

# FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

[www.dirstat.it](http://www.dirstat.it) - [dirstat@dirstat.it](mailto:dirstat@dirstat.it) - [dirstat@legalmail.it](mailto:dirstat@legalmail.it)

## **COMUNICATO SINDACALE DIRSTAT-FIALP DEL 27 Aprile 2023**

### **RIUNIONE CON IL SOTTOSEGRETARIO ALLA DIFESA**

**Nella odierna mattinata, si è svolto un incontro tra le OO.SS. ed il Sottosegretario di Stato alla Difesa On.le Matteo PEREGO DI CREMNAGO, avente ad oggetto le problematiche di maggior rilievo concernenti il personale civile della Difesa.**

L'incontro, abbastanza deludente, è risultato del tutto interlocutorio e non ha fornito concrete risposte alle numerose istanze presentate dai rappresentanti dei lavoratori.

**Il rappresentante della Dirstat-Fialp**, nel corso del proprio intervento, ha ribadito al Sottosegretario la necessità di una più incisiva ed efficace politica del personale civile, soprattutto di quello Dirigenziale e dei Funzionari civili, provvedendo al più presto ad un piano straordinario di assunzioni al fine di mitigare le attuali gravi carenze organiche. Sono state evidenziate anche le seguenti criticità, peraltro in parte già rappresentate nella precedente riunione in VTC dello scorso 6 Marzo:

**Incarichi dirigenziali di livello generale presso il Ministero della Difesa.** Da circa un anno risultano ancora vacanti quattro importanti incarichi dirigenziali di livello generale, specificatamente quelle di “Direttore della Direzione Generale per il personale civile”, di “Capo del primo, Capo del secondo e Capo del sesto Reparto del Segretariato Generale della Difesa”.

L'incomprensibile ritardo nell'assegnazione di tali fondamentali incarichi, sta destando rilevante sconcerto e preoccupazione tra il personale civile della Difesa, per le possibili ripercussioni negative sulle politiche di gestione del personale medesimo. La Dirstat-Fialp, che segue con particolare attenzione le procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali, ha varie volte sollecitato i vertici dell' Amministrazione, ma senza ottenere risposte, a provvedere con sollecitudine a tali nomine, come pure a quella di Presidente del CUG (Comitato Unico di Garanzia) anch'essa da lungo tempo scoperta.

**PROROGA dei contratti dirigenziali di 2<sup>a</sup> Fascia di prossima scadenza.** La mancata attribuzione delle succitate nomine dirigenziali generali, si riverbera negativamente anche sugli interPELLI già indetti da tempo per i rinnovi degli incarichi dirigenziali di 2<sup>a</sup>

fascia, i quali non vengono finalizzati in attesa delle nomine dei Dirigenti di 1<sup>a</sup> fascia. A parte la dubbia legittimità della procedura, dato che le disposizioni contenute nel vigente CNL Dirigenti prevedono che “tutti gli incarichi sono conferiti per un tempo determinato e possono essere rinnovati”, sembra alquanto singolare il ricorso dell’A.D. alla **proroga diretta dei contratti in corso** visto che vi era tutto il tempo necessario per procedere al rinnovo delle nomine dei dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia poste da mesi ad interpello con relative candidature già acquisite.

**Concorso militarizzato presso l’Arsenale di Taranto.** La Direzione Generale per il personale civile della Difesa, da lungo tempo privo del titolare responsabile, risulta alquanto immobilizzata e scarsamente efficace nella risoluzione dei problemi del personale. Ultimamente ha destato scalpore la decisione di nominare tutti MILITARI i 64 componenti delle 8 Commissioni esaminatrici del concorso pubblico per 315 posti di assistenti civili presso l’Arsenale M.M. di Taranto, escludendo tutti i Dirigenti e le elevate professionalità civili presenti nel Dicastero. UNA DECISIONE INACCETTABILE, che è indice della ormai avviata militarizzazione del Ministero, da tempo denunciata dalla Dirstat-Fialp.

In tale contesto, è stato segnalato, inoltre, come le dotazioni organiche dei dirigenti risultano non più aderenti alle consistenze previste dai Decreti di struttura delle DD.GG., per cui necessitano di una tempestiva ed adeguata rivisitazione.

**Istituzione della 4<sup>a</sup> AREA (Nuova Area delle E.P. ex art. 53 del C.C.N.L. 9/05/2022).**

Dopo quasi un anno dalla sottoscrizione del CNL che l’ha prevista, l’Amministrazione Difesa non ha ancora provveduto alla programmazione delle unità di 4<sup>a</sup> Area funzionale da individuare nel triennio 2023-2025. E’ di tutta evidenza che per poter determinare **fabbisogno** ed **organico** delle Elevate Professionalità in ambito Difesa, occorre procedere prioritariamente alla ricognizione dei possibili incarichi ricopribili dal personale in argomento, in analogia ai posti di funzione del personale dirigenziale. L’A.D. non ha ancora definito nè il numero di personale da inserire nella nuova Area EP, nè il valore della retribuzione complessiva annua lorda da corrispondere per 13 mensilità, compreso tra 50.000 e 70.000 euro annui lordi.

**In chiusura della riunione, il Sottosegretario dopo aver richiamato l’intendimento del Ministro della Difesa di varare a breve una significativa riforma del Dicastero volta a valorizzare il personale civile, ha ribadito il suo fattivo impegno per la sollecita risoluzione delle problematiche evidenziate dalla Dirstat-Fialp, adoperandosi in particolare per il tempestivo conferimento degli incarichi dirigenziali vacanti.**

**LA SEGRETERIA NAZIONALE DIRSTAT-FIALP DIFESA**