



www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it

COMUNICATO SINDACALE DIRSTAT DEL 7 GIUGNO 2022

RESOCONTO RIUNIONE CON IL SOTTOSEGRETARIO ALLA DIFESA

Nella odierna mattinata, si è svolta una riunione in videoconferenza con il Sottosegretario di Stato alla Difesa On.le Giorgio Mulè, per fare un punto di situazione sulle seguenti tematiche:

- sviluppi relativi al trattamento economico del personale civile;
- procedure di reclutamento in corso e di prossimo avvio.

In apertura di seduta, l'On. Mulè ha illustrato le iniziative sino ad oggi attuate dal Ministero della Difesa, sia per ridurre il gap retributivo del personale civile della Difesa rispetto al personale delle altre PP.AA., sia per conseguire l'autorizzazione ad un numero più consistente di assunzioni (n°2430 quelle previste attualmente). A seguito delle continue interlocuzioni con F.P., Mef, Aran e Organi Parlamentari, sono stati ottenuti i positivi risultati di seguito indicati.

Per quanto riguarda il trattamento economico, sono stati assegnati:

- 20 milioni di euro, per finanziare le progressioni interne definite nel 2021 (che verranno erogati dopo l'estate);
- 30 milioni di euro sono stati destinati all'aumento dell'indennità di amministrazione Difesa.

Benefici economici che si aggiungono a quelli derivanti dagli aumenti contrattuali, in procinto di essere corrisposti con lo stipendio di questo mese, ed all'armonizzazione delle indennità di amministrazione tra i Ministeri (già corrisposta lo scorso mese di aprile). Prosegue, invece, l'impegno del Ministero a cercare soluzioni per la riassegnazione dei 21 milioni di euro, utilizzati sino al 2021, per finanziare la performance organizzativa.

In merito alle assunzioni, con il DPCM 29.03.2022 sono già previste 200 assunzioni di funzionari amministrativi; saranno a breve assunti i funzionari tecnici che hanno partecipato al concorso gestito dal Ripam; sarà indetto a breve, prima della pausa estiva, il concorso per 15 dirigenti di seconda fascia il cui bando prevede la riserva del 50% dei posti al personale di terza area della Difesa; è in dirittura di arrivo il bando

di concorso per l'assunzione di n.315 unità tecniche destinate all'Arsenale MM di Taranto.

Con riferimento alla formazione del personale, è stato approntato un programma di riqualificazione delle risorse umane che interesserà circa 4.000 dipendenti.

Il rappresentante della DIRSTAT, ha espresso vivo apprezzamento per l'impegno dimostrato dal Sottosegretario e per i risultati finora conseguiti a favore del personale civile della Difesa. Dopo aver salutato il dott. Francesco Rammairone che ha assunto di recente l'incarico di Vice Capo di Gabinetto del Ministro della Difesa, augurandogli proficuo lavoro, il ns. Rappresentante ha chiesto una maggiore attenzione e considerazione sui temi riguardanti la Dirigenza ed i Funzionari. In particolare:

- Ha evidenziato la ingiustificata esclusione della dirigenza dallo stanziamento del Fondo Risorse Decentrate destinato al personale civile della Difesa, dato che nella formulazione originaria le risorse erano destinate ai fondi per la produttività del personale civile, mentre successivamente sono state destinate unicamente all'incremento dell'indennità di amministrazione del personale livellato del Comparto.
- Ha ribadito la necessità di un più consistente e sollecito piano straordinario di assunzioni di personale civile, soprattutto Dirigenti e Funzionari, per far fronte al massiccio esodo in atto da diversi anni per pensionamenti. In particolare, nell'ambito della dirigenza della Difesa, l'esodo dell'ultimo quinquennio ha comportato perdite di oltre il 60 %, determinando un eccessivo carico di lavoro e di responsabilità per gli effettivi, ai quali sovente vengono assegnati incarichi aggiuntivi "ad interim". Si ritiene che il concorso per 15 dirigenti che sarà bandito a breve, sia del tutto insufficiente a coprire le attuali gravi carenze organiche che caratterizza da anni il Dicastero.

Inoltre, è stato rappresentato il problema del vigente limite 70% per la nomina dei dirigenti di 2^a Fascia a Direttore Generale che attualmente impedisce di conferire due incarichi dirigenziali di 1^a Fascia. Occorre una deroga normativa per consentire al Ministero della Difesa, che detiene solo 9 posti di Direttore Generale, di non essere penalizzata da tale anacronistico limite, visto che attualmente vi sono 4 posti vacanti ed è stato avviato l'interpello solo per due posizioni, ossia quelle di Direttore Generale di PERSOCIV, disponibile dal prossimo 1° luglio, e del Capo del 1° Reparto di Segredifesa.

Nel corso del proprio intervento, il rappresentante della DIRSTAT ha anche ribadito la necessità di una decisa rivisitazione delle Dotazioni Organiche dei dirigenti della Difesa, non più rispondenti ai decreti di struttura delle DD.GG., nonché un ricorso più consistente all'applicazione del comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. N. 165/2001 che consente ai Funzionari di ottenere temporaneamente un incarico dirigenziale.

Al riguardo, il Sottosegretario dopo aver precisato che per ovviare al menzionato limite del 70% è già stato presentato uno specifico emendamento, condiviso dalla F.P., ha fornito ampie assicurazioni in merito alla risoluzione delle problematiche rappresentate dalla DIRSTAT, garantendo una maggiore e costante attenzione ai temi della dirigenza e dei funzionari della Difesa.

LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-DIFESA