



Presidenza del Consiglio dei Ministri

SEGRETARIATO GENERALE

Dipartimento per il personale

Ufficio per il coordinamento, lo sviluppo organizzativo e le relazioni sindacali
Servizio per le relazioni sindacali, la disciplina, il coordinamento e gli affari generali

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIP 0015735 P-4.4.11

del 20/03/2026



64766679

SNAPRECOM

USB PI

CISL/FP

FLP

SIPRE

UNADIS

DIPRECOM

SNAPROCIV

UIL PA

FP CGIL

DIRSTAT

Comitato di coordinamento RSU Unica

e, p.c.

Dipartimento della protezione civile

(invio per interoperabilità)

OGGETTO: Fondi SIE -progetto speciale "Emergenza epidemiologica da COVID-19: Potenziamento Servizio Sanitario Nazionale, Fase 1" del Dipartimento della protezione civile

Con riferimento all'oggetto è convocata una riunione per **giovedì 26 marzo 2026 alle ore 11:00** presso la **Sala 32 di Via della Mercede 9**.

La riunione si terrà anche in videoconferenza, si chiede pertanto di comunicare, all'indirizzo mail dip-relazionisindacali@governo.it i nominativi dei partecipanti unitamente all'indirizzo mail e al numero di cellulare.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Cons. Elisa Grande

20 MAR. 2026



Presidenza del Consiglio dei Ministri

BOZZA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL PROGETTO "EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19: POTENZIAMENTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, FASE 1" FINANZIATO CON I FONDI STRUTTURALI DI INVESTIMENTO EUROPEI

L'AMMINISTRAZIONE,

nella persona del **Segretario Generale Presidente Carlo DEODATO**

e la **PARTE SINDACALE**, costituita da:

SNAPRECOM _____

USB PI _____

CISL FP _____

FLP _____

S.I.PRE. _____

UNADIS _____

FP CGIL _____

DIPRECOM _____

DIRSTAT _____

SNAPROCIV _____

UIL PA _____

RSU _____



Presidenza del Consiglio dei Ministri

BOZZA

SOTTOSCRIVONO

l'allegata Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo relativo al personale dirigenziale di seconda fascia e delle categorie della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in attuazione della Delibera CIPE n. 51 del 10 luglio 2017, relativa al progetto "*Emergenza epidemiologica da COVID-19: Potenziamento Servizio Sanitario Nazionale, Fase 1*" del Dipartimento della protezione civile.

Roma,

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

ARTICOLO 1: CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica, nei limiti di quanto stabilito dai successivi articoli, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato dipendente della Presidenza del Consiglio dei Ministri e al personale di prestito in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con esclusione del personale delle forze armate, delle forze di polizia e del personale in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente accordo destina le risorse dei rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto speciale *“Emergenza epidemiologica da COVID-19: Potenziamento Servizio Sanitario Nazionale, Fase 1”* del Dipartimento della protezione civile finanziato con i Fondi SIE. Tali risorse affluiscono al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei referendari e dirigenti di seconda fascia - articolo 41 del CCNL 11 marzo 2022 - e al Fondo unico della Presidenza - articolo 73 del CCNL del 7 ottobre 2022.

TITOLO II: RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL PROGETTO

ARTICOLO 2: RIPARTIZIONE TRA I FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Le risorse derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione del progetto - pari a complessivi € 31.405,00 - sono destinate nella misura di:

- a) € 17.272,75 - QUOTA A (corrispondente al 55% delle risorse) - a favore dei dirigenti di seconda fascia e al personale delle categorie che sono stati impegnati nella realizzazione del progetto, sulla base degli atti certificati prodotti dall'Autorità di gestione del PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- b) € 14.132,25 - QUOTA B (corrispondente al 45% delle risorse) - a favore dei dirigenti di seconda fascia e del personale delle categorie, così come individuati nella presente ipotesi di accordo, in relazione all'aumento delle prestazioni e al rafforzamento di talune forme di collaborazione e di coordinamento organizzativo che l'attuazione del progetto medesimo ha richiesto.

ARTICOLO 3: UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA QUOTA A

Le risorse di cui alla lettera a) dell'articolo 2 sono distribuite in base alle ore di lavoro consuntivate in sede di rendicontazione per il periodo novembre 2020- maggio 2021, applicando ad esse i parametri di cui alla seguente tabella, definiti in base ai costi standard unitari delle ore/uomo applicati in sede di rendicontazione rispettivamente per i dirigenti di seconda fascia e per i parametri retributivi più elevati delle categorie A e B.

Dirigenti di seconda fascia	0,740
Categoria A	0,445
Categoria B	0,315

ARTICOLO 4: UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA QUOTA B

Il 60% delle risorse di cui alla lettera b) dell'articolo 2 - pari a € 8.479,35 - è destinato ad integrare la retribuzione di risultato e i premi correlati alla performance organizzativa rispettivamente dei dirigenti di seconda fascia e del personale delle categorie del Dipartimento della protezione civile, ivi compresi i beneficiari della QUOTA A di cui all'articolo 3, per gli anni 2020 e 2021.

Il 40% delle risorse di cui alla lettera b) dell'articolo 2 - pari a € 5.652,90 - è destinato ad integrare i premi correlati alla performance organizzativa per gli anni 2020 e 2021 del personale delle categorie in servizio presso le seguenti strutture di supporto:

- Ufficio del Segretario generale;
- Ufficio del bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile;
- Ufficio Controllo interno, trasparenza e integrità;
- Dipartimento per il personale;
- Dipartimento per i servizi strumentali.

La liquidazione degli emolumenti di cui al presente articolo avviene con le stesse modalità previste per i premi collegati alla performance.

TITOLO III EROGAZIONE RISORSE PROGETTO

ARTICOLO 5: EROGAZIONE DELL'INCENTIVO

L'erogazione degli incentivi di cui alla presente ipotesi di Accordo è effettuata in seguito alla verifica del conseguimento di una valutazione positiva della performance organizzativa della struttura generale di appartenenza dei beneficiari.

I premi erogabili di cui al presente accordo non possono in ogni caso superare il limite massimo annuo così calcolato:

- a. il 25% dello stipendio tabellare annuo lordo e dell'indennità di Presidenza in godimento, per il personale delle categorie funzionali;
- b. il 25% dello stipendio tabellare annuo lordo, per i dirigenti di seconda fascia.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che la formazione è lo strumento privilegiato di sviluppo delle competenze necessarie per realizzare efficacemente i progetti speciali, anche al fine di favorire la più ampia e diffusa partecipazione ai progetti del personale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in un'ottica di rotazione dei partecipanti ai progetti.

Le parti, inoltre, concordano che l'Amministrazione dia impulso a tutte le proprie strutture alla più ampia realizzazione di progetti nell'ambito dei programmi finanziati da fondi strutturali.