

FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it

COMUNICATO SINDACALE DIRSTAT-FIALP DEL 14 LUGLIO 2023

Si è svolta ieri 13 luglio c.a. un'apposita riunione del CUG (Comitato Unico di Garanzia) della DIFESA, importante organismo che attraverso le proprie iniziative promuove e favorisce, nell'ambito del lavoro, parità e pari opportunità di genere con l'obiettivo di eliminare qualsiasi forma di violenza morale o psicologica e ogni discriminazione.

Il Comitato è composto in forma paritetica da 19 membri ed è attualmente presieduto dal vice presidente dott.ssa Coassin, essendo vacante l'incarico di Presidente titolare, vacanza che si protrae ormai da lungo tempo, condizione sulla quale il nostro sindacato più volte ha messo in mora l'autorità politica, affinché proceda al più presto alla nomina del nuovo Presidente per rendere pienamente operativo l'organismo.

Nella sua introduzione il vicepresidente ha illustrato gli impegni che attualmente il CUG ha in progetto di portare a compimento, in particolare ha segnalato una iniziativa di formazione itinerante avente per tema il nuovo codice di condotta per i dipendenti dell'A.D. con i suoi innovativi strumenti atti a prevenire e contrastare, sui posti di lavoro, ogni forma di oppressione o discriminazione. Tale "codice di condotta" messo in relazione con il novellato "codice di comportamento dei pubblici dipendenti" impegna il personale dirigente, tra l'altro, ad una azione positiva volta a curare e accrescere il benessere organizzativo della propria struttura "... favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori..... e assumendo iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, alla inclusione e alla valorizzazione delle differenze". E' evidente che trattasi di sfide assai impegnative e forse anche dai contorni un po' labili, ma che riconoscono al dirigente un ruolo da protagonista assoluto nel proseguimento delle pari opportunità e della lotta ad ogni tipo di discriminazione. Gli Enti interessati all'attività formativa sono ubicati nelle sedi di Grosseto, Firenze, Roma e Brindisi.

Nel corso della suo intervento, il vicepresidente del CUG ha informato il gruppo di una iniziativa sui temi della violenza, del rispetto e della lotta alle discriminazioni in programma nel prossimo autunno, iniziativa voluta e programmata dalla Autorità Politica del Dicastero e a cui il CUG darà il suo significativo contributo.

Dopo un breve bilancio, infine, di quanto prodotto dai gruppi di lavoro ed in particolare da quello avente per oggetto la rielaborazione del bando per la selezione dei Consiglieri di fiducia, nonché quello sulle disabilità, anche psichiche, che sempre di più emergono negli

ambienti lavorativi, la sessione di lavoro si è conclusa con l'auspicio di un rinnovato impegno di tutti i partecipanti e la sollecitazione a coinvolgere nuove risorse nelle iniziative del CUG.

Il Comitato Unico di Garanzia ha una fondamentale missione nell'ambito della nostra Amministrazione, quella cioè di porsi come sentinella per individuare ambienti o pratiche discriminatorie od oppressive e proporre positive soluzioni, svolgendo inoltre, in stretta relazione, una sistematica azione formativa con lo scopo di accrescere nel personale, ad ogni livello, la consapevolezza che il benessere organizzativo degli ambienti di lavoro non solo migliora la qualità della vita di ciascuno, ma accresce la produttività dell'intera struttura. Ecco perché, siamo tutti invitati ad alimentare con le nostre segnalazioni e le nostre proposte l'impegno dei delegati della nostra O.S. presenti nel CUG Difesa.

LA SEGRETERIA NAZIONALE
DIRSTAT- FIALP