



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO E LA LOGISTICA
Divisione IV - Reclutamento, formazione e passaggi interni

Al Dipartimento della Funzione
Pubblica della Presidenza
del Consiglio dei Ministri
Ufficio per la formazione del
personale delle pubbliche
amministrazioni
Corso Vittorio Emanuele II, n. 116
00186 ROMA

Alla Scuola Superiore della Pubblica
Amministrazione
Via dei Robilant, n. 11
00135 ROMA

C.d.g. 385

Oggetto: Piano generale della formazione per l'anno 2013.
Programmi formativi specifici del Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali.

Nel fare seguito al Piano generale della formazione per l'anno 2013, trasmesso
con nota prot. 38/0061749 del 12 ottobre 2012, si comunicano i programmi formativi
specifici che questo Ministero intende realizzare nell'anno 2013 in favore dei dirigenti e
del personale delle aree funzionali.

* * * *

Formazione per i dirigenti:

- Seminario su: *"La gestione strategica e lo sviluppo delle risorse umane quale
competenza essenziale del dirigente pubblico"*, rivolto ai dirigenti di seconda fascia



dell'Amministrazione centrale (69 unità) e delle Direzioni regionali e territoriali del lavoro (82 unità);

- Seminario su: *"L'impatto della spending review sui sistemi di controllo di gestione e di misurazione e valutazione della performance"*, destinato ai dirigenti di seconda fascia delle strutture centrali (69 unità) e degli uffici territoriali del Ministero (82 unità).

* * * *

Formazione per il personale delle aree funzionali:

- Corso per formatori su: *"La valutazione delle prestazioni del personale delle aree funzionali: la procedura, le modalità e gli aspetti di tipo organizzativo"*.

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

I suddetti funzionari saranno chiamati a svolgere successivamente attività di formazione "a cascata" in materia di: *"Azioni di informazione e di sensibilizzazione sui posti di lavoro, sulla valutazione delle prestazioni del personale delle aree funzionali"*, destinata a tutti i dipendenti dell'Amministrazione.

- Corso su: *"La strumentalità del controllo di gestione nell'attuazione del ciclo della performance"*.

I destinatari sono stati individuati nei funzionari di area III, addetti al controllo di gestione. Più precisamente, il corso in argomento è destinato a 183 dipendenti, di cui 74 in servizio presso le strutture centrali e 109 in servizio presso le Direzioni regionali e territoriali del lavoro;

- Corso per formatori su: *"Pari opportunità e cambiamento nella Pubblica Amministrazione"*.

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

I suddetti funzionari saranno chiamati a svolgere successivamente attività di formazione "a cascata" sulle medesime materie oggetto del corso;

- Corso per formatori su: *"L'etica pubblica quale strumento di valutazione dei comportamenti e di trasparenza dell'azione amministrativa"*.

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

I suddetti funzionari saranno chiamati a svolgere successivamente attività di formazione "a cascata" sulle medesime materie oggetto del corso;

- Corso su: *"La riforma del mercato del lavoro: le nuove strategie di rilancio dell'occupazione e della crescita, ai sensi della L. 28 giugno 2012, n. 92"*.

I destinatari saranno i funzionari dell'area III, in servizio presso le Direzioni regionali e territoriali del lavoro, appartenenti al profilo professionale di ispettore del lavoro, così come proposto dalla competente Direzione generale per l'Attività Ispettiva.

Le unità coinvolte sono pari a 300.

* * * *

Per quanto riguarda, invece, le risorse finanziarie destinate ai suddetti programmi formativi, si ribadisce che ad oggi, in via previsionale, ammontano ad € 110.872,00 (centodiecimilaottocentosettantadue/00), alle quali devono aggiungersi quelle necessarie per pagare le spese di missione del personale che si deve spostare dal luogo di lavoro a quello della sede del corso.

La scrivente amministrazione, giusta la direttiva n. 10/2010 del 30 luglio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attende, infine le proposte di codesta Scuola Superiore in merito all'attuazione delle attività formative sopra specificate, definite sulla base del quadro strategico contenuto nel Piano generale della formazione per l'anno 2013.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Concetta FERRARI

