



Roma, 13.05.2025

*Al Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Dott. Nando Minnella
e p.c. Al Capo di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione e del Merito
Prof. Avv. Giuseppe Recinto
Al Direttore generale per le risorse umane e finanziarie
Dott.ssa Antonella Iunti
SEDE*

OGGETTO: Confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali non generali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità.

Il giorno 17 marzo u.s. si è tenuto il confronto di cui all'oggetto al quale erano presenti le OO.SS. scriventi. Nel corso di tale confronto sono state avanzate da parte del rappresentante dell'UNADIS, condivise dal rappresentante della DIRSTAT, alcune proposte di modifica dei criteri in questione, che, peraltro, non avevano mai subito modifiche da oltre un ventennio, per renderli più attinenti alla realtà odierna dell'Amministrazione.

A tale richiesta la S.V. capo dipartimento, pur apprezzando le proposte di UNADIS, alcune delle quali meritevoli di approfondimento, ha fatto presente che, stante l'urgenza, bisognava chiudere subito il confronto per poter procedere con l'emanazione dei decreti necessari per completare il processo di riorganizzazione del Ministero. A fronte di tale esigenza, le OO.SS., con grande senso di responsabilità, derivante anche dal proprio trascorso di dirigenti dell'Amministrazione, hanno convenuto di chiudere rapidamente il confronto al fine di consentire una altrettanto veloce conclusione del processo di riorganizzazione, che tanto stava mettendo in difficoltà i colleghi dirigenti.

Si osserva che ad oggi, a distanza di quasi due mesi, il verbale del confronto non è stato ancora prodotto dall'Amministrazione né sottoscritto, ovviamente, dalle scriventi OO.SS..

Risulta pertanto evidente che quanto affermato dalla S.V. nel corso del confronto appare mirante solo a mantenere lo *statu quo*; inoltre, di tale comportamento, che sembra dilatorio, non se ne coglie la reale motivazione.

Per tali motivi le scriventi OO.SS. fanno presente che, in mancanza della chiusura del confronto entro la corrente settimana con la firma dei relativi verbali, ritireranno l'adesione a detti criteri.

Si coglie l'occasione per inviare cordiali saluti e si resta in attesa di cortese, urgente riscontro.

UNADIS
Mariano Ferrazzano

DIRSTAT
Angelo Peticca



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio I

Affari generali, relazioni sindacali, contrattazione collettiva, reclutamento e formazione del personale del Ministero

VERBALE DI CONFRONTO SULLA BOZZA DI D.M. RELATIVO AI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI NON GENERALI, CORRELATE ALLE FUNZIONI E ALLE CONNESSE RESPONSABILITÀ, REDATTO AI SENSI DELL'ART. 5 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021

Il giorno 17 marzo 2025 si svolge l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale costituita ai sensi dell'art 7, co. 2 del CCNL 16 novembre 2023, relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali - triennio giuridico ed economico 2019-2021, avente all'ordine del giorno: **Confronto sulla bozza di D.M. relativo ai "criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità"**.

Al tavolo di confronto partecipano il Capo di Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale, Dott. Nando Minnella, e il Direttore della DGRUF, Dott.ssa Antonella Iunti. Da remoto, intervengono i rappresentanti delle organizzazioni sindacali Dott. Angelo Peticca e Dott. Luca Tucci per DIRSTAT FIALP UNSA e Dott. Mariano Ferrazzano per UNADIS.

La Dott.ssa Iunti e il Dott. Minnella illustrano il D.M. contenente i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali non generali, evidenziando come tali criteri, già consolidati negli anni precedenti, siano ritenuti criteri generali e oggettivi applicabili sia all'Amministrazione centrale che a quella periferica. Tali criteri risultano efficaci per consentire una corretta valutazione delle graduazioni delle posizioni dirigenziali.

Il Dott. Ferrazzano, in rappresentanza di UNADIS, evidenzia come i criteri attualmente adottati risultino invariati da oltre venti anni, essendo ancora quelli previsti dall'art. 54, comma 4, del CCNL 2002-2005. Alla luce delle trasformazioni intervenute nel contesto organizzativo e funzionale del Ministero, ritiene, pertanto, necessario procedere a un aggiornamento degli stessi, al fine di garantirne una maggiore aderenza alla realtà attuale.

In tal senso, si era espresso anche il precedente Capo Dipartimento *pro tempore*, nel corso degli incontri svoltisi nel 2022, a seguito della riorganizzazione della sola Amministrazione centrale del Ministero. Tuttavia, si era allora ritenuto opportuno rinviare tale intervento, stante l'impossibilità di procedere in modo parziale, considerata la necessità di riscrivere integralmente i contratti dei dirigenti degli USR. Si era, dunque, stabilito di rinviare ogni modifica alla successiva riorganizzazione generale, ossia all'incontro odierno.

UNADIS propone, quindi, l'introduzione di numerose modifiche (una diversa modalità di assegnazione dei punteggi, la separazione del sotto-criterio relativo alle "*dimensioni delle risorse finanziarie e umane*" (ricompreso nel II criterio) in due distinti sotto-criteri, l'introduzione di due nuovi sotto-criteri, rispettivamente all'interno del IV e del V criterio: "*Impatto sull'utenza esterna al Ministero*" e "*Capacità manageriali richieste dalla complessità delle attività dell'Ufficio*", specie se a carattere innovativo).

Il Dott. Minnella, pur apprezzando le proposte di UNADIS, alcune delle quali meriterebbero un approfondimento, fa presente che, l'eventuale apertura di una discussione sulla modifica dei criteri, in questo momento, rallenterebbe la necessaria e urgente emanazione dei Decreti necessari per completare il processo di riorganizzazione del Ministero; per tale motivo, nell'esclusivo interesse delle Parti, si ritiene, di chiudere nella seduta odierna il confronto.

Tutto sopra premesso e con il comune intento di consentire il completamento della riorganizzazione, il cui protrarsi ha messo e mette tuttora in difficoltà numerosi colleghi dirigenti e ostacola il buon funzionamento del Ministero, le OO.SS. presenti decidono di sottoscrivere il testo in discussione.

L'incontro si conclude con l'impegno dell'Amministrazione ad avviare un tavolo tecnico di valutazione delle proposte avanzate da UNADIS.

All'esito del confronto le parti stabiliscono di procedere con l'*iter* di adozione del D.M. oggetto dell'incontro.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio I

Affari generali, relazioni sindacali, contrattazione collettiva, reclutamento e formazione del personale del Ministero

Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento Risorse,
Organizzazione e Innovazione Digitale
Nando Minnella

Direttore Generale per le Risorse
Umane e Finanziarie
Antonella Iunti

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEMEPA

PER IL SEGRETARIO
DIRSTAT FIALP GENERALE AGGIUNTO
UNSA *A. PETICCA* *Federico Tucci*

UNADIS

AMNI
ASSOMED
SIVEMP FPM

CIDA FC