

FEDERAZIONE DIRSTAT – FIALP

www.dirstat.it - dirstat@dirstat.it - dirstat@legalmail.it

Prot. 22

Roma, 25 maggio 2022

Al Sottosegretario di Stato alla Difesa
On. Giorgio MULE'
Via Napoli, 41/A - 00184 ROMA
segreteria.mule@difesa.it

Al Capo di Gabinetto Ministero della
Difesa
Gen. S.A. Antonio CONSERVA
Via XX Settembre, 8 - 00187 ROMA
udc@postacert.difesa.it

Al Segretario Generale della Difesa e
D.N.A.
Gen. C.A. Luciano PORTOLANO
Via di Centocelle, 301 - 00175 ROMA
sgd@postacert.difesa.it

OGGETTO: Interpello per conferimento incarichi dirigenziali di livello generale.

Nello scorso mese di aprile, presso l'Amministrazione Difesa è stata attivata la procedura di interpello per la copertura di due posizioni dirigenziali di livello generale, specificatamente quelle di "Direttore della Direzione Generale per il personale civile" e di "Capo del primo Reparto del Segretariato Generale della Difesa".

Dette posizioni rivestono una importanza strategica e fondamentale per la finalizzazione delle politiche del personale civile della Difesa, politiche necessariamente rivolte alla corretta ed efficace gestione del "*capitale umano e professionale*" del Dicastero, nonché alla innovazione e modernizzazione del lavoro pubblico.

Al riguardo, è appena il caso di evidenziare le gravi carenze organiche in cui versa il personale civile della Difesa, particolarmente nei ruoli dirigenziali e direttivi, che sovente vengono sopperite con l'impiego di personale militare distolto dai compiti istituzionali di F.A.. Del pari, si riscontrano notevoli lacune nei settori dell'innovazione e dell'efficientamento organizzativo del lavoro, amplificate, in

particolar modo, dal recente ricorso allo Smart Working dovuto alla pandemia. Per eliminare tali carenze, è necessario, a nostro avviso, oltre ad un massiccio reclutamento di personale civile, anche una consistente riqualificazione del personale attraverso una straordinaria attività di formazione e di rivisitazione delle competenze e dei posti di funzione, soprattutto dirigenziali.

Proprio per far fronte alle eccezionali sfide che attendono l'A.D. nel prossimo futuro, l'individuazione delle due figure più importanti nel sistema di gestione delle risorse umane e professionali della nostra Amministrazione, deve necessariamente ispirarsi a principi rigorosamente meritocratici e trasparenti, tenendo in debito conto le competenze professionali specifiche maturate nella trattazione e governo del personale.

La scrivente O.S., che da sempre persegue l'obiettivo della valorizzazione del ruolo e della funzione del personale dirigente e dei funzionari, nell'ottica dei principi di correttezza e buon andamento della P.A., nonché di efficienza dei servizi, auspica vivamente che l'Amministrazione della Difesa adotti una attenta e trasparente procedura di conferimento degli incarichi in parola, tenendo nella giusta considerazione i requisiti professionali dei candidati, con particolare riferimento all'esperienza specifica maturata nel settore della gestione del personale, valorizzando opportunamente le risorse interne all'A.D.

IL PRESIDENTE DIRSTAT-FIALP
SETTORE MINISTERI-AGENZIE FISCALI
Dot. Arcangelo D'Ambrosio

