aggiornato all'anno X	€ 14.741.102,56
CCNL 2004/2005 art. 58, co 3, lett d Incarichi aggiuntivi (versamenti anno 2023)	€ 3.878,88
CCNL 2016/2018 art. 31, co 3 Assicurazione dirigenti	€ -
Risorse variabili da considerare in deroga al limite 2016 (per esempio prestazioni c/terzi, risorse provenienti da finanziamenti europei PON, incarichi tecnici...):	€
RISORSE DEL FONDO ANNO X (ANNO 2023)	€ 14.744.981,44

(*) ivi comprese quelle successive alla predisposizione della legge di previsione ed assestamento di bilancio dell'anno di riferimento all'ipotesi di accordo



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DISTRIBUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI PER L' ANNO 2023

Riferimenti	Descrizione	COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C
		Importi al lordo oneri Stato	Oneri Stato	Importi al lordo oneri dipendente
A/1	RISORSE 2022 NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO (NOTA A)	€ 48.336,82		
A/2	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023 DI CUI AL D.M. 10/12/2025, VISTATO DALL'UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO IN DATA 23/12/2025, AL N.9259	€ 14.744.981,44		
TOT. A	RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2023	€ 14.793.318,26		
	ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2023			
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE ANNO 2023 DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO COMPRESI I DIRIGENTI PROVENIENTI DAGLI ENTI SOPPRESSI A.G.E.S. E S.S.P.A.L. (NOTA 1)	-€ 5.444.240,85	-€ 1.509.972,28	-€ 3.934.268,57
B2	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA ANNO 2023 DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO COMPRESI I DIRIGENTI PROVENIENTI DAGLI ENTI SOPPRESSI A.G.E.S. E S.S.P.A.L. (NOTA 1)	-€ 2.411.171,81	-€ 668.743,85	-€ 1.742.427,96
C	QUOTA 66% DELLE RISORSE VERSATE DA TERZI NELL'ANNO 2023 RELATIVE A COMPENSI PER INCARICHI AGGIUNTIVI DA CORRISPONDERE AI DIRIGENTI CHE HANNO ESPLETATO GLI INCARICHI, DETRATTI GLI ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE, DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO	-€ 2.560,06		
D	ONERI PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA EX ARTICOLO 54 DEL CCNL FUNZIONI CENTRALI PER IL TRIENNIO 2016-2018 ANNO 2023 NEL LIMITE DELLA PERCENTUALE DI RISORSE CHE SI RENDE DISPONIBILE A TAL FINE CON LA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO - (NOTA 1)	-€ 6.410,41	-€ 1.777,94	-€ 4.632,47
E	ACCANTONAMENTO IN VIA CAUTELATIVA PER PRECONTENZIOSO RELATIVO ALL'ACCORDO SOTTOSCRITTO PER L'ANNO 2022 (LETTERA F DELL'ALLEGATO 2)	-€ 48.336,32		
F	RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE CON LA PRESENTE IPOTESI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 (COMPRESI RISORSE PROVENIENTI DAGLI ENTI SOPPRESSI A.G.E.S. E S.S.P.A.L.)	€ 6.880.598,81		
F/1	ONERI PER REGGENZE E TEMPORANEE SOSTITUZIONI SVOLTE NELL'ANNO 2023 (25% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA E VARIABILE) DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO - (NOTA 2)	-€ 261.046,33	-€ 64.327,17	- 196.719,16
F2	RISORSE UTILIZZATE PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO - COMPRESI I DIRIGENTI PROVENIENTI DA ENTI SOPPRESSI (NOTA 2)	-€ 6.619.552,48	-€ 1.631.193,42	-€ 4.988.359,07
G	RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2023 - ANCORA DA REGOLARE - RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO - NOTE 3 E B	€ 48.336,32		

NOTE:

Nota 1: Percentuale totale oneri a carico dello Stato 38,38%

Nota 2: Percentuale totale oneri a carico dello Stato 32,70%

Nota 3: Totale destinazioni ancora da regolare di cui alla COLONNA A - importo al lordo oneri Stato (Compreso accantonamento di cui al riferimento F)

Nota A: SOMME NON UTILIZZATE DEL FONDO PER L'ANNO 2022

Accantonamento in via cautelativa in sede di precontenzioso (lettera F dell'Allegato 2: risorse del Fondo per l'anno 2022)

€ 48.336,82

Nota B: SOMME NON UTILIZZATE DEL FONDO PER L'ANNO 2023

Accantonamento in via cautelativa in sede di precontenzioso (lettera F dell'Allegato 2: risorse del Fondo per l'anno 2022)

€ 48.336,82



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DETERMINAZIONE VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

RISORSE UTILIZZATE AL LORDO ONERI STATO **6.619.552,48 €**

ONERI STATO **1.631.193,42 €**

RISORSE DISPONIBILI AL NETTO ONERI STATO **4.988.359,07 €**

Fascia retributiva	Fasce di "Giudizio finale" ANNO 2023	Presenze medie	Percentuale	VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2023	Costo al lordo oneri dipendente
1 [^] /2 [^] /3 [^] .130	<i>ECCELLENTE/100</i>	54,663	130%	44.572,93 €	2.436.490,16
1 [^] /2 [^] /3 [^] .100	<i>ECCELLENTE</i>	74,427	100%	34.286,87 €	2.551.868,91
1 [^] /2 [^] /3 [^] .90	<i>OTTIMO</i>	0	90%	30.858,18 €	0,00
1 [^] /2 [^] /3 [^] .70	<i>ADEGUATO</i>	0	70%	24.000,81 €	0,00
1 [^] /2 [^] /3 [^] .0	<i>NON ADEGUATO</i>	0	0	-	0,00
		129,090	Totale al lordo oneri dipendente		4.988.359,07



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

**IPOTESI DETERMINAZIONE MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 PER REGGENZE E TEMPORANEE
SOSTITUZIONI AFFIDATE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI NELL'ANNO 2023**

Fascia retributiva dell'incarico affidato in reggenza	Parte fissa	Parte variabile	Totale retribuzione di posizione per 13 mesi	Percentuale compenso per reggenza	Importo maggiorazione per reggenza annua lorda ANNO 2023
1^	13.345,11	33.569,70	46.914,81	25%	€ 11.728,70
2^	13.345,11	27.206,28	40.551,39	25%	€ 10.137,85
3^	13.345,11	20.388,33	33.733,44	25%	€ 8.433,36



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO
UFFICIO II

Rif. Prot.
Entrata Nr. 8143 del 16/02/2026

**AI MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE**

DIPARTIMENTO DELLA R.G.S.

I.G.O.P.- Ufficio VI

Via XX Settembre, 97 ROMA

Pec: rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

e p.c.

AI MINISTERO DELL'INTERNO

DIP. PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE
DEL PERSONALE DELL'AMM.NE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali SEDE

Pec: politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it

**OGGETTO: Certificazione ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001:
Ipotesi di accordo per la definizione dei criteri di attribuzione della retribuzione di
risultato ai dirigenti di II fascia dell'area Funzioni centrali per l'anno 2023.**

È pervenuta, per il controllo preventivo previsto dall'art. 5, co. 2, lett. e) del D.lgs. n.123/2011, ai fini della certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.lgs. n.165/2001, l'ipotesi di accordo indicata in oggetto corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria sui criteri di corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'anno 2023.

Preliminarmente si dà atto che, in data 23 dicembre 2025, questo Ufficio Centrale del Bilancio ha vistato con il prot. n. 9259, il provvedimento con il quale è stato determinato l'ammontare del Fondo unificato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'anno 2023, per complessivi € **14.744.981,44**.

Si dà, altresì, atto che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ammontano a € **14.793.317,77** (al lordo degli oneri a carico dello Stato), comprensive delle risorse non distribuite del Fondo dell'anno 2022.

Dall'esame delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegate emerge quanto segue.

L'importo della retribuzione di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2023 ai dirigenti di II Fascia del Ministero dell'Interno è pari a € **6.619.552,48**;

L'importo degli oneri per reggenze e temporanee sostituzioni, svolte nell'anno 2023, (25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico) è pari a € **261.046,33**, al lordo degli oneri a carico dello Stato (come da Allegato 4 e Prospetto C della relazione tecnico-finanziaria);

L'importo della quota del 66% delle risorse versate da terzi nell'anno 2023 relativo a compensi per incarichi aggiuntivi da corrispondere ai dirigenti che li hanno espletati, detratti gli oneri a carico dello Stato, è pari a € **2.560,06**;

L'ammontare degli oneri per la clausola di salvaguardia ex art. 54 CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, nel limite della percentuale di risorse resa disponibile a tal fine con l'ipotesi di accordo, è pari a € **6.410,41**;

L'ammontare delle risorse accantonate in via cautelativa per precontenzioso è pari a € **48.336,33**.

La citata Ipotesi di accordo è stata sottoscritta superando il regime di separatezza tra il Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Area Funzioni Centrali e il fondo per il finanziamento della stessa voce retributiva dei dirigenti provenienti dalle sopprese A.G.E.S e S.S.P.A.L., come prescritto con il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 24515 del 26 gennaio 2024.

Al riguardo, si rappresenta che, già a decorrere dall'esercizio 2021 si è proceduto all'unificazione dei citati fondi, pur mantenendo in sede di contrattazione la separatezza delle rispettive risorse.

Ai sensi dell'art. 19, comma 3, del Decreto Legge n. 44/2023, le risorse finanziarie relative alla contrattazione del personale provenienti dalle sopprese A.G.E.S. e S.S.P.A.L., confluite nei fondi destinati alla contrattazione integrativa del personale dirigenziale di II fascia del Ministero dell'Interno, *possono essere destinate, con i criteri e le misure previste in sede di contrattazione decentrata e integrativa, al predetto personale delle amministrazioni sopprese*.

In esito alle verifiche di competenza effettuate, questo Ufficio Centrale del Bilancio esprime parere positivo sulla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo rispetto ai vincoli di bilancio e attesta la conformità alle prescrizioni normative della distribuzione delle risorse del fondo dell'anno 2023 nella misura sopra indicata.

Si evidenzia che le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria predisposte a corredo dell'ipotesi di accordo in oggetto, sono conformi a quanto previsto dalla circolare RGS n. 25 del 2012 e agli schemi standard.

Il Direttore Generale
Firmato digitalmente da
Tiziana Formichetti



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento per le Politiche del personale
dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e
finanziarie

risorsefinanziarie.prot@pec.interno.it
politichepersonale.relationisindacali@pec.interno.it

e, p.c. Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/ IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

Oggetto: Ministero dell'Interno - Ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'attività svolta nell'anno 2023.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo indicata in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

In merito al comma 3, dell'art. 1, nel quale si disciplina l'istituto della maggiorazione di risultato, si ricorda che la stabilità percentuale del 30% va calcolata rispetto al valore medio pro capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.

Ciò posto, valutata la documentazione trasmessa e considerato l'allegato parere reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (prot. 88387 del 20.04.2026) si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Roma,

Prot. Nr.

Rif. Prot. Entrata Nr. 39252

Allegati:

Risposta a Nota del: 02/03/2026, prot. n. 14213

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Servizio
Contrattazione Collettiva

All' Ufficio Centrale del Bilancio
presso il Ministero dell'Interno

OGGETTO: Ministero dell'Interno - Ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'attività svolta nell'anno 2023, sottoscritta il 9 febbraio 2026.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001.

Tale ipotesi di accordo dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023, pari ad euro 14.793.318,26, di cui euro 6.619.552,48 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Al riguardo, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023 e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio, si fa presente di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in oggetto.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Daria Perrotta

Firmato digitalmente